

IPSI SUMUYWAJAT

INSTITUCIÓN PRESTADORA DE SERVICIOS DE SALUD INDIGENAS
Resolución N° S-00868 – 26 de septiembre de 2005
NIT 839000794-3



INFORME DE GESTION VIGENCIA 2022.

Maicao, 01 de marzo 2023.

Calle 16 N° 20-47 Barrio El Carmen
Telefax:(95) 7250876 Teléfono: 7251584
Correo electrónico www.ipsisumuywajat.com.com E-mail: ipsindigenasumuywajat@Hotmail.com
Maicao-La Guajira-Colombia



Tabla De Contenido

	Pág.
1. INTRODUCCION.....	3
2. GLOSARIO	4
3. OBJETIVO.....	6
4. ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL 2022	6
5. REUNIONES DE COMITÉS	7
7. ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL CONSUMIDOS EN EL 2021 Y 2022	8
8. ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL POR PARTE DE LA ARL 2021 Y 2022.....	10
9. SINIESTRALIDAD 2022.	11
10. REPORTE DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD LABORAL 2020, 2021	11
11. EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS DE ACTIVIDADES.....	12
12. GESTION AMBIENTAL	16
13 PLAN DE GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS GENERADOS EN LA ATENCIO SALUD Y SU GRADO DE EJECUCION	18
14 GENERACION DE RESIDUOS PELIGROSOS Y NO PELIGROSOS	22
15 GENERACIÓN DE RESIDUOS NO PELIGROSOS DURANTE EL PERIODO DE VIGENCIA 2022 Y SU VARIABILIDAD EN RELACIÓN AL AÑO 2021	23
16 GESTIÓN DE FARMACIA.....	24
17 SERVICIOS PRESTADOS DURANTE EL AÑO 2022:.....	34
18 ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD DESARROLLADAS EN EL PERIODO 2022.	36
19 VOLUMEN DEMOGRAFICOS DE LA POBLACION	40
20 POBLACION 2021.....	41
21 GESTION FINANCIERA - ESTADOS FINANCIEROS	43
INGRESOS	44
22 METAS LOGRADAS EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD DURANTE EL PERIODO 2022.....	47

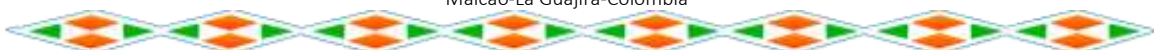


1. INTRODUCCION

La **IPSI ASOCIACION DE AUTORIDADES TRADICIONALES WAYUU SUMUYWAJAT**, es una entidad de derecho público de carácter especial, sin ánimo de lucro que obtuvo su personería jurídica mediante Resolución No. 440337 del 21 de julio de 2003 de la Secretaría de Salud del Departamento de la Guajira; El jefe de vigilancia y control de instituciones de salud de la secretaria seccional de salud de La Guajira certificó a la **IPSI ASOCIACION DE AUTORIDADES TRADICIONALES WAYUU SUMUYWAJAT** quedando inscrita en el Registro Especial Nacional, bajo el código 44-430-00260. Naturaleza jurídica: Pública, tipo de prestadora: Centro de Servicios de Salud o Centro de Salud, categorización: Red pública, Resolución de clasificación Nivel 1 y 2, el ámbito territorial de operaciones comprenderá todo el territorio del Municipio de Maicao y podrá establecer sucursales y agencias en cualquiera de las ciudades del país, su duración es indefinida, pero podrá disolverse o fusionarse por causas legales y estatutarias su domicilio principal es en el Municipio de Maicao en la Calle 16 No. 20-47 e identificada bajo el **NIT:839.000.794-3** de la Dirección de Impuestos Nacionales - DIAN.

