

# IPSI SUMUYWAJAT

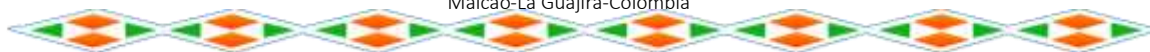
INSTITUCIÓN PRESTADORA DE SERVICIOS DE SALUD INDIGENAS  
Resolución N° S-00868 – 26 de septiembre de 2005  
NIT 839000794-3



## INFORME DE GESTION VIGENCIA 2023.

Maicao, 08 de marzo 2024.

Calle 16 N° 20-47 Barrio El Carmen  
Telefax:(95) 7250876 Teléfono: 7251584  
Correo electrónico [www.ipsisumuywajat.com.com](http://www.ipsisumuywajat.com.com) E-mail: [ipsindigenasumuywajat@Hotmail.com](mailto:ipsindigenasumuywajat@Hotmail.com)  
Maicao-La Guajira-Colombia



## Tabla De Contenido

|                                                                                                              | Pág. |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 1. INTRODUCCION .....                                                                                        | 3    |
| 2. GESTION AMBIENTAL .....                                                                                   | 5    |
| 3. GESTION TALENTO HUMANO .....                                                                              | 12   |
| 4. GESTIÓN DE FARMACIA INFORME DE ACCIONES Y ACTIVIDADES<br>REALIZADAS DURANTE EL PERIODO DE 2022-2023 ..... | 15   |
| 5. GESTION FINANCIERA .....                                                                                  | 34   |
| GESTIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO .....                                                             | 38   |
| 7. METAS LOGRADAS DURANTE EL PERIODO 2023 .....                                                              | 58   |



## 1. INTRODUCCION

La **IPSI ASOCIACION DE AUTORIDADES TRADICIONALES WAYUU SUMUYWAJAT**, es una entidad de derecho público de carácter especial, sin ánimo de lucro.

- Con personería jurídica mediante Resolución No. 440337 del 21 de julio de 2003 de la Secretaría de Salud del Departamento de la Guajira;
- El jefe de vigilancia y control de instituciones de salud de la secretaria seccional de salud de La Guajira certificó a la **IPSI ASOCIACION DE AUTORIDADES TRADICIONALES WAYUU SUMUYWAJAT** quedando inscrita en el Registro Especial Nacional, bajo el código 44-430-00260.
- Naturaleza jurídica: Pública,
- Tipo de prestadora: Centro de Servicios de Salud o Centro de Salud,
- Categorización: Red pública,
- Resolución de clasificación Nivel 1 y 2,
- ámbito territorial de operaciones comprenderá todo el territorio del Municipio de Maicao y podrá establecer sucursales y agencias en cualquiera de las ciudades del país,
- Duración es indefinida, pero podrá disolverse o fusionarse por causas legales y estatutarias,
- Domicilio principal es en el Municipio de Maicao en la Calle 16 No. 20-47 e
- Identificada bajo el **NIT: 839.000.794-3** de la Dirección de Impuestos Nacionales - DIAN.

Creada mediante el 18 de Marzo del año 2002 por la **ASOCIACION DE AUTORIDADES TRADICIONALES WAYUU SUMUYWAJAT, NIT: 839.000.326-1**, que está conformada por las autoridades tradicionales indígenas de las comunidades WAYUU: AIPIAN, AMOSHUCHON, ARIWOU, BUENOS AIRES, CHUPULIWOU, EL SALAO, ICHICHON, ISHAIN, JARESPAIN, JIKARU, JOTOMANA, KALEKISHIMANA, KARRIZAL, KASICHI, KAURIPANA, KOTOTOMANA, PANTERAMANA, PASANAWULU, PASIPAMANA, SAN

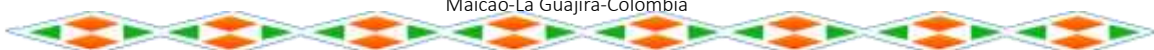


CARLOS, TUMO, WARARATCHON, WOLIWA YKASUSAIN, las cuales se encuentran inscritas en el Ministerio del Interior y conforman la Asamblea General de asociados de la IPSI.

- Entidad con autonomía administrativa, presupuestal y contractual.
- Objetivo principal de la **IPSI ASOCIACION DE AUTORIDADES TRADICIONALES WAYUU SUMUYWAJAT**: lograr ser una entidad competitiva, moderna, democrática y transparente, como mecanismo para la gestión y los resultados de la estabilidad económica y social.
- Objeto social: prestación de servicios de salud y la realización de actividades de promoción y prevención, dirigidas prioritariamente a la población pobre y vulnerable del municipio.

IPSI SUMUYWAJAT propende por el diseño, implementación, seguimiento, evaluación y mejoramiento al cumplimiento Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST ejecutado en la vigencia 2023, la IPSI se enfocó a preservar, mantener y mejorar la salud individual y colectiva de los trabajadores de a través del fomento, la formación de una cultura en seguridad y el auto cuidado, acorde con la normatividad vigente Resolución 0312 de 2019, Decreto 052 del 12 de enero de 2017, Decreto 1072 de 2015, Resolución 1155 de 2020, Decreto 1655 de 2015 el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

La IPSI también trabajo en el marco del medio ambiente, para lo cual implemento y evaluó el Plan de Gestión Integral de Residuos Generados en la Atención Salud y Otras Actividades de la IPSI SUMUYWAJAT y su sede unidad renal y especialidades, contempla el programa de seguridad industrial, en relación al personal que está en contacto directo con los residuos en especial los peligrosos.



## 2. GESTION AMBIENTAL

### PRODUCTO:

1. **PLANES DE EJECUCION DE MANTENIMIENTO:** Los planes de mantenimiento anual son realizados por el área de mantenimiento de la institución, cumpliendo la ejecución del cronograma de saneamiento básico

2. **GESTION DEL AMBIENTE FISICO:**

En pro del embellecimiento y cumplimiento normativo, la institución ha realizado modificaciones en la infraestructura de la planta hospitalaria de su sede principal y otras.

- **Pared:** Reestructuración de paredes afectadas por humedad en las distintas áreas o servicios.
- **Techo:** Reconstrucción de cielo raso en áreas afectadas por la humedad (Auditorio, salas de espera).
- **Ventilación:** Mantenimientos preventivos de los aires acondicionados y remplazo de equipos deteriorados.
- **Baños:** Reemplazo de dispensadores para la higiene de manos.

| COMPARACION AMBIENTE FISICO 2022-2023                                                         |                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2022                                                                                          | 2023                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Piso:</b> Actividades diarias de limpieza y desinfección, compra de 2 carros escurridores. | <b>Piso:</b> Actividades diarias de limpieza y desinfección en las distintas áreas o servicios, restauración del piso del auditorio.<br><br><b>Paredes:</b> Mantenimiento de paredes afectadas por humedad. |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Paredes:</b> Mantenimiento de paredes afectadas por humedad.</p> <p><b>Ventilación:</b> Mantenimiento preventivo y correctivo a los sistemas de aire acondicionado.</p> <p><b>Baños:</b> Reemplazo de contenedores averiados (Dispensadores de jabón líquido).</p> <p><b>Señalización:</b> Señalización interna del área odontológica (RX)</p> | <p><b>Ventilación:</b> Mantenimiento preventivo y correctivo a los sistemas de aire acondicionado.</p> <p><b>Consultorios y Baños:</b> Reemplazo de contenedores averiados (Dispensadores de jabón líquido, papel higiénico y papel de mano).</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### 3. PLAN DE GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS GENERADOS EN LA ATENCION SALUD Y SU GRADO DE EJECUCION

El Plan de Gestión Integral de Residuos Generados en la Atención Salud y Otras Actividades de la IPSI SUMUYWAJAT y su sede Unidad Renal y Especialidades Josefa González Palmar, contempla el programa de seguridad industrial, con relación al personal que está en contacto directo con los residuos en especial los peligrosos, donde se relacionan los siguientes temas:

- Dotación al personal que maneja los residuos peligrosos con equipos de protección
- Protección a la salud de los trabajadores que manejan residuos generados en la atención salud
- Medidas de seguridad

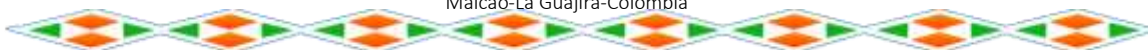
El presente plan se encuentra aprobado por la Secretaria de Salud Departamental, los certificados de aprobación cuentan con calificación de 100% de cumplimiento, el cual ha permitido certificar a la entidad sanitariamente mediante actas de inspección en salud pública con un concepto favorable (98 %) con fecha 5 de julio de 2023. El plan tiene como propósito garantizar mediante el diseño e implementación lineamientos, procedimientos y actividades que permitan realizar un manejo adecuado, seguro y eficiente de los residuos generados en la atención



de salud desde su generación hasta su disposición final, de acuerdo a lo dispuesto en la normatividad legal vigente colombiana ambiental vigente (**Decreto 351 de 2014, resolución 1164 de 2002**).

Para fortalecer la implementación del plan, se realizaron las siguientes actividades:

- **Segregación en la fuente:** por medio de charlas pedagógicas, se concientiza a funcionarios y usuarios de la correcta segregación y su importancia en el cuidado del medio ambiente, el desarrollo de las actividades ejecutadas del plan de capacitación 2023 el cual se especifica más adelante.
- **Desactivación de residuos:** Se ejecuta el método de desactivación de residuos cortopunzantes (Guardianes) mediante agente químico (Glutaraldehído al 2%).
- **Almacenamiento central de Residuos peligrosos:** Se realiza actividades de mantenimiento de superficies (pintura epóxica en paredes).
- **Tratamiento y disposición final de residuos peligrosos:** Disposición de **13.826,9 kg** de residuos peligrosos, de la cual **2.055,1 kg** fueron generados en la sede principal y **11.771,8 kg** en su sede Unidad Renal y Especialidades Josefa González Palmar, aplicando tratamiento de esterilización de alta eficiencia e incineración para residuos fármacos, el residuo resultante dispuesto en rellenos sanitarios y celdas de seguridad propiedad de la empresa **BIOGER**.
- **Gestión integral:** Gestión de residuos post consumo y participación activa de la institución en la jornada de recolección liderada por Corpoguajira desarrollada el día 7 de septiembre del año 2023, se gestionó 172 aparatos eléctricos o electrónicos (12 teclados, 5 mouse, 28 baterías AAA, 117 baterías AA, 1 fuente de poder, 2 unidades de cd, 5 cargadores de computador, 1 swith, 1 impresora hp).





- **Programa de formación:** Para el cumplimiento de **PGIRASA 2023** se desarrollaron las siguientes capacitaciones como mecanismo de prevención de accidentes por riesgos biológicos:

| Capacitaciones                                                                                    |                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Temas                                                                                             | Fechas de ejecución                                                                           |
| Higiene de manos                                                                                  | 26-01-2023<br>31-03-2023 Sede principal<br>14-07-2023<br>29-09-2023<br>6-07-2023 Unidad renal |
| Plan de Gestión Integral de Residuos generados en la atención salud y otras actividades (PGIRASA) | 31-03-2023 Sede principal<br>Unidad Renal<br>23-03-2023<br>6-07-2023                          |
| Riesgo biológico y uso de EPP                                                                     | 30-05-2023 Sede principal                                                                     |
| Descontaminación por derrame de fluidos corporales.                                               | 1-06-2023 Sede principal<br>19-05-2023 Unidad Renal                                           |
| Riesgo químico                                                                                    | 24-08-2023 Unidad Renal                                                                       |
| Limpieza y desinfección de áreas y superficies.                                                   | 18-04-2023 Unidad Renal                                                                       |
| Uso eficiente y ahorro de agua y energía                                                          | 23-02-2023 Unidad Renal                                                                       |





| COMPARACION GESTION INTEGRAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2022                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 2023                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p><b>Segregación en la fuente:</b> Compra y ubicación 40 canecas de 20 litros para la segregación en los diferentes servicios cumpliendo la nueva norma del código de colores <b>Resolución 2184 de 2019.</b></p> <p><b>Desactivación de residuos:</b> Desactivación con agente químico (Glutaraldehído al 2 %)</p> <p><b>Almacenamiento central de Residuos peligrosos:</b> Mantenimiento de cañerías.</p> <p><b>Gestión integral:</b> Gestión de residuos post consumo y participación activa de la institución en la jornada de recolección liderada por Corpoguajira desarrollada el día 5 de octubre del año 2022, se gestionó 340 aparatos eléctricos o electrónicos (3 teclados, 1 mouse, 43 baterías AAA, 270 baterías AA, 24 luminarias).</p> <p><b>Gestión externa de residuos:</b> Continuidad de contrato de recolección, transporte, tratamiento y disposición final de residuos peligrosos y no peligrosos con las empresas soluciones ambientales del caribe y aseo técnico.</p> | <p><b>Segregación en la fuente:</b> Limpieza y desinfección de canecas, reemplazo de canecas averiadas en las distintas áreas o servicios.</p> <p><b>Desactivación de residuos:</b> Desactivación con agente químico (Glutaraldehído al 2 %)</p> <p><b>Almacenamiento central de Residuos peligrosos:</b> Mantenimiento de cañerías, mantenimiento de pintura.</p> <p><b>Gestión integral:</b> Gestión de residuos post consumo y participación activa de la institución en la jornada de recolección liderada por Corpoguajira desarrollada el día 7 de septiembre del 2023</p> <p><b>Gestión externa de residuos:</b> Continuidad de contrato de recolección, transporte, tratamiento y disposición final de residuos peligrosos y no peligrosos con las empresas soluciones ambientales del caribe y aseo técnico.</p> |

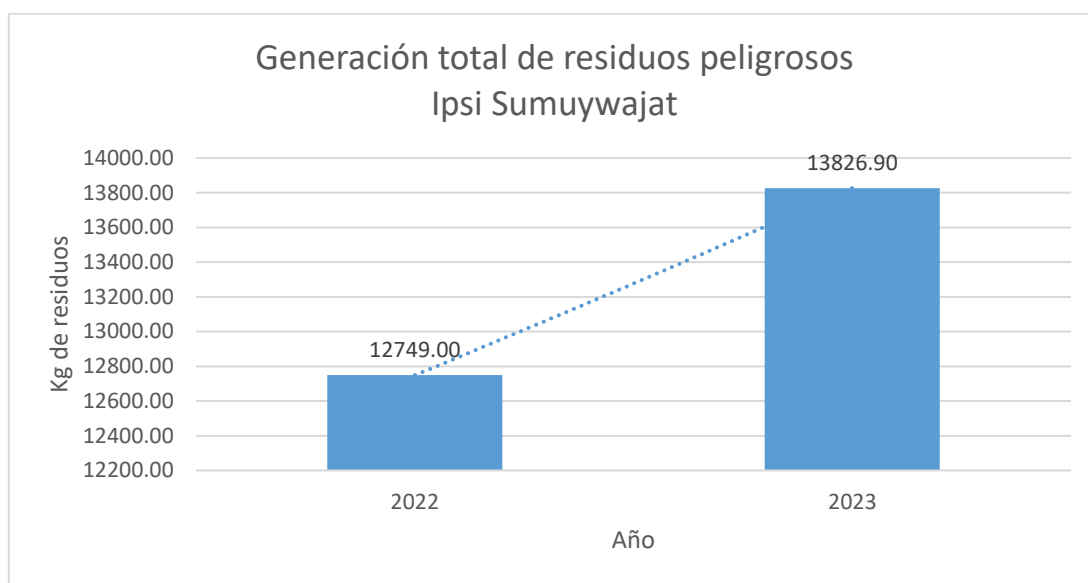


#### 4. GENERACION DE RESIDUOS PELIGROSOS Y NO PELIGROSOS

Se anexa consolidado por mes del proceso de recolección de residuos generados e indicadores de gestión ambiental de la IPSI SUMUYWAJAT para el año 2023.

Para la vigencia del año 2023 la IPSI SUMUYWAJAT género en total **13.826,9 kg** de residuos peligrosos y no peligrosos **9.100,8 kg** para un total de **22.927,7 Kg** incluyendo los datos reportados de la sede Unidad Renal Josefa González Palmar.

A continuación, se detalla en la figura 1 la generación de residuos peligrosos durante el periodo de vigencia 2023 y su variabilidad en relación al año 2022.



**Figura 1. Análisis comparativo, generación de residuos peligrosos.**

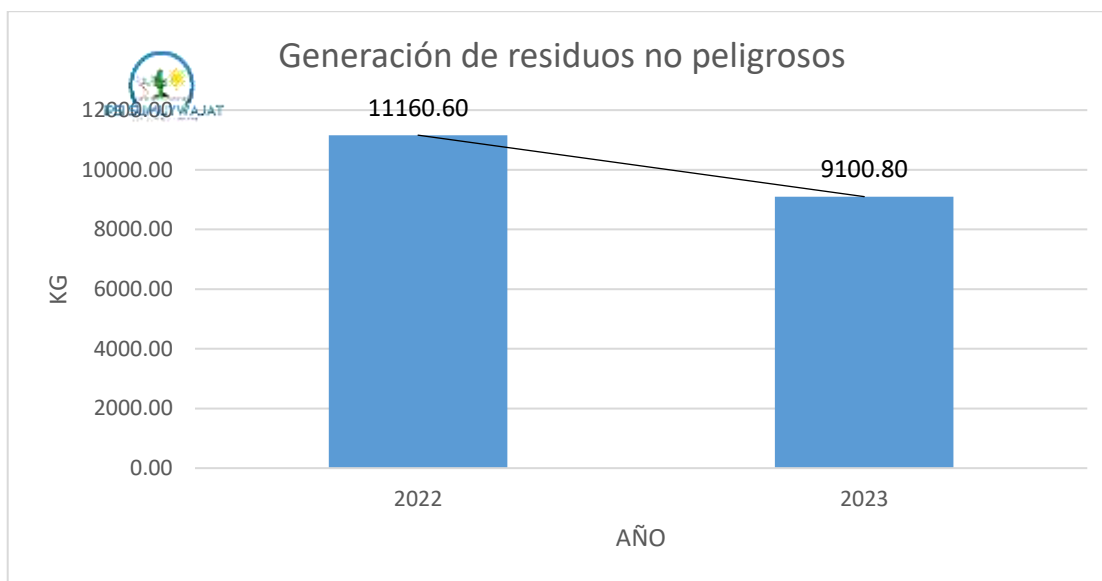
En la figura 1 se puede apreciar la variabilidad en la generación de los residuos peligrosos durante la vigencia 2022 en relación con el año 2021, se evidencia una variabilidad de **1.077,9 kg** de residuos, lo que corresponde a un aumento significativo del 8,5%.

**Gestión externa:** Los residuos generados fueron recolectados, transportados, tratados y dispuestos en celdas de seguridad y rellenos sanitarios por la empresa Soluciones Ambientales del Caribe S.A.S y Aseo Técnico S.A.S empresa municipal de recolección y disposición de residuos aprovechables y no aprovechables.

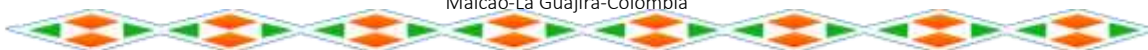


## Generación de residuos no peligrosos durante el periodo de vigencia 2023 y su variabilidad en relación al año 2022

En la figura 2 se evidencia la cantidad de residuos no peligrosos generados por la IPSI SUMUYWAJAT y su sede Unidad renal y Especialidades en el año 2023 y su variabilidad con relación al año 2022.



En la figura 2 se puede apreciar la dinámica de la generación de residuos sólidos no peligrosos segregados por la IPSI SUMUYWAJAT y su sede Unidad Renal Josefa González Palmar en el año 2023 y su análisis comparativo con relación al año 2022. De acuerdo a las cantidades por Kg generadas en cada año se evidencia una diferencia de **2.059,8 kg** de residuos no peligrosos lo que representa un **18,4%** de disminución de este tipo de residuos dispuestos en el relleno sanitario municipal; disminución significativa debido a las actividades de reciclaje realizadas en la institución.



### 3. GESTION TALENTO HUMANO

El primer objetivo estratégico de la IPSI SUMUYWAJAT en su Plan de Desarrollo Institucional para el año 2025, es ser líder por la prestación de servicios de salud con altos estándares de calidad y medicina tradicional Wayuu en el departamento de la Guajira y lograr equipos de alto desempeño. En este sentido la institución trabajó en diferentes líneas por cualificar a sus líderes y sus respectivos equipos, de modo que los demás propósitos institucionales sean apropiados y desplegados por personal comprometido y calificado.

Este objetivo partió del diseño de un modelo de gestión del talento humano, cuyos frentes son:

- administración del talento humano,
- formación y capacitación,
- promoción de su bienestar,
- calidad de vida
- seguridad y salud en el trabajo,

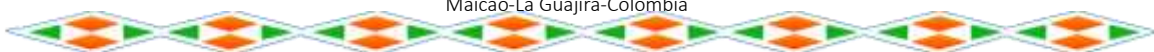
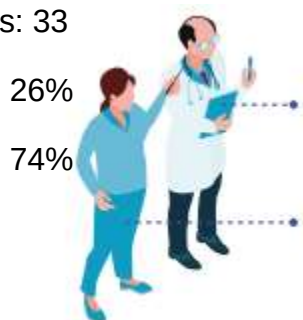
Lo anterior basado en una gestión por competencias.

En 2023 la IPSI SUMUYWAJAT contó con 128 colaboradores. Este número disminuyó en comparación con el 2022 (134 personas) debido que la nueva contracción nos permitía fusionar varias actividades sin perjudicar el cumplimiento de los indicadores.

Grafica 1. Porcentaje de mujeres y hombres de la IPSI SUMUYWAJAT

Mujeres: 95

Hombres: 33

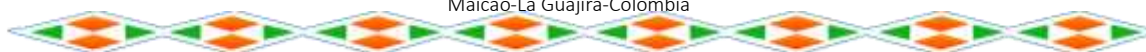


## CLIMA LABORAL

En el siguiente cuadro se relaciona el número de contratos por nomina administrativa, nomina asistencial, prestación de servicios administrativo, por prestación de servicios asistencial de la IPSI SUMUYWAJAT:

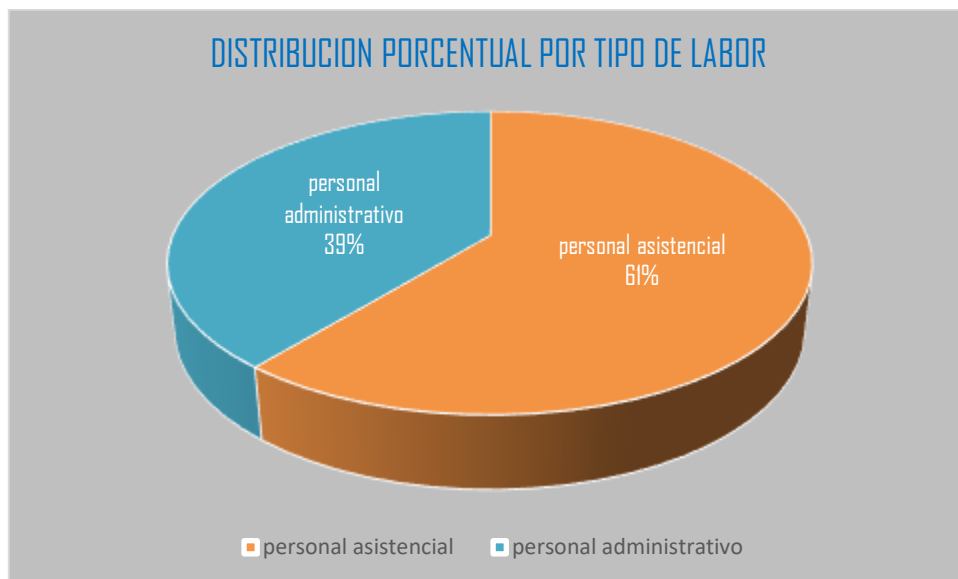
2023

| Concepto                        | Cantidad | Fijo | Indefinido |
|---------------------------------|----------|------|------------|
| Nomina Admón.                   | 18       | 16   | 2          |
| Nomina Admón. Unidad Renal      | 10       | 10   | 0          |
| Nomina Asistencial              | 27       | 24   | 3          |
| Nomina Asistencial Unidad Renal | 9        | 9    | 0          |
| OPS Admón.                      | 20       | 20   | 0          |
| OPS Admón. Unidad Renal         | 2        | 2    | 0          |
| OPS Asistencial                 | 34       | 34   | 0          |
| OPS Asistencial Unidad Renal    | 8        | 8    | 0          |
| Total                           | 128      | 123  | 5          |



- En el siguiente cuadro se muestra la distribución porcentual de personal que tienen vínculo laboral por nómina y por prestación de servicios:

Grafica. Distribución porcentual por tipo de labor



- Es importante mencionar que, como parte del compromiso de la institución con la formación de talento humano para el sector salud, en el 2023 se logró un aumento en el número de estudiantes para hacer sus pasantías como último requisito de grado que luego de finalizar sus prácticas algunos fueron contratados por la Institución como reconocimiento a su buen desempeño.

Número de practicantes para el año 2023:

35



- En cuanto a los retiros, para el 2023 se presentaron 14 retiros en el personal vinculado, de los cuales 9 fueron voluntarios y los otros 5 por desempeño laboral.

## Formación interna y organizacional al personal:

Con el propósito de lograr un alto desempeño la institución logró hacer capacitaciones internas y externas para lograr fortalecer los aspectos requeridos para la cualificación y fortalecimiento de todas las áreas:

### Capacitaciones Internas



### Capacitaciones Externas



## Nomina Electrónica

En el 2023, se hizo un cambio en la implementación de la Nómina Electrónica y adecuación de toda la información de todas áreas al sistema integrado de Mekano, y de esta manera manejar toda la información por medio del sistema.