Fue creada mediante Acta No 108 del 18 de Marzo del año 2002 por la **ASOCIACION DE AUTORIDADES TRADICIONALES WAYUU SUMUYWAJAT, NIT: 839.000.326-1**, que está conformada por las autoridades tradicionales indígenas de las comunidades WAYUU: AIPIAN, AMOSHUCHON, ARIWOU, BUENOS AIRES, CHUPULIWOU, EL SALAO, ICHICHON, ISHAIN, JARESPAIN, JIKARU, JOTOMANA, KALEKISHIMANA, KARRIZAL, KASICHI, KAURIPANA, KOTOTOMANA, PANTERAMANA, PASANAWULU, PASIPAMANA, SAN CARLOS, TUMOUM, WARARATCHON, WOLIWA YKASUSAIN, las cuales se encuentran inscritas en el Ministerio del Interior y conforman la Asamblea General de asociados de la IPSI.

Es una entidad con autonomía administrativa, presupuestal y contractual. El Objetivo principal de la **IPSI ASOCIACION DE AUTORIDADES TRADICIONALES WAYUU SUMUYWAJAT**, es lograr ser una entidad competitiva, moderna, democrática y transparente, como mecanismo para la gestión y los resultados de la estabilidad económica y social.



Su objeto social es la prestación de servicios de salud y la realización de actividades de promoción y prevención, dirigidas prioritariamente a la población pobre y vulnerable del municipio.

IPSI SUMUYWAJAT propende por el diseño, implementación, seguimiento, evaluación y mejoramiento al cumplimiento Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST ejecutado en la vigencia 2022 , la ipsi se enfocó a preservar, mantener y mejorar la salud individual y colectiva de los trabajadores de la ipsi Sumuywajat Unidad Renal y especialidades, fomentando la formación de una cultura en seguridad y el auto cuidado, acorde con la normatividad vigente Resolución 0312 de 2019, Decreto 052 del 12 de enero de 2017, Decreto 1072 de 2015, Resolución 1155 de 2020, Decreto 1655 de 2015 el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

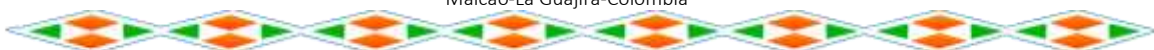
En el marco de la pandemia por COVID-19, es evidente que empleadores y colaboradores tienen un papel protagónico en la prevención de riesgos en el trabajo. Por lo anterior, es importante que se ajuste las condiciones que ha traído consigo esta crisis sanitaria frente a la actualización del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), lo cual implica llevar a cabo una adecuada Gestión del Cambio.

La ipsi también trabajo en el marco del medio ambiente, para lo cual implemento y evaluó el Plan de Gestión Integral de Residuos Generados en la Atención Salud y Otras Actividades de la IPSI Sumuywajat y su sede unidad renal y especialidades, contempla el programa de seguridad industrial, en relación al personal que está en contacto directo con los residuos en especial los peligrosos.

2. GLOSARIO

Accidente de Trabajo

Es todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. También, es aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo.



Administradora de Riesgos Laborales

Entidades que tienen como objetivo prevenir, proteger y atender a los trabajadores contra Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales que puedan ocurrir en el trabajo que desarrollan.

Amenaza

Factores técnicos, naturales o sociales capaces de perturbar la integridad física de las personas o causar daño al medio ambiente.

Acción de mejora: Acción para lograr mejoras en el desempeño de la seguridad y la salud en el trabajo de forma coherente con la política organizacional.

Auto reporte de condiciones de trabajo y salud: Proceso mediante el cual el trabajador reporta por escrito al empleador las condiciones dañinas de seguridad y salud que identifica en su lugar de trabajo.

Ciclo PHVA: Procedimiento lógico que permite el mejoramiento continuo a través de los siguientes pasos:

- **Planificar:** Se debe planificar la forma de mejorar la seguridad y salud de los trabajadores, encontrando las fallas y buscando ideas para solucionar esos problemas.
- **Hacer:** Implementación de las medidas planificadas.
- **Verificar:** Revisar que los procedimientos y acciones implementados están consiguiendo los resultados deseados.
- **Actuar:** Realizar acciones de mejora para obtener los mayores beneficios en la seguridad y salud de los trabajadores.

Condiciones de salud: El conjunto de condiciones fisiológicas, psicológicas y socioculturales que determinan el perfil sociodemográfico y de morbilidad de los trabajadores.