## 4. GESTIÓN DE FARMACIA INFORME DE ACCIONES Y ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL PERIODO DE 2022-2023

A continuación, se presenta la relación de los medicamentos y las formulas entregadas durante el periodo comprendido entre los años 2022 y 2023, además se aclara como es el procedimiento para el uso de medicamentos excepcionales:





## CANTIDAD TOTAL DE MEDICAMENTOS ENTREGADOS AÑO 2022 - 2023

| AÑO  | CANTIDAD MEDICAMENTOS |
|------|-----------------------|
| 2022 | 2.181.674             |
| 2023 | 1.561.035             |

## CANTIDAD TOTAL DE FORMULAS ENTREGADAS AÑO 2022 – 2023

| AÑO  | CANTIDAD FORMULAS |
|------|-------------------|
| 2022 | 62.110            |
| 2023 | 47.232            |

## CANTIDAD TOTAL DE MEDICAMENTOS PENDIENTES 2022

| AÑO  | CANTIDAD MEDICAMENTOS PENDIENTES |
|------|----------------------------------|
| 2022 | 623.280                          |



## CANTIDAD TOTAL DE MEDICAMENTOS PENDIENTES 2023

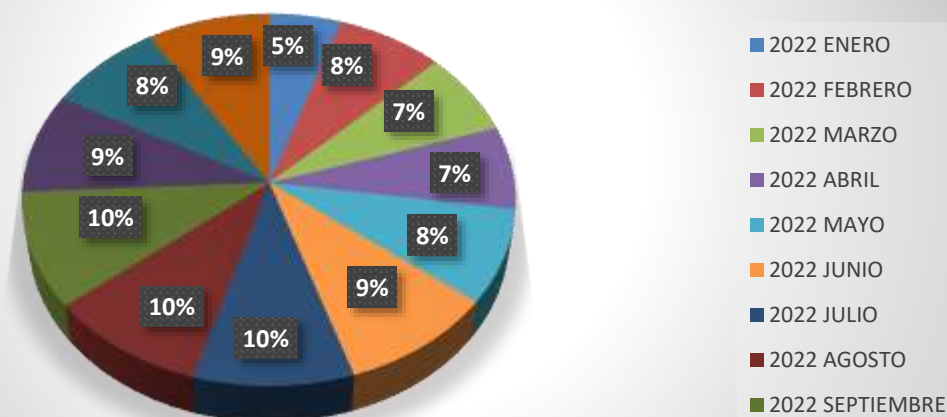
| AÑO  | CANTIDAD MEDICAMENTOS PENDIENTES |
|------|----------------------------------|
| 2023 | 53.230                           |

## MEDICAMENTOS ENTREGADOS MES A MES AÑO 2022

| AÑO  | MES        | CANTIDAD |
|------|------------|----------|
| 2022 | ENERO      | 112.470  |
| 2022 | FEBRERO    | 165.017  |
| 2022 | MARZO      | 158.017  |
| 2022 | ABRIL      | 155.090  |
| 2022 | MAYO       | 178.282  |
| 2022 | JUNIO      | 205.889  |
| 2022 | JULIO      | 208.640  |
| 2022 | AGOSTO     | 208.738  |
| 2022 | SEPTIEMBRE | 217.600  |
| 2022 | OCTUBRE    | 188.445  |
| 2022 | NOVIEMBRE  | 178.801  |
| 2022 | DICIEMBRE  | 191.821  |



## MEDICAMENTOS ENTREGADOS MES A MES AÑO 2022

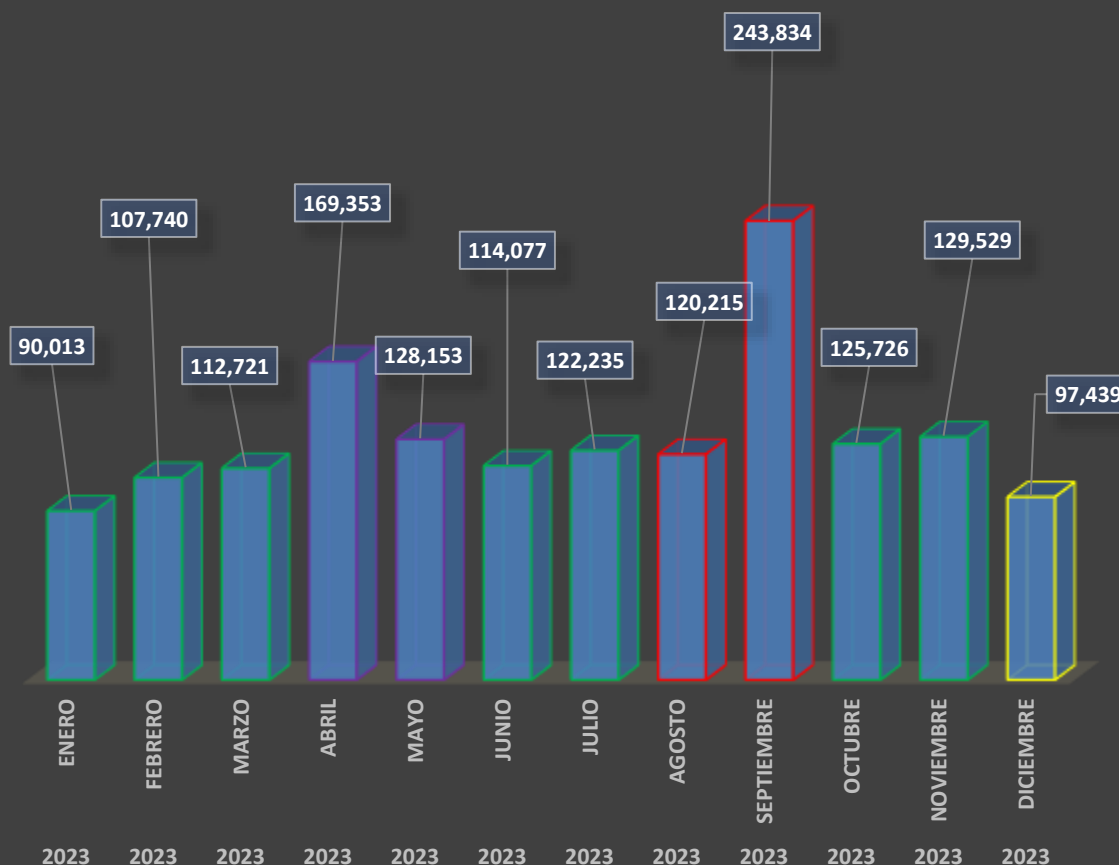


## MEDICAMENTOS ENTREGADOS MES A MES AÑO 2023

| AÑO  | MES        | CANTIDAD |
|------|------------|----------|
| 2023 | ENERO      | 90.013   |
| 2023 | FEBRERO    | 107.740  |
| 2023 | MARZO      | 112.721  |
| 2023 | ABRIL      | 169.353  |
| 2023 | MAYO       | 128.153  |
| 2023 | JUNIO      | 114.077  |
| 2023 | JULIO      | 122.235  |
| 2023 | AGOSTO     | 120.215  |
| 2023 | SEPTIEMBRE | 243.834  |
| 2023 | OCTUBRE    | 125.726  |
| 2023 | NOVIEMBRE  | 129.529  |
| 2023 | DICIEMBRE  | 97.439   |



## MEDICAMENTOS ENTREGADOS MES A MES AÑO 2023

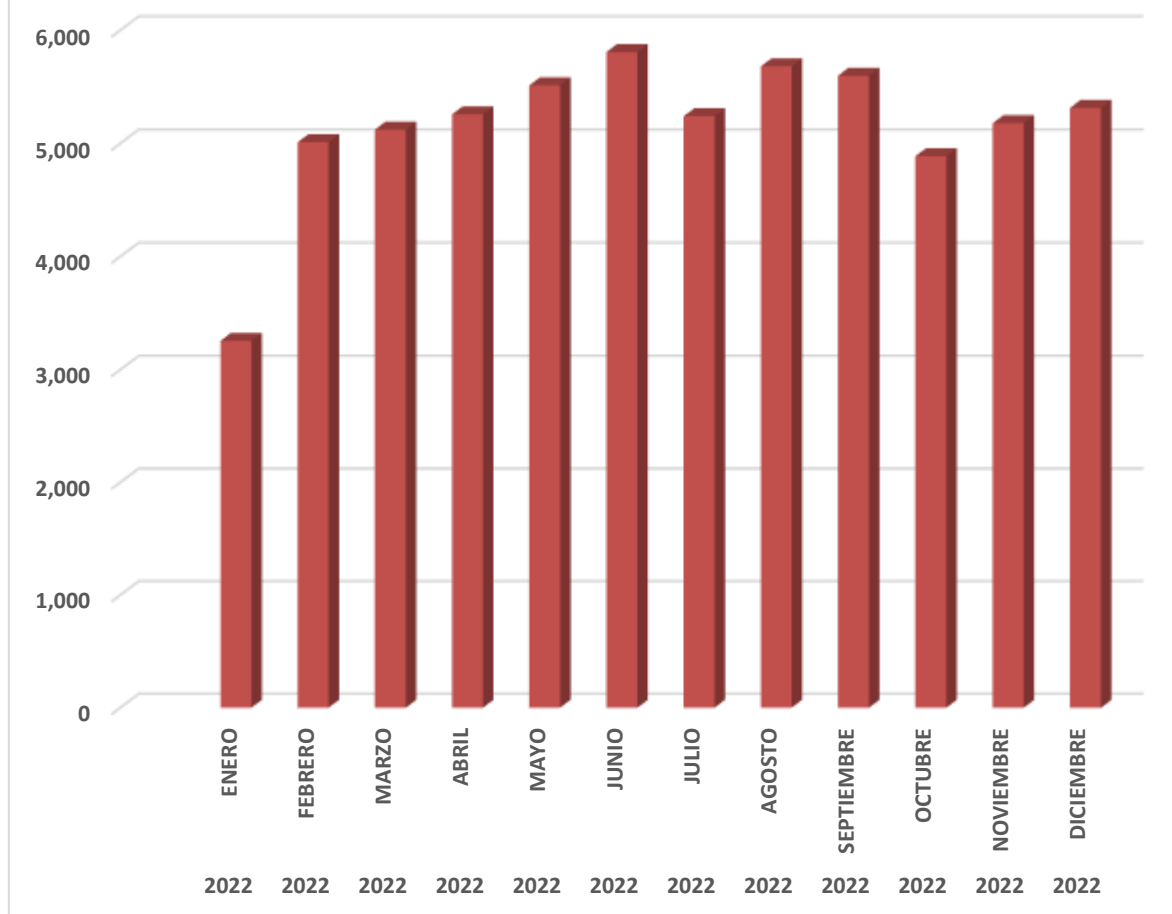


## FORMULAS ENTREGADAS MES A MES 2022

| AÑO  | MES        | CANTIDAD |
|------|------------|----------|
| 2022 | ENERO      | 3.256    |
| 2022 | FEBRERO    | 5.011    |
| 2022 | MARZO      | 5.122    |
| 2022 | ABRIL      | 5.257    |
| 2022 | MAYO       | 5.513    |
| 2022 | JUNIO      | 5.807    |
| 2022 | JULIO      | 5.241    |
| 2022 | AGOSTO     | 5.681    |
| 2022 | SEPTIEMBRE | 5.599    |
| 2022 | OCTUBRE    | 4.888    |
| 2022 | NOVIEMBRE  | 5.180    |
| 2022 | DICIEMBRE  | 5.314    |

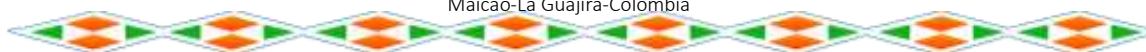


## FORMULAS ENTREGADAS MES AMES AÑO 2022



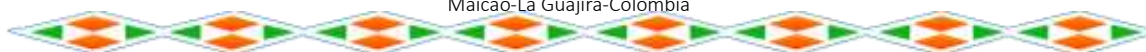
## FORMULAS ENTREGADAS MES A MES 2023

| AÑO  | MES        | CANTIDAD |
|------|------------|----------|
| 2023 | ENERO      | 4.073    |
| 2023 | FEBRERO    | 4.327    |
| 2023 | MARZO      | 4.459    |
| 2023 | ABRIL      | 3.252    |
| 2023 | MAYO       | 3.662    |
| 2023 | JUNIO      | 3.865    |
| 2023 | JULIO      | 3.459    |
| 2023 | AGOSTO     | 3.977    |
| 2023 | SEPTIEMBRE | 4.155    |
| 2023 | OCTUBRE    | 4.358    |
| 2023 | NOVIEMBRE  | 4.058    |
| 2023 | DICIEMBRE  | 3.587    |