Pandemia: Enfermedad epidémica que se extiende a muchos países o que ataca a casi todos los individuos de una localidad o región. "una pandemia de gripe"

Covid-19: Enfermedad respiratoria muy contagiosa causada por el virus SARS-CoV-2. Se piensa que este virus se transmite de una persona a otra en las gotitas que se dispersan cuando la persona infectada tose, estornuda o habla. Es posible que también se transmita al tocar una superficie con el virus y luego llevarse las manos a la boca, la nariz o los ojos, pero esto es menos frecuente. Los signos y



síntomas más frecuentes de la COVID-19 son fiebre, tos y dificultad para respirar. A veces, también se presentan fatiga, dolores musculares, escalofríos, dolor de cabeza, dolor de garganta, goteo nasal, náusea o vómito, diarrea y pérdida del sentido del gusto o el olfato. Los signos y síntomas pueden ser leves o graves y suelen aparecer entre 2 y 14 días después de la exposición al SARS-CoV-2. Algunas personas no tienen síntomas, pero pueden transmitir el virus.

3. OBJETIVO

Garantizar condiciones de trabajo seguras en el desarrollo de las actividades realizadas en la Ipsi Sumuywajat, a través de las actividades de promoción y prevención de la salud y de la identificación, evaluación y control de los riesgos ocupacionales, con el fin de evitar la presencia de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, así como situaciones que afecten la calidad de vida de los servidores, así mismo motivar a tener presente la bioseguridad en cada espacio de labores.

4. ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL 2022

- ❖ Evaluación inicial de estándares mínimos de Seguridad Y Salud En El Trabajo.

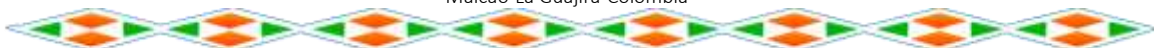
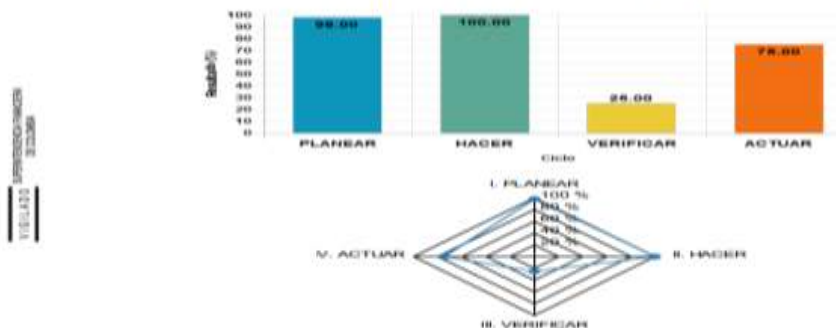
Mediante la Resolución 0312 de 2019 se establecen los lineamientos para la elaboración de la autoevaluación y el plan de mejoramiento del **sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo –SG-SST–**, los cuales deben ser reportados anualmente en la página dispuesta por el Ministerio del Trabajo.



CONSTANCIA

Positiva Compañía de Seguros S.A. hace constar que la empresa **I.P.S. Indígena Sumuywajat**, identificada con **NIT 839000794** afiliada en el ramo de riesgos laborales, aplicó el **19/12/2022** la autoevaluación de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST para la vigencia **2022** conforme a la Resolución **0312 del 2019**. Aplicando el capítulo III y obteniendo un resultado del **93,25%, ACEPTABLE**.

Resultados Evaluación por Ciclo



5. REUNIONES DE COMITÉS

- Copasst: realizo 12 reuniones, su objetivo es promover y vigilar las normas de seguridad y salud en el trabajado aplicadas en la institución través de actividades de promoción, información y divulgación.

En el mes de diciembre de año 2022, se realizó elecciones de Copasst y comité de convivencia laboral, teniendo en cuenta que este comité debe ser renovado cada 2 años. Según las resoluciones 2013 de 1986, resolución 652 de 2012.

6. **CAPACITACIONES:** teniendo en cuenta la declaratoria de estado de emergencia sanitaria, ambiental y económica el pasado mes de marzo 2020 a causa del nuevo virus de síndrome respiratorio agudo SARS COV2 COVID-19; la ipsi Sumuywajat, adopto diferentes estrategias (uso obligatorio de tapabocas en espacios cerrados y con aglomeración) para dar cumplimiento al cronograma de capacitaciones programas para el año 2022.

- ✚ Boletín 09 de 2022
- ✚ Colocación y retiro de EPP
- ✚ Objetos corto punzantes
- ✚ Uso y entrega de trajes de bioseguridad
- ✚ Higiene postural
- ✚ Pausas activas
- ✚ Políticas del SG-SST
- ✚ Protección radiológica
- ✚ Taller de relajación
- ✚ Trabajo en equipo
- ✚ Primeros auxilios, uso y manejo de extintores



7. ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL CONSUMIDOS EN EL 2021 Y 2022

Consumo 2021

AREA: ASISTENCIAL

Bata	Gorro	N95	Traje	Tapaboca	Careta	monogafas	Gel antibacterial
3.981	6.610	4.544	160	18.461	77	21	210

AREA: ADMINISTRATIVA

Bata	Gorro	N95	Traje	Tapaboca	Careta	monogafas	Gel antibacterial
70	77	332	6	5.522	4	4	58

Consumo 2022

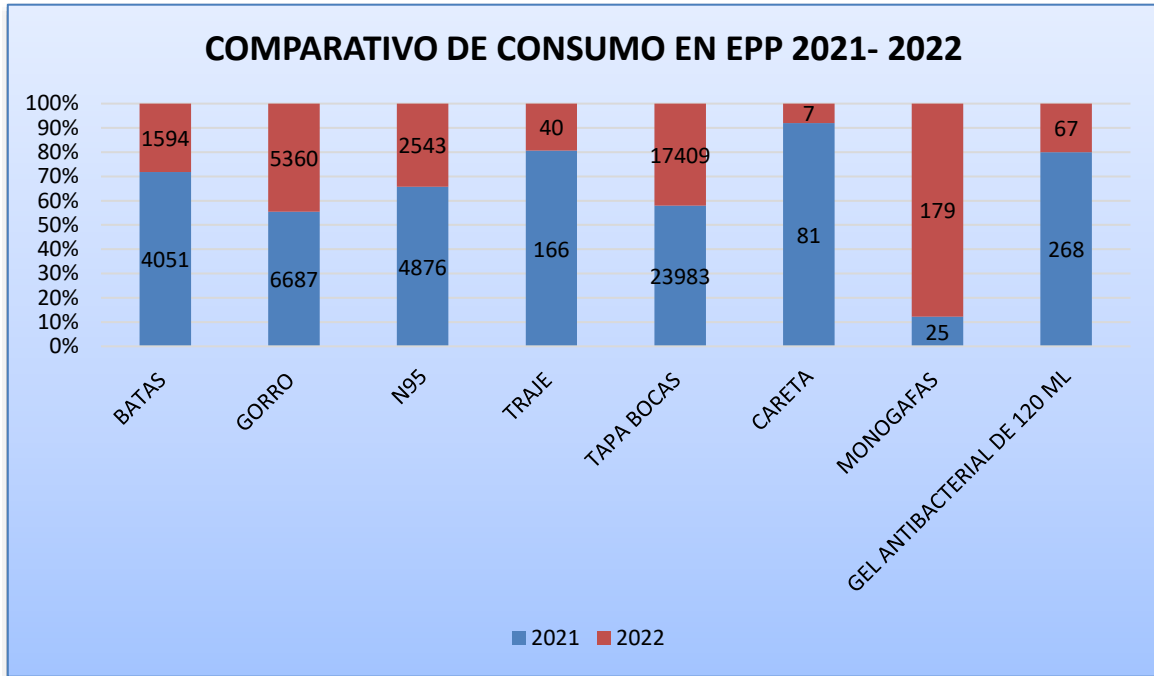
AREA: ASISTENCIAL

Bata	Gorro	N95	Traje	Tapaboca	Careta	monogafas	Gel antibacterial
1.594	5.360	2.437	40	14.600	7	179	67