## FORMULAS ENTREGADAS MES AMES AÑO 2023

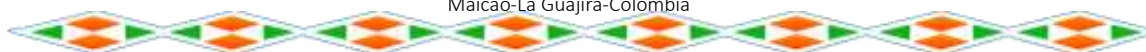
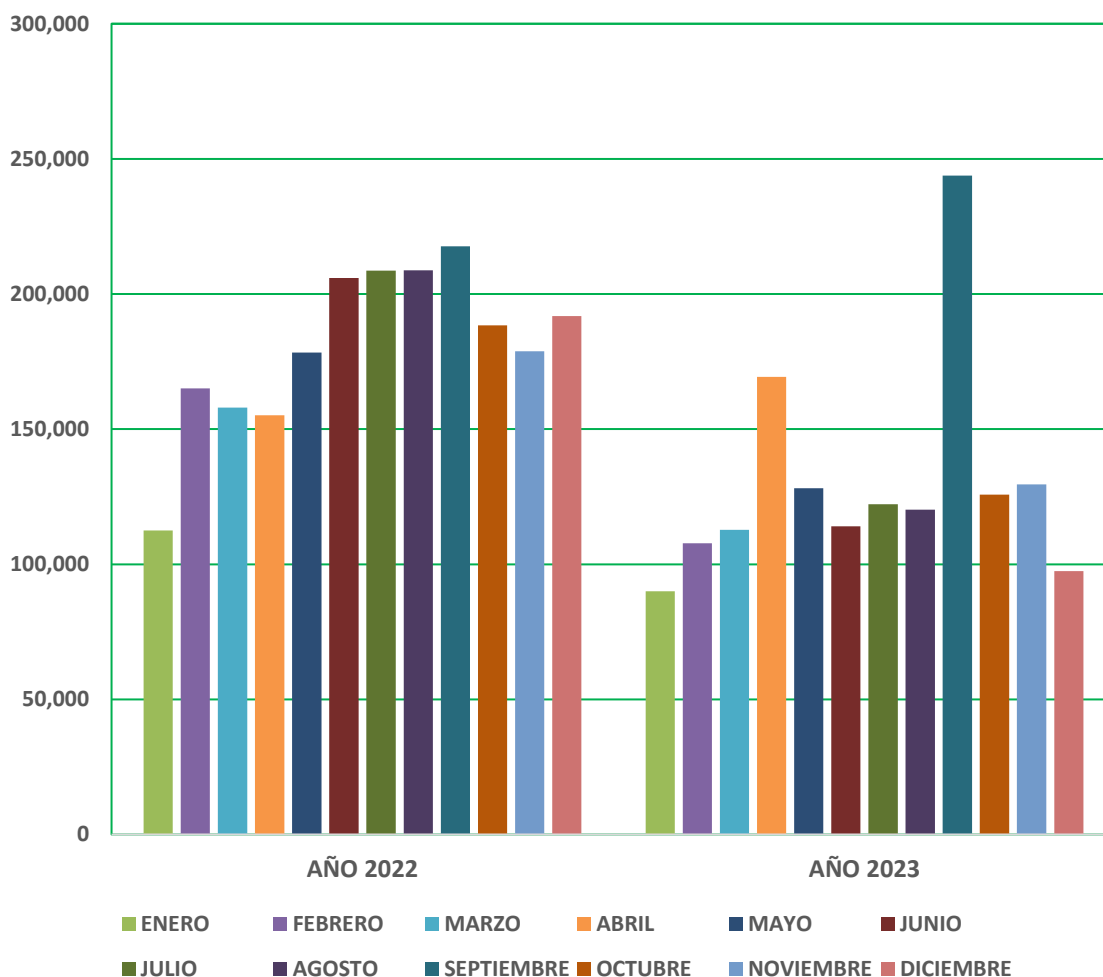


## CUADRO COMPARATIVO DE MEDICAMENTOS ENTREGADOS MES A MES AÑO 2022-2023

| MES        | AÑO 2022 | AÑO 2023 |
|------------|----------|----------|
| ENERO      | 112.470  | 90.013   |
| FEBRERO    | 165.017  | 107.740  |
| MARZO      | 158.017  | 112.721  |
| ABRIL      | 155.090  | 169.353  |
| MAYO       | 178.282  | 128.153  |
| JUNIO      | 205.889  | 114.077  |
| JULIO      | 208.640  | 122.235  |
| AGOSTO     | 208.738  | 120.215  |
| SEPTIEMBRE | 217.600  | 243.834  |
| OCTUBRE    | 188.445  | 125.726  |
| NOVIEMBRE  | 178.801  | 129.529  |
| DICIEMBRE  | 191.821  | 97.439   |

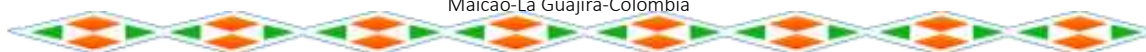


## CUADRO COMPARATIVO DE MEDICAMENTOS ENTREGADOS MES A MES AÑO 2022-2023

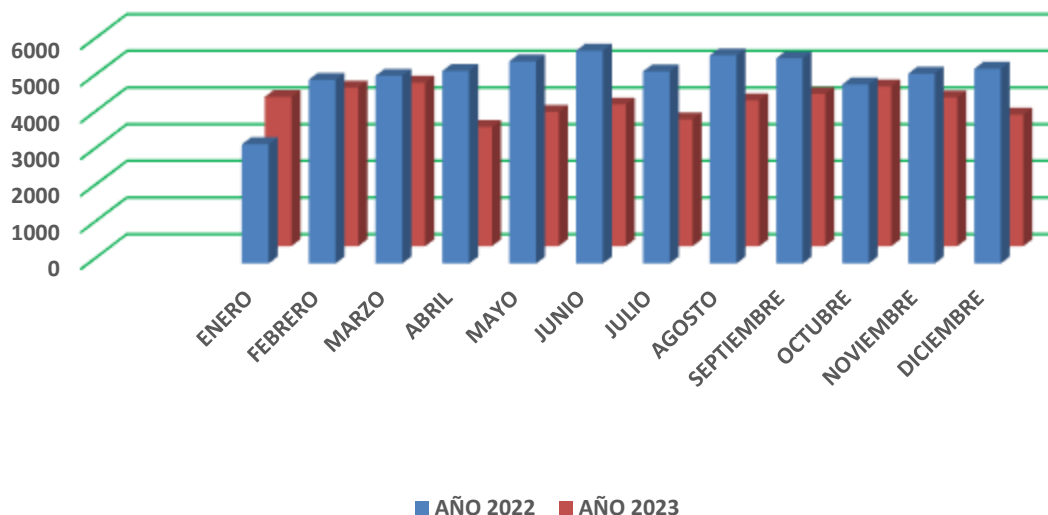


## CUADRO COMPARATIVO DE FORMULAS ENTREGADAS MES A MES AÑO 2022-2023

| MES        | AÑO 2022 | AÑO 2023 |
|------------|----------|----------|
| ENERO      | 3.256    | 4.073    |
| FEBRERO    | 5.011    | 4.327    |
| MARZO      | 5.122    | 4.459    |
| ABRIL      | 5.257    | 3.252    |
| MAYO       | 5.513    | 3.662    |
| JUNIO      | 5.807    | 3.865    |
| JULIO      | 5.241    | 3.459    |
| AGOSTO     | 5.681    | 3.977    |
| SEPTIEMBRE | 5.599    | 4.155    |
| OCTUBRE    | 4.888    | 4.358    |
| NOVIEMBRE  | 5.180    | 4.058    |
| DICIEMBRE  | 5.314    | 3.587    |



## CUADRO COMPARATIVO DE FORMULAS ENTREGADAS MES A MES AÑO 2022-2023



### ENTREGA DE MEDICAMENTOS OBJETO DE EVENTOS EXCEPCIONALES

En cuanto a la entrega de medicamentos pendientes se aplica la normativa de entrega de medicamentos excepcionales, la cual especifica que se deben entregar dentro de las 48 horas siguientes a la expedición de la fórmula. Dicha entrega se hace en el domicilio del paciente si éste así lo autoriza, en su defecto se hace la dispensación en el mismo servicio farmacéutico a solicitud del usuario.

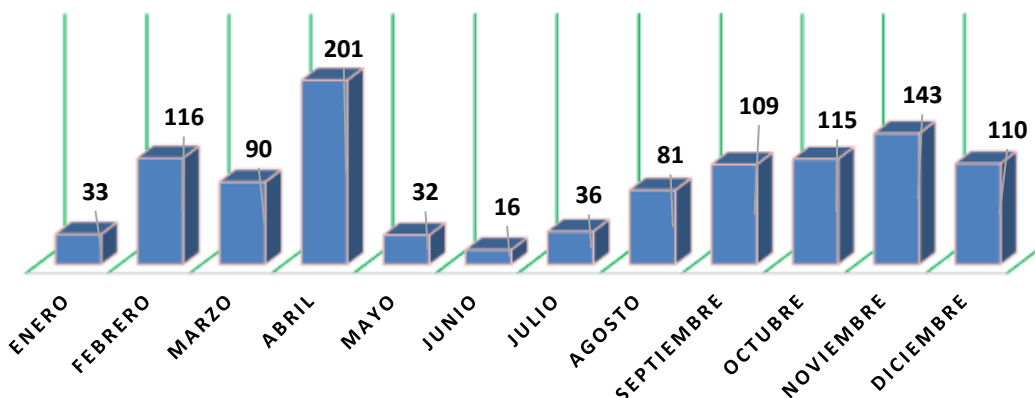
**RESOLUCION 1604 DE 2013:** De acuerdo con la Resolución 1604 de 2013 se deberá dar cumplimiento al mecanismo excepcional de entrega de medicamentos en un lapso no mayor a 48 horas en el lugar de residencia y/o trabajo del afiliado cuando este lo autorice como consecuencia de la entrega incompleta de los mismos.



## MEDICAMENTOS PENDIENTES AÑO 2022

| MES        | AÑO 2022 |
|------------|----------|
| ENERO      | 33       |
| FEBRERO    | 116      |
| MARZO      | 90       |
| ABRIL      | 201      |
| MAYO       | 32       |
| JUNIO      | 16       |
| JULIO      | 36       |
| AGOSTO     | 81       |
| SEPTIEMBRE | 109      |
| OCTUBRE    | 115      |
| NOVIEMBRE  | 143      |
| DICIEMBRE  | 110      |

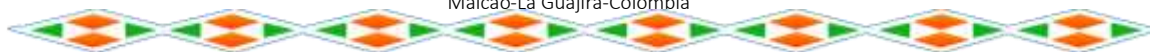
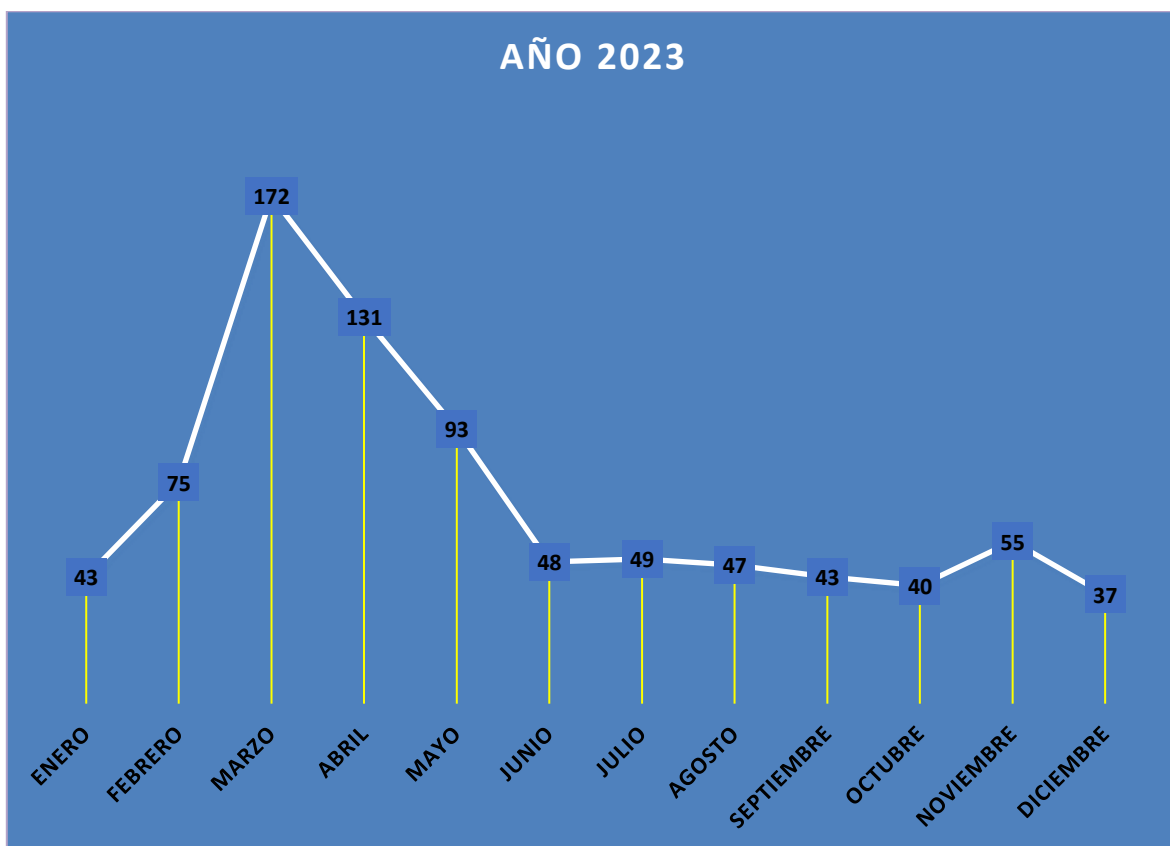
## MEDICAMENTO PENDIENTES AÑO 2022



## MEDICAMENTOS PENDIENTES AÑO 2023

| MES        | AÑO 2023 |
|------------|----------|
| ENERO      | 43       |
| FEBRERO    | 75       |
| MARZO      | 172      |
| ABRIL      | 131      |
| MAYO       | 93       |
| JUNIO      | 48       |
| JULIO      | 49       |
| AGOSTO     | 47       |
| SEPTIEMBRE | 43       |
| OCTUBRE    | 40       |
| NOVIEMBRE  | 55       |
| DICIEMBRE  | 37       |





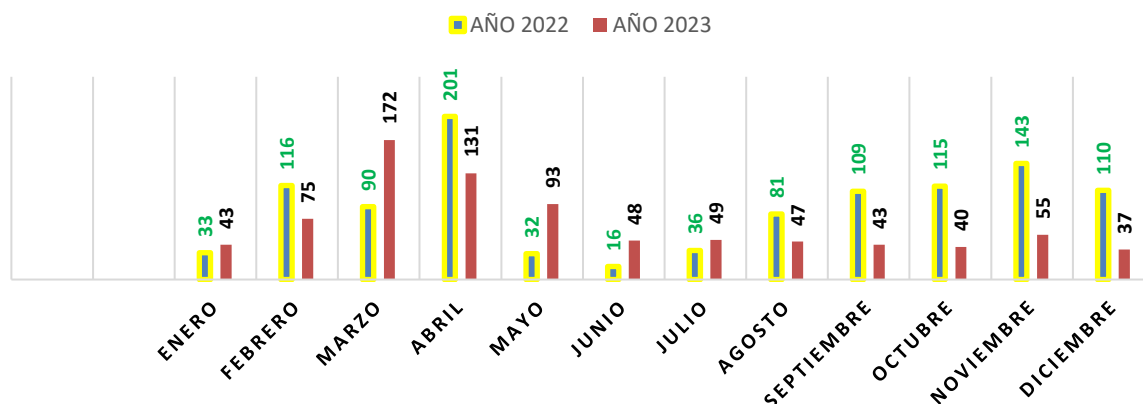


## CUADRO COMPARATIVO MEDICAMENTOS PENDIENTES MES A MES 2022- 2023

| MES        | AÑO 2022 | AÑO 2023 |
|------------|----------|----------|
| ENERO      | 33       | 43       |
| FEBRERO    | 116      | 75       |
| MARZO      | 90       | 172      |
| ABRIL      | 201      | 131      |
| MAYO       | 32       | 93       |
| JUNIO      | 16       | 48       |
| JULIO      | 36       | 49       |
| AGOSTO     | 81       | 47       |
| SEPTIEMBRE | 109      | 43       |
| OCTUBRE    | 115      | 40       |
| NOVIEMBRE  | 143      | 55       |
| DICIEMBRE  | 110      | 37       |

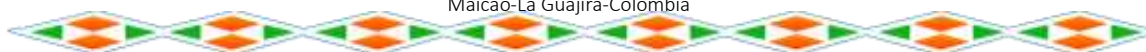


## CUADRO COMPARATIVO MEDICAMENTOS PENDIENTES MES A MES 2022-2023

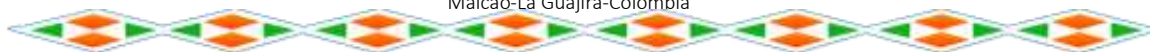
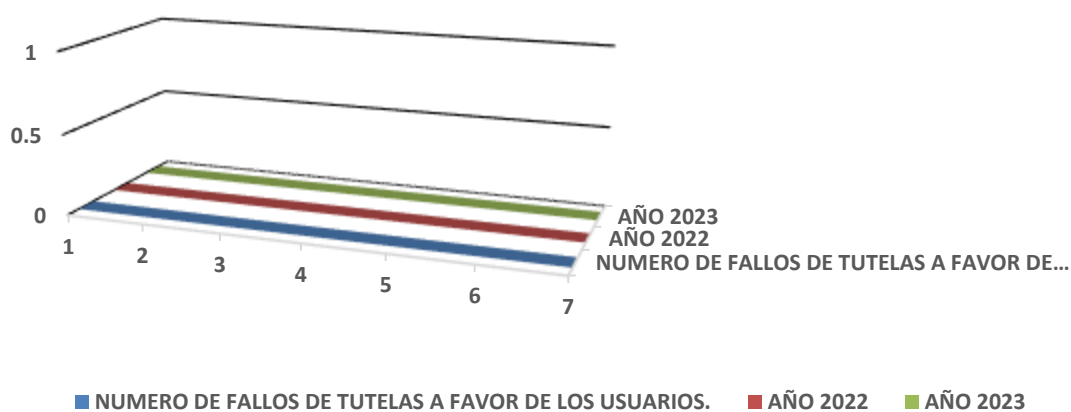


### ➤ NUMERO DE FALLOS DE TUTELAS A FAVOR DE LOS USUARIOS, DISCRIMINANDO POR MOTIVOS 2023 COMPARADO CON 2022.

|                                                                                                              |          |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|
| NUMERO DE FALLOS DE TUTELAS A FAVOR DE<br>LOS USUARIOS, DISCRIMINANDO POR MOTIVOS<br>2023 COMPARADO CON 2022 | 2022     | 2023     |
|                                                                                                              | 0        | 0        |
| NUMERO DE FALLOS DE TUTELAS A FAVOR DE LOS<br>USUARIOS.                                                      | AÑO 2022 | AÑO 2023 |
|                                                                                                              | 0        | 0        |



## NUMERO DE FALLOS DE TUTELAS A FAVOR DE LOS USUARIOS.



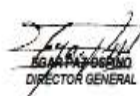
## 5. GESTION FINANCIERA

### ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA INDIVIDUAL



**ESTADO DE SITUACION FINANCIERA INDIVIDUAL**  
Periodos contables terminados el 31/12/2023 y 31/12/2022  
(Cifras en pesos Colombianos)

|          | NOTAS                                                 | 31-12-2023              | 31-12-2022              | VARIACION<br>ABSOLUTA | VARIACION<br>RELATIVA |
|----------|-------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------|
| <b>1</b> | <b>ACTIVOS</b>                                        | <b>6,353,099,033.06</b> | <b>6,179,595,907.72</b> | <b>173,503,125.34</b> | <b>2.81</b>           |
|          | <b>ACTIVO CORRIENTE</b>                               | <b>3,012,423,961.76</b> | <b>2,625,602,174.73</b> | <b>386,821,787.03</b> | <b>14.73</b>          |
| 11       | Efectivo y equivalentes al efectivo                   | 297,244,626.74          | 354,996,112.41          | 57,751,656.07         | -19.56                |
| 13       | Cuentas por cobrar                                    | 2,136,764,603.22        | 1,723,963,773.95        | 412,801,729.27        | 23.95                 |
| 16       | Inventarios                                           | 578,414,931.80          | 630,652,200.37          | 41,782,643.43         | 7.78                  |
|          | <b>ACTIVO NO CORRIENTE</b>                            | <b>3,340,675,071.30</b> | <b>3,553,993,732.99</b> | <b>213,318,661.69</b> | <b>-6.00</b>          |
| 10       | Propiedad planta y equipos                            | 3,317,759,006.67        | 3,391,770,796.26        | 73,001,790            | -2.10                 |
| 19       | Otros activos                                         | 22,916,064.63           | 162,222,937.73          | 139,306,873.10        | -85.00                |
|          | <b>TOTAL ACTIVO</b>                                   | <b>6,353,099,033.06</b> | <b>6,179,595,907.72</b> | <b>173,503,125.34</b> | <b>2.81</b>           |
| <b>2</b> | <b>PASIVOS</b>                                        | <b>3,330,647,651.33</b> | <b>3,194,865,296.28</b> | <b>40,390,627.05</b>  | <b>1.28</b>           |
|          | <b>PASIVO CORRIENTE</b>                               | <b>2,920,140,388.24</b> | <b>2,901,170,899.88</b> | <b>76,822,041.64</b>  | <b>-2.64</b>          |
| 23       | Préstamos por pagar                                   | 33,774,626.06           | 73,497,091.13           | 39,723,094.27         | -54.06                |
| 24       | Cuentas por pagar                                     | 2,106,770,373.00        | 1,767,059,916.00        | 339,710,458.10        | 19.23                 |
| 26       | Obligaciones laborales y de seguridad social integral | 300,000,030.00          | 295,297,211.00          | 46,691,728.00         | 32.37                 |
| 29       | Otros pasivos                                         | 300,000,446.40          | 785,315,001.95          | 375,317,435.40        | 100.00                |
|          | <b>PASIVOS NO CORRIENTES</b>                          | <b>410,507,263.09</b>   | <b>293,694,396.40</b>   | <b>117,012,866.69</b> | <b>39.87</b>          |
| 23       | Préstamos por pagar                                   | 30,400,230.00           | -                       | 30,400,230.00         | 100.00                |
| 24       | Cuentas por pagar                                     | 361,109,371.00          | 280,362,049.40          | 80,747,321.60         | 28.81                 |
| 26       | Obligaciones laborales y de seguridad social integral | 15,466,476.00           | 13,142,647.00           | 6,313,028.00          | 40.43                 |
| 29       | Otros pasivos                                         | 641,109.00              | -                       | 641,109.00            | 100.00                |
| <b>3</b> | <b>PATRIMONIO</b>                                     | <b>3,022,451,381.73</b> | <b>2,984,930,611.44</b> | <b>37,520,770.29</b>  | <b>1.28</b>           |
| 32       | Patrimonio institucional                              | 3,022,451,381.73        | 2,984,930,611.44        | 37,520,770.29         | 1.28                  |
|          | <b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>                      | <b>6,353,099,033.06</b> | <b>6,179,595,907.72</b> | <b>173,503,125.34</b> | <b>2.81</b>           |

  
ROGER GONZALEZ LOBO  
CONTADOR PUBLICO  
TP - 70521 - T

  
OLGA ROSA CEBALLOS LOPEZ  
REVISORA FISCAL  
TP 216100-T

  
OLGA ROSA CEBALLOS LOPEZ  
REVISORA FISCAL  
TP 216100-T

Calle 16 N° 20-47 Barrio El Carmen  
Telefax: (95) 7250876 Teléfono: 7251584  
www.ipsisumuywajat.com E-mail: ipsindigenasumuywajat@hotmail.com  
Maicao-La Guajira-Colombia



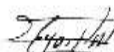
## ESTADOS DEL RESULTADO INTEGRAL INDIVIDUAL



Verificación Suplementaria

### ESTADO DEL RESULTADO INTEGRAL INDIVIDUAL Periodos contables terminados el 31/12/2023 y 31/12/2022 (Cifras en pesos Colombianos)

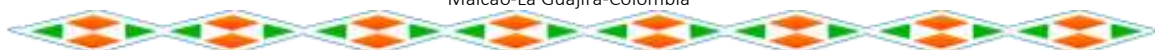
|                                            | NOTAS | 31-12-2023               | 31-12-2022              | VARIACION<br>ABSOLUTA | VARIACION<br>RELATIVA |
|--------------------------------------------|-------|--------------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------|
| <b>INGRESOS OPERACIONALES</b>              |       | <b>10,990,796,418.92</b> | <b>9,097,100,343.17</b> | <b>1,893,696,075</b>  | <b>20.82</b>          |
| 43 VENTA DE SERVICIOS                      | N-28  | 10,990,796,418.92        | 9,097,100,343.17        | 1,893,696,075         | 20.82                 |
| 44 TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIÓNES           | N-28  | -                        | -                       | -                     | 100.00                |
| (f) COSTO DE VENTA Y OPERACIÓN             |       | <b>7,548,333,985.99</b>  | <b>6,453,383,747.73</b> | <b>1,094,950,238</b>  | <b>16.97</b>          |
| 53 COSTO DE VENTA DE SERVICIOS             | N-30  | 7,548,333,985.99         | 6,453,383,747.73        | 1,094,950,238         | 16.97                 |
| (f) GASTOS OPERACIONALES                   |       | <b>3,240,724,501.37</b>  | <b>2,575,582,112.56</b> | <b>665,142,388.81</b> | <b>25.82</b>          |
| 51 DE ADMINISTRACIÓN                       | N-29  | 2,873,218,002.78         | 2,105,678,497.30        | 437,540,405           | 100.00                |
| 52 DE VENTAS                               | N-29  | 36,043,300.00            | 27,731,700.00           | 8,311,600             | 100.00                |
| 53 PROVISIONES, AGOTAMIENTO Y DEPRECIACIÓN | N-29  | 531,463,195.59           | 382,171,915.26          | 150,290,483           | 46.74                 |
| (*) EXCEDENTE O (DÉFICIT) OPERACIONAL      |       | <b>291,737,931.55</b>    | <b>68,134,482.88</b>    |                       |                       |
| (*) OTROS INGRESOS                         |       | <b>42,204,705.37</b>     | <b>176,286,337.46</b>   | <b>-134,081,632</b>   | <b>-76.06</b>         |
| 40 OTROS INGRESOS                          | N-28  | 42,204,705.37            | 176,286,337.46          | -134,081,632          | -76.06                |
| (f) OTROS GASTOS                           | N-29  | <b>206,360,900.64</b>    | <b>151,707,444.62</b>   | <b>54,653,456</b>     | <b>36.03</b>          |
| 50 OTROS GASTOS                            |       | 206,360,900.64           | 151,707,444.62          | 54,653,456            | 36.03                 |
| (*) EXCEDENTE O DÉFICIT DEL EJERCICIO      |       | <b>37,581,736.29</b>     | <b>92,713,375.73</b>    | <b>-55,131,639.44</b> | <b>-59.46</b>         |

  
EPAR PAZ OSPINO  
DIRECTOR GENERAL

  
ROGER ABRAHAM LOBO  
CONTADOR PÚBLICO  
TP - 70021 - 7

  
OLGA ROSA CEBALLOS LOPEZ  
REVISORA FISCAL  
TP 216100-7

Calle 16 N° 20-47 Barrio El Carmen  
Telefax: (95) 7250876 Teléfono: 7251584  
www.ipsisumuywajat.com E-mail: ipsisumuywajat@hotmail.com  
Maicao-La Guajira-Colombia



Los estados financieros a corte diciembre 31 de 2023 fueron certificados por el representante legal y el contador, los saldos fueron tomados fielmente de los libros de contabilidad; la contabilidad se elaboró conforme al Nuevo Marco Técnico Normativo sustentado en el anexo de la resolución 414 del 8 de septiembre de 2014 denominado: **Normas Para El Reconocimiento, Medición, Revelación, y Presentación De Los Hechos Económicos De Las Empresas Que No Cotizan En El Mercado De Valores, y Que No Captan Ni Administran Ahorro del Público**; el suscrito contador público verifico las afirmaciones contenidas en los estados financieros, la información revelada refleja en forma fidedigna la situación financiera, el resultado del periodo, los cambios en el patrimonio y los flujos de efectivo de la entidad con corte diciembre 31 de 2023 comparada con el corte a diciembre de 31 de 2022; dando así cumplimiento al control interno en cuanto a la correcta preparación y presentación de los estados financieros libres de errores significativos.