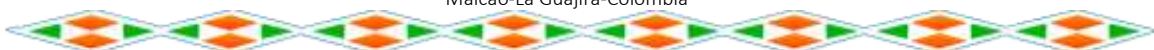
AREA: ADMINISTRATIVA

Bata	Gorro	N95	Traje	Tapaboca	Careta	monogafas	Gel antibacterial
0	0	106	0	2.809	0	0	0



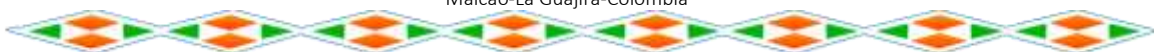
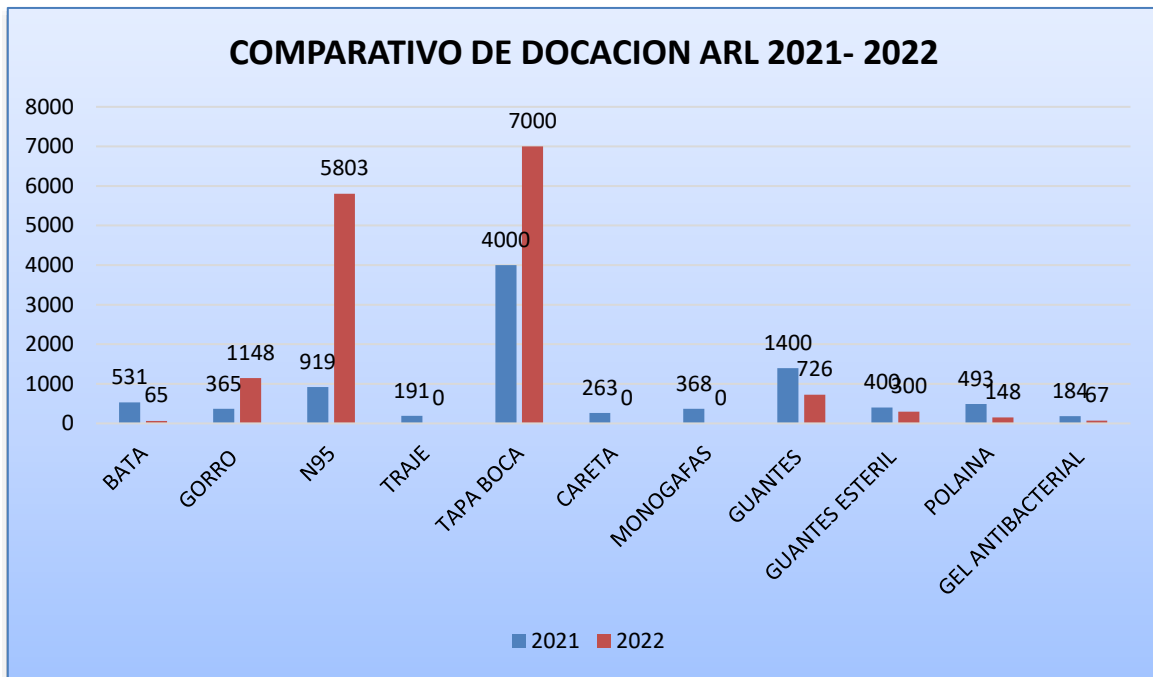


En conclusión, se puede evidenciar que en el año 2022 el consumo de elementos de protección personal (EPP) bajo, Teniendo en cuenta el consumo del 2021 en donde la pandemia por COVID-19 estaba en sus peores fases.



8. ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL POR PARTE DE LA ARL 2021 Y 2022

EPP DONADOS POR PISITIVA ARL 2021										
Bata	Go rro	N95	Traje	Tapabo ca	Car eta	monogaf as	guant es	Guant e estéril	Polain as	Gel antibacterial
531	356	919	191	4000 U	263	368	1400	400	493	184
EPP DONADOS POR PISITIVA ARL 2022										
Bata	Go rro	N95	Traje	Tapabo ca	Car eta	monogaf as	guant es	Guant e estéril	Polain as	Gel antibacterial
65	1148	5803	0	7000 U	0	0	726	300	148	67



9. SINIESTRALIDAD 2022.



POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. - 860011153

HACE CONSTAR QUE

La empresa **IPS INDIGENA SUMUYWAJAT** identificada con tipo y número de documento **NI 839000794** registra afiliación **ACTIVA** a **POSITIVA** en el ramo de Riesgos Laborales desde el **29/08/2003**, con actividad económica principal código **3869101 - ACTIVIDADES DE APOYO DIAGNOSTICO, INCLUYE LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA SALUD HUMANA, REALIZADAS POR UNIDADES INDEPENDIENTES A LAS INSTITUCIONES PRESTADORAS DE SERVICIOS DE SALUD CON INTERNACION, DE LABORATORIOS DE ANALISIS DE SANGRE, ASI COMO LABORATORIOS DE MEDICINA FORENSE Y LABORATORIOS DE RADIOLOGIA Y OTROS CENTROS DE DIAGNOSTICOS POR IMAGEN** y clase de riesgo 3.

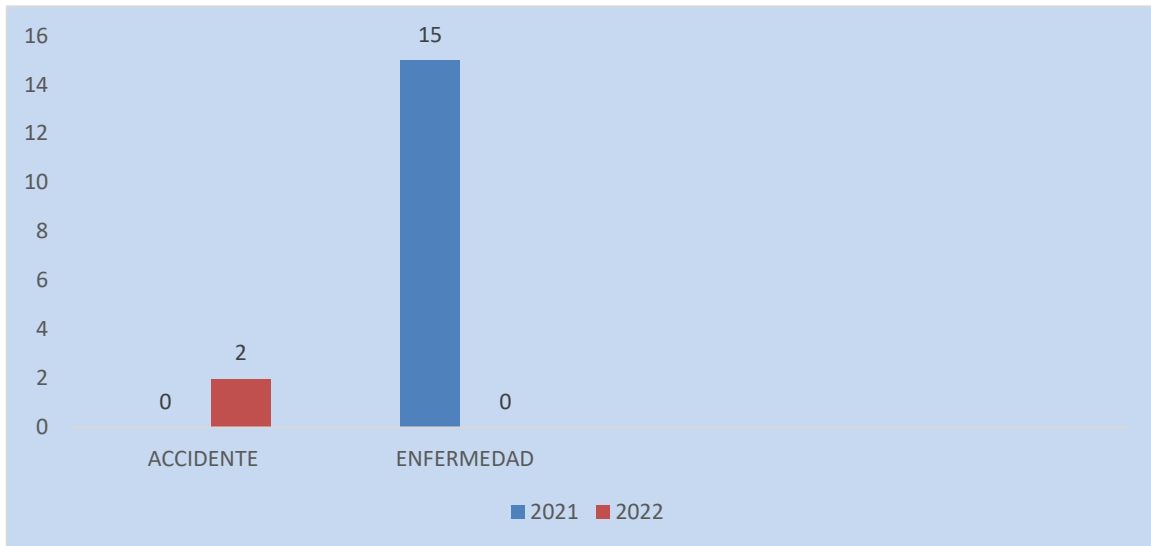
La información consultada en las bases de datos de la aseguradora para la generación de la constancia es desde el **13/03/2023 09:42** y sus últimos **1** años o fracción para los eventos de **Accidente de Trabajo**.

A continuación, se relaciona únicamente los ítems por cada vigencia donde la empresa reportó eventos a la Administradora de Riesgos Laborales.