## **Objetivos, políticas y procesos aplicados para gestionar el capital.**

Los Objetivos, políticas y procesos aplicados en la IPSI SUMUYWAJAT para gestionar el capital se aplican en cumplimiento con los requerimientos establecidos en el nuevo marco normativo bajo la resolución 414 de 2014 por las Normas Internacionales de Contabilidad en el Sector Público – NIC SP.

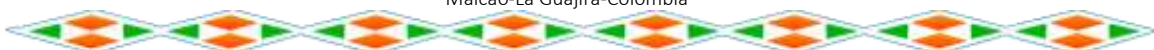
## **Limitaciones y deficiencias de tipo operativo o administrativo que inciden en el normal desarrollo del proceso contable y/o afectan la consistencia y razonabilidad de las cifras**

Realizar un proceso de actualización del Inventario físico de Propiedad, planta y equipos, saber su ubicación e identificación de los mismos con el fin de obtener información contable acorde a la realidad financiera y económica de la entidad.

## **Estructura Organizacional**

La oficina de contabilidad en la actualidad cuenta con un Software Contable denominado **MEKANO** de la casa **APOLOSOFT**, donde solo se maneja el módulo de contabilidad y permite registrar todos los hechos económicos que se generan en la institución, pero no en una forma integral.

El área asistencial de la IPSI maneja un software llamado PLENUS donde se maneja solo los siguientes módulos: asistencial, inventarios, facturación electrónica; y está independiente con el área contable.



La presentación de la información Financiera de la IPSI es única ya que no cuenta con unidades dependientes, sucursales o agregados que permitan consolidarse estados financieros, de igual forma es una sola Unidad Generadora de Efectivo.

## **Bases de medición**

La base de medición utilizada para la elaboración de los estados financieros: COSTO HISTORICO (COSTO DE ADQUISICION).

## **Moneda funcional y de presentación, redondeo y materialidad.**

La moneda funcional con la que se prepararon los estados financieros es el Peso

Colombiano y sus valores se relacionan en su mínima expresión en pesos con dos decimales, por lo que su medición es exacta no generando materialidad en la presentación de las cifras.

## **Tratamiento de la moneda extranjera**

La IPS ASOCIACION DE AUTORIDADES TRADICIONALES WAYUU SUMUYWAJAT no maneja ningún tipo de operación con moneda extranjera, pero podría hacerlo cuando las circunstancias y oportunidad así lo ameriten

## **Hechos ocurridos después del periodo contable**

No se presentaron hechos posteriores al cierre del periodo contable.



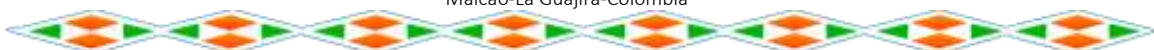


## GESTIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.

La gestión realizada en esta área está en el marco del decreto único reglamentario 1072 de 2015 del sector trabajo expedido por el Ministerio del Trabajo establece los parámetros del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Entre ellos, establece que se debe crear un mecanismo por medio del cual las personas e instituciones informen sobre el desempeño de este.

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST ejecutado en la vigencia 2023 fue enfocado a preservar, mantener y mejorar la salud individual y colectiva de los trabajadores de la IPS INDÍGENA SUMUYWAJAT y UNIDAD RENAL, estimulando la formación de una cultura en seguridad y auto cuidado, acorde con la normatividad vigente Resolución 0312 de 2019, Decreto 052 del 12 de enero de 2017, Decreto 1072 de 2015, Resolución 1155 de 2020, Decreto 1655 de 2015 el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

En el marco de la pandemia por COVID-19, es evidente que empleadores y colaboradores tienen un papel protagónico en la prevención de riesgos en el trabajo. Por lo anterior, es importante que se ajuste las condiciones que ha traído consigo esta crisis sanitaria frente a la actualización del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), lo cual implica llevar a cabo una adecuada Gestión del Cambio.





## GLOSARIO

### **Accidente de Trabajo**

Es todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. También, es aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo.

### **Administradora de Riesgos Laborales**

Entidades que tienen como objetivo prevenir, proteger y atender a los trabajadores contra Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales que puedan ocurrir en el trabajo que desarrollan.

### **Amenaza**

Factores técnicos, naturales o sociales capaces de perturbar la integridad física de las personas o causar daño al medio ambiente.

**Acción de mejora:** Acción para lograr mejoras en el desempeño de la seguridad y la salud en el trabajo de forma coherente con la política organizacional.

**Auto reporte de condiciones de trabajo y salud:** Proceso mediante el cual el trabajador reporta por escrito al empleador las condiciones dañinas de seguridad y salud que identifica en su lugar de trabajo.

**Ciclo PHVA:** Procedimiento lógico que permite el mejoramiento continuo a través de los siguientes pasos:

- Planificar: Se debe planificar la forma de mejorar la seguridad y salud de los trabajadores, encontrando las fallas y buscando ideas para solucionar esos problemas.
- Hacer: Implementación de las medidas planificadas.
- Verificar: Revisar que los procedimientos y acciones implementados están consiguiendo los resultados deseados.
- Actuar: Realizar acciones de mejora para obtener los mayores beneficios en la seguridad y salud de los trabajadores.



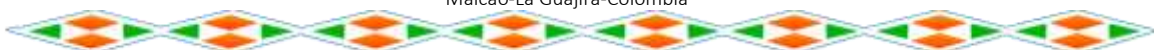
**Condiciones de salud:** El conjunto de condiciones fisiológicas, psicológicas y socioculturales que determinan el perfil sociodemográfico y de morbilidad de los trabajadores.

**Pandemia:** Enfermedad epidémica que se extiende a muchos países o que ataca a casi todos los individuos de una localidad o región. "una pandemia de gripe"

**Covid-19:** Enfermedad respiratoria muy contagiosa causada por el virus SARS-CoV-2. Se piensa que este virus se transmite de una persona a otra en las gotitas que se dispersan cuando la persona infectada tose, estornuda o habla. Es posible que también se transmita al tocar una superficie con el virus y luego llevarse las manos a la boca, la nariz o los ojos, pero esto es menos frecuente. Los signos y síntomas más frecuentes de la COVID-19 son fiebre, tos y dificultad para respirar. A veces, también se presentan fatiga, dolores musculares, escalofríos, dolor de cabeza, dolor de garganta, goteo nasal, náusea o vómito, diarrea y pérdida del sentido del gusto o el olfato. Los signos y síntomas pueden ser leves o graves y suelen aparecer entre 2 y 14 días después de la exposición al SARS-CoV-2. Algunas personas no tienen síntomas, pero pueden transmitir el virus.

## OBJETIVO

Garantizar condiciones de trabajo seguras en el desarrollo de las actividades realizadas en la IPSI SUMUYWAJAT, a través de las actividades de promoción y prevención de la salud y de la identificación, evaluación y control de los riesgos ocupacionales, con el fin de evitar la presencia de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, así como situaciones que afecten la calidad de vida de los servidores, así mismo motivar a tener presente la bioseguridad en cada espacio de labores.



## ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL 2023

- ❖ Evaluación inicial de estándares mínimos de Seguridad Y Salud En El Trabajo.

Mediante la Resolución 0312 de 2019 se establecen los lineamientos para la elaboración de la autoevaluación y el plan de mejoramiento del **sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo –SG-SST–**, los cuales deben ser reportados anualmente en la página dispuesta por el Ministerio del Trabajo.



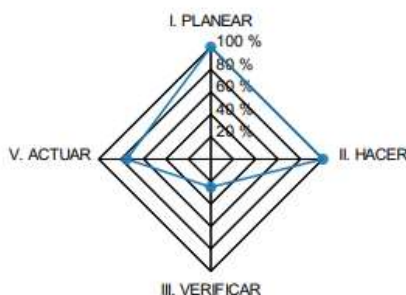
Página 1 de 2

### CONSTANCIA

**Positiva Compañía de Seguros S.A.**, hace constar que la empresa **I.P.S. Indígena Sumuywajat**, identificada con **NI 839000794** afiliada en el ramo de riesgos laborales, aplicó el **22/12/2023** la autoevaluación de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST para la vigencia **2023** conforme a la Resolución **0312 del 2019**. Aplicando el capítulo **III** y obteniendo un resultado del **93,75%, ACEPTABLE**.

La presentación de los resultados de los Estándares Mínimos con su Plan de Mejoramiento a POSITIVA ARL lo realizó la empresa el

### Resultados Evaluación por Ciclo



VIGILADO  
SUPERINTENDENCIA FINANCIERA  
DE COLOMBIA

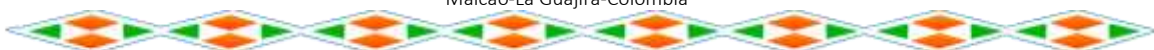


## Reuniones de comités

- Copasst: realizó 12 reuniones, su objetivo es promover y vigilar las normas de seguridad y salud en el trabajado aplicadas en la institución través de actividades de promoción, información y divulgación.

**Capacitaciones:** para el año 2023 se realizaron las siguientes acciones educativas.

- Inducción
- Prevención del riesgo biológico
- Reporte de accidente
- Pausas activas
- Del orden y aseo en los espacios de trabajo
- Levantamiento de cargas
- Hábitos y estilos de vida saludable
- Copasst
- Comité de convivencia laboral
- Uso y manejo de extintores
- Prevención del riesgo químico
- Salud mental



## Exámenes ocupacionales

La Seguridad y Salud en el Trabajo es el conjunto de actividades multidisciplinarias encaminadas a preservar, conservar, y mejorar la salud de los trabajadores de la empresa con el fin de procurar el bienestar físico, mental y social. El Diagnóstico de Salud constituye una de las tareas claves dentro del análisis de información de Salud y Seguridad en el Trabajo. Está fundamentado en la información recolectada durante la realización de las actividades de Medicina del trabajo y hoy en día constituye una herramienta básica para el equipo de Salud y Seguridad en el Trabajo en la toma de decisiones.

Las acciones se materializan en el programa de seguridad y salud en el trabajo, con base a una planeación, organización ejecución y evaluación de las intervenciones de las condiciones de salud (medicina preventiva y del trabajo) y de trabajo (higiene y seguridad industrial), tendientes a mejorar la salud individual y colectiva de los trabajadores en sus ocupaciones y que deben ser desarrolladas en sus sitios de trabajo en forma integral e interdisciplinaria.

Mediante el Programa de seguridad y salud en el trabajo, **IPS INDIGENA SUMUYWAJAT** busca implementar acciones orientadas a lograr condiciones laborales que garanticen el bienestar, la salud de los trabajadores y la productividad de la Empresa, mediante las Políticas en Salud Ocupacional previamente establecidas.

## OBJETIVO GENERAL

Elaborar el diagnóstico de las condiciones de salud y trabajo de los empleados de **IPS INDIGENA SUMUYWAJAT**, identificando los diferentes tipos de riesgos presentes en cada una de las áreas de trabajo dando a conocer propuestas de prevención y control para ser implementadas en el programa salud ocupacional de la empresa.



## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Caracterizar la población de **IPS INDIGENA SUMUYWAJAT** mediante el análisis de información contenida en la Historia Clínica Ocupacional, evaluando variables sociodemográficas, laborales, antecedentes médicos, hábitos de vida, resultados y análisis de pruebas complementarias y diagnósticos realizados.
- Identificar factores de riesgos con fin de prevenir la ocurrencia de alteraciones de la salud en la población evaluada.
- Determinar las condiciones de salud de los trabajadores.
- Plantear recomendaciones encaminadas a la promoción de la salud y la prevención de enfermedades, acorde con los hallazgos de este estudio, para logra mejores condiciones de trabajo, que lleven a una mejor calidad y productividad para la empresa.





## Siniestralidad 2023.



Página 1 de 3

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. - 860011153

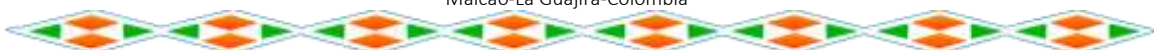
### HACE CONSTAR QUE

La empresa **IPS INDIGENA SUMUYWAJAT** identificada con tipo y número de documento **NI 839000794** registra afiliación **ACTIVA** a POSITIVA en el ramo de Riesgos Laborales desde el **29/08/2003**, con actividad económica principal código **3869101 - ACTIVIDADES DE APOYO DIAGNOSTICO, INCLUYE LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA SALUD HUMANA, REALIZADAS POR UNIDADES INDEPENDIENTES A LAS INSTITUCIONES PRESTADORAS DE SERVICIOS DE SALUD CON INTERNACION, DE LABORATORIOS DE ANALISIS DE SANGRE, ASI COMO LABORATORIOS DE MEDICINA FORENSE Y LABORATORIOS DE RADIOLOGIA Y OTROS CENTROS DE DIAGNOSTICOS POR IMAGEN** y clase de riesgo **3**.