INFORMACIÓN DETALLADA CONSTANCIA	AÑO
	2022
Número promedio de trabajadores afiliados a riesgos laborales	84
Accidentes de Trabajo	
Número de Accidentes de Trabajo reportados por la empresa a la ARL por los años de consulta	2
Número total de AT calificado de origen profesional (fecha reporte vs origen) por la empresa por cada uno de los años consultados	2
Número total de AT MORTAL calificado de origen profesional (fecha reporte vs origen) por la empresa por cada uno de los años consultados	0
Número de Accidente Trabajo (fecha de reporte) con prestación económica de IT de la empresa por cada uno de los años consultados	0
Número de Accidente Trabajo (fecha de reporte) con prestación económica de IPP de la empresa por cada uno de los años consultados	0
Número de Accidente Trabajo (fecha de reporte) con prestación económica de IT por FALLO JUDICIAL de la empresa por cada uno de los años consultados	0
Número total de IT reportadas (fecha de radicación IT) por Accidente de Trabajo de la empresa por cada uno de los años consultados	0
Número total de IT reportadas (fecha de radicación IT) por Accidente de Trabajo y FALLO JUDICIAL de la empresa por cada uno de los años consultados	0
Número de Accidente Trabajo (fecha de reporte) con prestación económica de IPP por FALLO JUDICIAL de la empresa por cada uno de los años consultados	0
Número de Accidente Trabajo (fecha de reporte) con prestación económica de PI de la empresa por cada uno de los años consultados	0
Número de Accidente Trabajo (fecha de reporte) con prestación económica de PS-SP de la empresa por cada uno de los años consultados	0



COMPARATIVO DE ACCIDENTE DE TRABAJO T Y ENFERMEDAD LABORAL ENTRE 2021 Y 2022

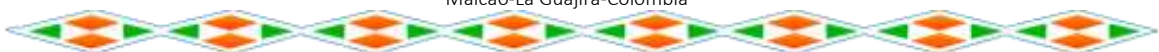


En conclusión; se evidencia mediante la gráfica que los siniestros entre el 2021 fueron mayor frente al 2022, teniendo en cuenta que en el 2021 la ips tuvo el mayor número de reportes por Covid-19 dentro de la población de colaboradores que integra la institución.

11. EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS DE ACTIVIDADES



CAPACIATION: DE USO Y RETIRO DE EPP

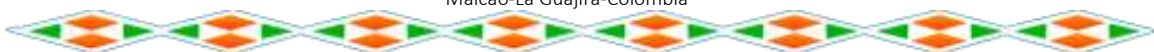




CAPACIATION: OBJETOS CORTO PUNZANTES



CAPACIATION: HABITOS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE





HIGIENE POSTURAL



PAUSAS ACTIVAS





PAUSAS ACTIVAS



TRABAJO EN EQUIPO



12. GESTION AMBIENTAL

PRODUCTO:

1. **PLANES DE EJECUCION DE MANTENIMIENTO:** Los planes de mantenimiento anual son realizados por el área de mantenimiento de la institución, cumpliendo la ejecución del cronograma de saneamiento básico

2. **GESTION DEL AMBIENTE FISICO:**

En pro del embellecimiento y cumplimiento normativo, la institución ha realizado modificaciones en la infraestructura de la planta hospitalaria de su sede principal y otras.

Piso: Mantenimiento (Acondicionamiento de registro de toma de muestra de agua residual).

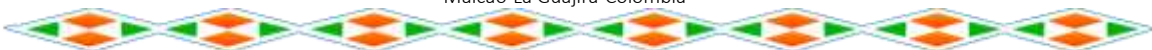
Pared: Reestructuración de paredes afectadas por humedad en las distintas áreas o servicios.

Techo: Reconstrucción de cielo raso en áreas afectadas por la humedad (laboratorio clínico).

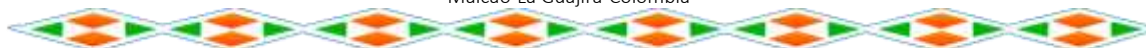
Ventilación: Mantenimientos preventivos de los aires acondicionados y remplazo de equipos deteriorados.

Baños: Reemplazo de contenedores deteriorados Instalación de elementos para la higiene de manos (baños).