La información consultada en las bases de datos de la aseguradora para la generación de la constancia es desde el **18/01/2024 16:28** y sus últimos **1** años o fracción para los eventos de **Accidente de Trabajo y/o Enfermedades Laborales**.

A continuación, se relaciona únicamente los ítems por cada vigencia donde la empresa reportó eventos a la Administradora de Riesgos Laborales.

| INFORMACIÓN DETALLADA CONSTANCIA                                                                                                                    | AÑO  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|                                                                                                                                                     | 2023 |
| Número promedio de trabajadores afiliados a riesgos laborales                                                                                       | 106  |
| <b>Accidentes de Trabajo</b>                                                                                                                        |      |
| Número de Accidentes de Trabajo reportados por la empresa a la ARL por los años de consulta                                                         | 6    |
| Número total de AT calificado de origen profesional (fecha reporte vs origen) por la empresa por cada uno de los años consultados                   | 6    |
| Número total de AT MORTAL calificado de origen profesional (fecha reporte vs origen) por la empresa por cada uno de los años consultados            | 0    |
| Número de Accidente Trabajo (fecha de reporte) con prestación económica de IT de la empresa por cada uno de los años consultados                    | 0    |
| Número de Accidente Trabajo (fecha de reporte) con prestación económica de IPP de la empresa por cada uno de los años consultados                   | 0    |
| Número de Accidente Trabajo (fecha de reporte) con prestación económica de IT por FALLO JUDICIAL de la empresa por cada uno de los años consultados | 0    |
| Número total de IT reportadas (fecha de radicación IT) por Accidente de Trabajo de la empresa por cada uno de los años consultados                  | 0    |
| Número total de IT reportadas (fecha de radicación IT) por Accidente de Trabajo y FALLO JUDICIAL de la empresa por cada uno de los años consultados | 0    |
| Número de Accidente Trabajo (fecha de reporte) con prestación económica de IPP por FALLO JUDICIAL de la empresa por cada                            | 0    |



| INFORMACIÓN DETALLADA CONSTANCIA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | AÑO |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <p><b>Positiva Compañía de Seguros S.A.</b><br/>NIT: 860.011.153-6 · Línea gratuita nacional: 01-8000-111-170 Teléfono: (601) 330-7000<br/><b>Defensor del Consumidor Financiero:</b> Ana María Giraldo Rincón · defensordelcliente@positiva.gov.co<br/>Carrera 11A No 96 - 51 Oficina 206 Bogotá. Teléfono: (601) 810 8164</p> <p>LA ASEGURADORA DE TODOS LOS COLOMBIANOS</p> <p>COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA</p> <p>Positiva Compañía de Seguros @PositivaCol PositivaCol PositivaSeguros</p> <p>www.positiva.gov.co</p> |     |



Página 2 de 3

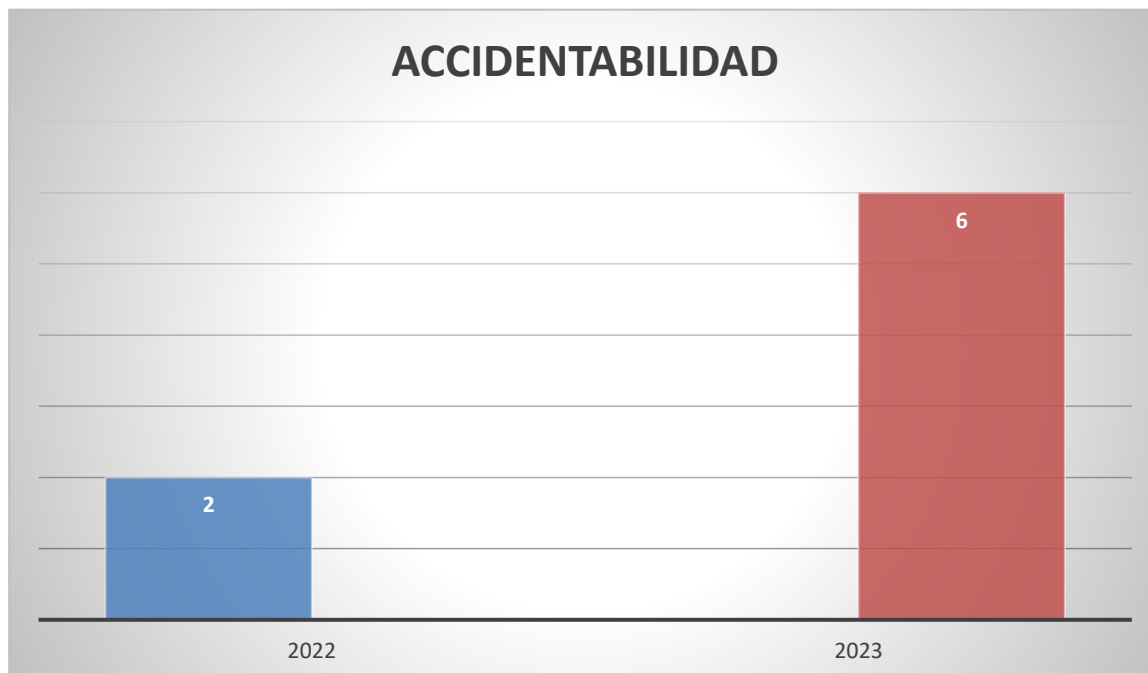
|                                                                                                                                                       |      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|                                                                                                                                                       | 2023 |
| Número promedio de trabajadores afiliados a riesgos laborales                                                                                         | 106  |
| <b>Enfermedad Laboral</b>                                                                                                                             |      |
| Número de Enfermedades Laborales reportados por la empresa a la ARL por los años de consulta                                                          | 0    |
| Número total de EL calificado de origen profesional (fecha reporte vs origen) por la empresa por cada uno de los años consultados                     | 0    |
| Número total de EL reportados pendientes de calificar el origen (fecha reporte vs origen) por la empresa por cada uno de los años consultados         | 0    |
| Número total de EL MORTAL calificado de origen profesional (fecha reporte vs origen) por la empresa por cada uno de los años consultados              | 0    |
| Número de Enfermedad Laboral (fecha de reporte) con prestación económica de IT de la empresa por cada uno de los años consultados                     | 0    |
| Número de Enfermedad Laboral (fecha de reporte) con prestación económica de IT por FALLO JUDICIAL de la empresa por cada uno de los años consultados  | 0    |
| Número total de IT reportadas (fecha de radicación IT) por Enfermedad Laboral de la empresa por cada uno de los años consultados                      | 0    |
| Número total de IT reportadas (fecha de radicación IT) por Enfermedad Laboral y FALLO JUDICIAL de la empresa por cada uno de los años consultados     | 0    |
| Número de Enfermedad Laboral (fecha de reporte) con prestación económica de IPP por FALLO JUDICIAL de la empresa por cada uno de los años consultados | 0    |
| Número de Enfermedad Laboral (fecha de reporte) con prestación económica de PI de la empresa por cada uno de los años consultados                     | 0    |
| Número de Enfermedad Laboral (fecha de reporte) con prestación económica de PS-SP de la empresa por cada uno de los años consultados                  | 0    |





## REPORTE DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD LABORAL 2022, 2023

### COMPARATIVO DE A.T Y E.L ENTRE 2022 Y 2023



En conclusión; se evidencia mediante la gráfica que la accidentalidad del 2022 fue de 2 accidentes, mientras que en el 2023 fue de 6 accidentes, esto indica que la accidentabilidad aumento.



## CAMBIO DE SILLAS ERGONOMICAS Y ESCRITORIOS

Una de las acciones de mejoramiento para el año 2023 fue el mejoramiento de los puestos de trabajo en el área asistencial, en donde se reemplazaron las sillas ergonómicas las cuales estaban generando molestias físicas en los trabajadores, así mismo se cambiaron 7 escritorios estos fueron ubicados en los consultorios médicos.

## EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS DE ACTIVIDADES











## USO Y MANEJO DE EXTINTORES

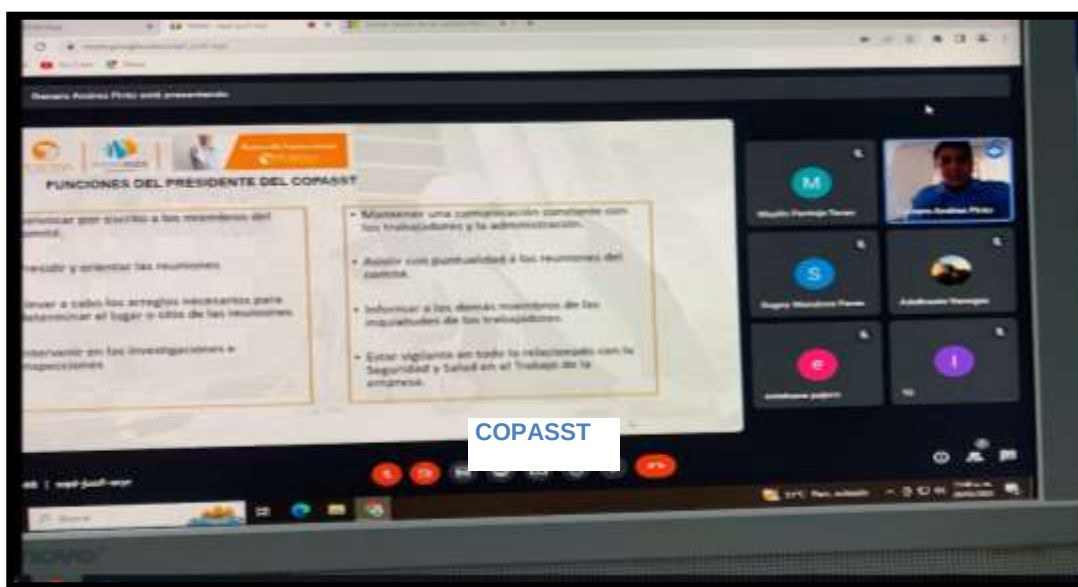
Calle 16 N° 20-47 Barrio El Carmen  
Telefax: (95) 7250876 Teléfono: 7251584  
Correo electrónico [www.ipsisumuywajat.com.com](http://www.ipsisumuywajat.com.com) E-mail: [ipsindigena@ipsisumuywajat.com.com](mailto:ipsindigena@ipsisumuywajat.com.com)

## LEVANTAMIENTO DE CARGA

Maicao-La Guajira-Colombia











## ACTIVIDAD DE EXAMENES OCUPACIONALES







## CAMBIO DE SILLAS ERGONOMICAS Y ESCRITORIO EN DIFERENTES AREAS DE TRABAJO.



## 7. METAS LOGRADAS DURANTE EL PERIODO 2023

### POBLACION AFILIADA A LA IPS I SUMUYWAJAT

La IPSI Sumuywajat, para el año 2022 con corte 31 diciembre tuvo una población de 27.605 usuarios asignados para el régimen subsidiado y 1.237 usuarios asignados para el régimen contributivo.

La IPSI Sumuywajat, para el año 2023 con corte 31 diciembre tuvo una población de 26.995 usuarios asignados para el régimen subsidiado y 1.620 usuarios asignados para el régimen contributivo.

| TIPO REGIMEN    | POBLACION AÑO 2022 | POBLACION AÑO 2023 | DIFERENCIA |
|-----------------|--------------------|--------------------|------------|
| SUBSIDIADO      | 27,605             | 26,995             | -1,285     |
| CONTRIBUTIVO    | 1,237              | 1,620              | 383        |
| TOTAL POBLACION | 28,842             | 28,615             | -227       |

### SERVICIOS HABILITADOS ANTE LA SECRETARIA DE SALUD DEPARTAMENTAL

| ITEMS | SERVICIOS CONTRATADOS                                 |
|-------|-------------------------------------------------------|
| 1     | MEDICINA GENERAL                                      |
| 2     | ODONTOLOGIA GENERAL                                   |
| 3     | ENFERMERIA PROFESIONAL                                |
| 4     | NUTRICION Y DIETETICA                                 |
| 5     | PSICOLOGIA                                            |
| 6     | MEDICINA INTERNA                                      |
| 7     | PEDIATRIA                                             |
| 8     | GINECOLOGIA                                           |
| 9     | OBSTETRICIA                                           |
| 10    | SERVICIOS FARMACEUTICOS                               |
| 11    | RADIOLOGIA E IMÁGENES DIAGNOSTICA DE BAJA COMPLEJIDAD |
| 12    | LABORATORIO CLINICO                                   |
| 13    | SERVICIO DE HEMODIALISIS                              |



## Fortalecimiento a los procesos internos en la prestación de servicios de la institución y cumplimiento de metas en el contrato del régimen subsidiado

Se logró fortalecer los procesos internos cumpliendo con las evaluaciones de los indicadores establecidos en el anexo técnico por parte de la **EPS ANASWAYUU**, donde cumplimos con las metas exigidas y hicimos los planes de mejoramiento se logró cumplir los meses de mayo a dic 31 logramos cumplir evitando glosas que afecten la estabilidad financiera de la institución y la buena prestación del servicio

### ESCALA DE EVALUACION ANEXO TECNICO No 6

| 1 | NOTA TECNICA           | CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES                                                            | CUMPLIMIENTO PRESUPUESTAL                                                                                                                              | CORRELACION DE ACTIVIDADES                                               | TOTAL |
|---|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1 | PUNTUACION             | 3,33                                                                                   | 3,33                                                                                                                                                   | 3,33                                                                     | 10%   |
| 2 | SATISFACCION           | NUMERO DE QUEJAS                                                                       | QUEJAS RIESGO DE VIDA                                                                                                                                  | INCUMPLIMIENTO INUSTIICADO SUMINISTRO DE MEDICAMENTO                     | TOTAL |
| 2 | PUNTUACION             | 4%                                                                                     | 5%                                                                                                                                                     | 5%                                                                       | 14%   |
| 3 | GESTION ADMINISTRATIVA | AUTOGESTION PARA EL CUMPLIMIENTO CONTRACTUAL y DE COMPROMISOS EN REUNIONES PROGRAMADAS | RESPUESTA OPORTUNA A REQUERIMIENTOS                                                                                                                    | RESULTADOS DE IMPACTO EN PLANES DE ACCION POR DESVIACIONES CONTRACTUALES | TOTAL |
| 3 | PUNTUACION             | 6%                                                                                     | 4%                                                                                                                                                     | 6%                                                                       | 16%   |
| 4 | SATISFACCION           | ACCESIBILIDAD                                                                          | OPORTUNIDAD                                                                                                                                            | RESULTADOS                                                               | TOTAL |
| 4 | PUNTUACION             | 20%                                                                                    | 20%                                                                                                                                                    | 10%                                                                      | 50%   |
| 5 | INDICADORES            |                                                                                        | OPORTUNIDAD EN LA ASIGNACION DE CITA DE ACUERDO A LA RESOLUCION 256 ( SEGÚN APLIQUE) EN CASO DE CUMPLIR CON SERVICIOS COMPLEMENATRIOS Y BAJA 10 Y 105% | 10%                                                                      | 10%   |
|   | TOTAL                  |                                                                                        |                                                                                                                                                        |                                                                          | 100%  |





## EVALUCION CONTRATO REGIMEN SUBSIDIADO

| CRITERIO      | PORCENTAJE | PORCENTAJE DE DEDUCCION |
|---------------|------------|-------------------------|
| OPTIMO        | 100 – 90   | 0%                      |
| SATISFACTORIO | 89 - 80    | 15%                     |
| ACEPTABLE     | 79 - 60    | 30%                     |
| DEFICIENTE    | < 60       | 60%                     |

## RESULTADOS LOGRADOS SEGÚN RANGO DE CUMPLIMIENTO EN EL AÑO 2023 DEL CONTRATO DEL REGIMEN SUBSIDIADO

| MESES       | %RANGO CUMPLIMIENTO EPS | %RANGO CUMPLIMIENTO ALCANZADO | CATEGORIA |
|-------------|-------------------------|-------------------------------|-----------|
| ENERO A DIC | Mayor a 90              | Mayor a 90                    | OPTIMO    |

## EVALUCION CONTRATO REGIMEN CONTRIBUTIVO AÑO 2023

Fortalecimiento a los procesos internos en la prestación de servicios de la institución y cumplimiento de metas en el contrato del régimen subsidiado

Se logró fortalecer los procesos internos cumpliendo con las evaluaciones de los indicadores establecidos en el anexo técnico por parte de la **EPS ANASWAYUU**, donde cumplimos con las metas exigidas y hicimos los planes de mejoramiento se logró cumplir evitando glosas que afecten la estabilidad financiera de la institución y la buena prestación del servicio



## ESCALA DE EVALUACION ANEO TECNICO No 6

| 1 | NOTA TECNICA           | CUPLIMIENTO DE ACTIVIDADES                                                             | CUMPLIMIENTO PRESUPUESTAL                                                                                                                              | CORRELACION DE ACTIVIDADES                                               | TOTAL |
|---|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1 | PUNTUACION             | 3,33                                                                                   | 3,33                                                                                                                                                   | 3,33                                                                     | 10%   |
| 2 | SATISFACCION           | NUMERO DE QUEJAS                                                                       | QUEJAS RIESGO DE VIDA                                                                                                                                  | INCUMPLIMIENTO INUSTIICADO SUMINISTRO DE MEDICAMENTO                     | TOTAL |
| 2 | PUNTUACION             | 4%                                                                                     | 5%                                                                                                                                                     | 5%                                                                       | 14%   |
| 3 | GESTION ADMINISTRATIVA | AUTOGESTION PARA EL CUMPLIMIENTO CONTRACTUAL y DE COMPROMISOS EN REUNIONES PROGRAMADAS | RESPUESTA OPORTUNA A REQUERIMIENTOS                                                                                                                    | RESULTADOS DE IMPACTO EN PLANES DE ACCION POR DESVIACIONES CONTRACTUALES | TOTAL |
| 3 | PUNTUACION             | 6%                                                                                     | 4%                                                                                                                                                     | 6%                                                                       | 16%   |
| 4 | SATISFACCION           | ACCESIBILIDAD                                                                          | OPORTUNIDAD                                                                                                                                            | RESULTADOS                                                               | TOTAL |
| 4 | PUNTUACION             | 20%                                                                                    | 20%                                                                                                                                                    | 10%                                                                      | 50%   |
| 5 | INDICADORES            |                                                                                        | OPORTUNIDAD EN LA ASIGNACION DE CITA DE ACUERDO A LA RESOLUCION 256 ( SEGÚN APLIQUE) EN CASO DE CUMPLIR CON SERVICIOS COMPLEMENATRIOS Y BAJA 10 Y 105% | 10%                                                                      | 10%   |
|   | TOTAL                  |                                                                                        |                                                                                                                                                        |                                                                          | 100%  |



## EVALUCION CONTRATO REGIMEN CONTRIBUTIVO

| CRITERIO      | PORCENTAJE | PORCENTAJE DE DEDUCCION |
|---------------|------------|-------------------------|
| OPTIMO        | 100 – 90   | 0%                      |
| SATISFACTORIO | 89 - 80    | 15%                     |
| ACEPTABLE     | 79 - 60    | 30%                     |
| DEFICIENTE    | < 60       | 60%                     |

## RESULTADOS LOGRADOS SEGÚN RANGO DE CUMPLIMIENTO EN EL AÑO 2023 DEL CONTRATO DEL REGIMEN CONTRIBUTIVO

| MESES              |   | %RANGO CUMPLIMIENTO EPS | %RANGO CUMPLIMIENTO ALCANZADO | CATEGORIA |
|--------------------|---|-------------------------|-------------------------------|-----------|
| ENERO<br>DICIEMBRE | A | Mayor a 90              | Mayor a 90                    | OPTIMO    |

### Prestación de servicio especializado

Para la atención a la población con problemas de Enfermedad Renal Crónica(ERC) una condición progresiva e irreversible que implica la necesidad de la Terapia Renal Crónica (TRC) a través de hemodiálisis, la IPSI habilito ante la Secretaria de Salud Departamental este servicio de alta complejidad para el beneficio de la comunidad en general, este proyecto se hizo debido a la necesidad que este tipo de pacientes viajaban a otros municipio de La Guajira y de otros departamentos, estos viajes desmejoran la calidad de vida del usuario y sus familia.

Se habilito en año 2019 servicio de hemodiálisis, inicio su prestación de servicios el 01 de octubre

Para el año 2023, la IPSI se propuso lograr una meta de crecimiento que con lleve a llegar a más usuarios en beneficio de la comunidad, en la sede de LA UNIDAD RENAL, la meta se logró en beneficio de la comunidad así:



## Contratar con las siguientes EPS e IPS

| ITEMS | EPS/IPS                   | ENERO 2022 | DIC 2023  |
|-------|---------------------------|------------|-----------|
| 1     | ANASWAYUU                 | 46         | 68        |
| 2     | CAJA COPI EPS             | 23         |           |
| 4     | CLINICA GENERAL DEL NORTE | 1          | 1         |
| 5     | EPS SANITAS               | 3          | 4         |
|       | <b>TOTAL PACIENTES</b>    | <b>73</b>  | <b>73</b> |

La IPSI logro mantener los usuarios con respecto al año 2022 y 2023 el 01 de enero del año 2022 inicio con 73 usuarios, logrando mantener la meta de crecimiento la IPSI al 31 de diciembre finalizo con 73 Pacientes A pesar que la EPS cajacopi decidió no continuar con la ips logramos mantener la población.

## Contratación servicios en salud

| ITEMS | NUMERO DE CONTRATO | CONTRATACIONES CON EPS/IPS     | MODALIDAD DE CONTRATACION |
|-------|--------------------|--------------------------------|---------------------------|
| 1     | S-067/2023         | ANASWAYUU EPS SUBSIDIADO       | PAGO GLOBAL POROSPECTIVO  |
| 2     | S-145/2023         | ANASWAYUU EPS CONTRIBUTIVO     | PAGO GLOBAL POROSPECTIVO  |
| 3     | S-068/2023         | ANASWAYUU EPS SUBSIDIADO       | PAGO GLOBAL POROSPECTIVO  |
| 4     | S-146/2023         | ANASWAYUU EPS CONTRIBUTIVO PYM | PAGO GLOBAL POROSPECTIVO  |
| 5     |                    | TBTB LAB                       | POR EVENTOS               |
| 6     | S-167/2023         | ANASWAYUU EPS HEMODIALIS       | POR PAQUETES              |
| 7     | 8111/2023          | EPS CAJACOPI                   | POR PAQUETES              |
| 8     | 22/2023            | IPS CLINICA GENERAL DEL NORTE  | POR PAQUETES              |
| 9     | IBAQCU 1569        | EPS SANITAS                    | POR PAQUETE               |
| 10    | C 016/2023         | GOBERNACION DE LA GUAJIRA      | PIC                       |

Otras metas logradas fue la contratación del **PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVA (PIC)** Departamental con la Gobernación de la Guajira.

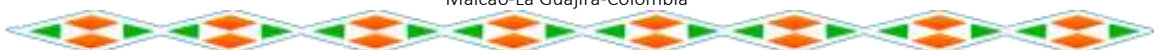


Otras metas logradas fue la conformación de un consorcio con la CLINICA RENACER para manejar **EL PROYECTO: APOYO A LAS ACCIONES DE IDENTIFICACIÓN Y GESTIÓN DEL RIESGO PARA LA PROMOCIÓN DE LA SALUD Y LA NUTRICIÓN EN LAS ZONAS RURAL Y RURAL DISPERSA EN LOS MUNICIPIOS DE RIOHACHA, MANAURE, MAICAO Y URIBIA DEL DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA 2021-2023.**

Con este proyecto se logró identificar niños con problemas de desnutrición y salvar vidas a muchos niños en los municipios accionados por la sentencia T-302.

La Ipsi en la búsqueda del mejoramiento continuo realizo las siguientes acciones:

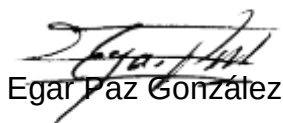
- capacitación de varios líderes de procesos los cuales fueron certificados con las Normas de **INCONTEC ISO 9001**
- contratación para capacitación por medio de una empresa externa para que la institución inicie el camino hacia la certificación de sus procesos en **INCONTEC ISO 9001**
- Fortalecimiento de las salidas a las comunidades indígenas y búsquedas activas a las mujeres embarazadas, madres gestantes, niños con problema de desnutrición, adultos mayores y pacientes con TBC con el fin de mejorar la atención en salud
- Fortalecimiento al área de odontología comprando un equipo rx para toma de placa dentales digitales
- Se fortaleció fortalecimos con la compra de tv ubicados en la sala de espera para la que los usuarios tengan como estar informado de los servicio a que tienen derecho
- Se fortaleció con la compra de equipos médicos (equipos de órganos, infantómetros marca seca, tallímetros marca seca, camillas, biombos, para que los médicos tengan a su disposición herramientas para la buena atención de los usuarios.
- Fortalecimiento con la compra de muebles de oficina como (sillas ergonómicas, neveras, aire acondicionados esto con el fin de que los funcionarios tengan su herramientas necesarias para su uen desempeño laboral
- Compra de equipos de oficina como (celulares, computadores e impresoras esto con el fin de que los funcionarios tengan su herramientas necesarias para su buen desempeño laboral.



Durante el año 2023 se recibió 13 visitas de seguimiento y auditoria por parte de la secretaría de salud Departamental, municipal y EPS ANASWAYUU, (Auditoría de calidad, seguimiento a casos de desnutrición, salud pública, auditoria de concurrencia a ruta de PYM y materno perinatal, ruta de morbilidad

## Proyectos en procesos:

- Para el año 2024 la ips abrirá dos punto de atención de salud donde se va complementar la medicina occidental con la medicina tradicional,
  - primer punto de atención será en la comunidad indígena de Pasipamana vía antigua Uribí para atender mas de 4.000 afiliados que hacen parte de la población afilia a la IPS SUMUYWAJAT
  - El segundo punto de atención se ubicara en la zona rural del corregimiento de la Majayura zona indígena en la cual se proyecta atender 4.000 afiliados que hacen parte de los usuarios afiliados a la IPS SUMUYWAJAT.
- Se proyecta ampliación de infraestructura en una segunda planta para ampliar las oficinas administrativas.
- ampliar infraestructura donde se presta servicios asistenciales mejorando la capacidad instalada de la institución.
- Implementación de dos digiturnos donde el usuario podrá apartar su turno de cita con mayor facilidad.



Edgar Paz González

Director General.