Señalización: Señalización interna del área odontológica (RX)



COMPARACION AMBIENTE FISICO 2021-2022	
2021	2022
<p>Piso: Material de fácil limpieza y lavado (Baldosa) con actividades de mantenimiento (brillo), reestructuración de baldosas deterioradas.</p> <p>Paredes: Mantenimiento realizados (pintura general áreas o servicios)</p> <p>Baños: Ubicación de elementos para higiene de manos en el baño para discapacitados (Dispensador de servilletas, jabón líquido, caneca roja).</p> <p>Puntos de higiene de mano: Limpieza y desinfección rutinaria</p> <p>Señalización: Señalización de áreas y servicios con la ruta sanitaria de acuerdo al nuevo código de colores Resolución 2184 de 2019.</p>	<p>Piso: Actividades diarias de limpieza y desinfección, compra de 2 carros escurridores.</p> <p>Paredes: Mantenimiento de paredes afectadas por humedad.</p> <p>Ventilación: Mantenimiento preventivo y correctivo a los sistemas de aire acondicionado.</p> <p>Baños: Reemplazo de contenedores averiados (Dispensadores de jabón líquido).</p> <p>Señalización: Señalización interna del área odontológica (RX)</p>



13 PLAN DE GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS GENERADOS EN LA ATENCION SALUD Y SU GRADO DE EJECUCION

El Plan de Gestión Integral de Residuos Generados en la Atención Salud y Otras Actividades de la IPSI Sumuywajat y su sede unidad renal y especialidades, contempla el programa de seguridad industrial, en relación al personal que está en contacto directo con los residuos en especial los peligrosos, donde se relacionan los siguientes temas:

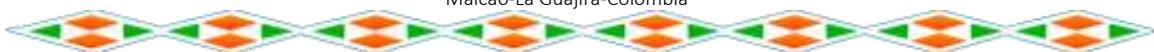
- Dotación al personal que maneja los residuos peligrosos con equipos de protección
- Protección a la salud de los trabajadores que manejan residuos generados en la atención salud
- Medidas de seguridad

El presente plan se encuentra aprobado por la Secretaria de Salud Departamental con fecha de expedición 10 de junio de 2021 para la Ipsi Sumuywajat y su sede Unidad renal y especialidades, cuenta con actualización 2023 radicada mediante correo electrónico con fecha 29 de Marzo de 2023 y se está a la espera de la emisión del nuevo concepto técnico favorable sin condición, los certificados de aprobación cuentan con calificación de 100% de cumplimiento; El cual ha permitido certificar a la empresa sanitariamente mediante actas de inspección en salud pública con un concepto favorable (98 %) con fecha 5 de mayo de 2022, el plan tiene como propósito garantizar mediante el diseño e implementación lineamientos, procedimientos y actividades que permitan realizar un manejo adecuado, seguro y eficiente de los residuos generados en la atención salud desde su generación hasta su disposición final, de acuerdo a lo dispuesto en la normatividad colombiana ambiental vigente (Decreto 351 de 2014, resolución 1164 de 2002).



Para fortalecer la implementación del plan, se realizaron las siguientes actividades:

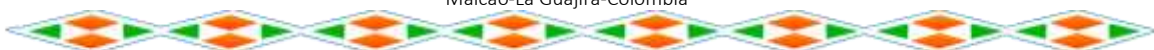
- **Segregación en la fuente:** Gestión de compra de 40 canecas de 20 litros de color blanco, negra, y rojo para su ubicación en los diferentes servicios con el objetivo de dar cumplimiento a la resolución 2184 de 2019
- **Desactivación de residuos:** Se ejecuta el método de desactivación de residuos cortopunzantes (Guardianes) mediante agente químico (Glutaraldehído al 2%).
- **Almacenamiento central de Residuos peligrosos:** Sin información alguna.
- **Tratamiento y disposición final de residuos peligrosos:** Disposición de 12.749 kg de residuos peligrosos, de la cual 1848 kg fueron generados en la sede principal y 10.901 kg en su sede Unidad Renal y especialidades, aplicando tratamiento de esterilización de alta eficiencia e incineración para residuos fármacos, el residuo resultante dispuesto en rellenos sanitarios y celdas de seguridad propiedad de la empresa **BIOGER**.
- **Gestión integral:** Gestión de residuos post consumo y participación activa de la institución en la jornada de recolección liderada por Corpoguajira desarrollada el día 5 de octubre del año 2022, se gestionó 340 aparatos eléctricos o electrónicos (3 teclados, 1 mouse, 43 baterías AAA, 270 baterías AA, 24 luminarias).
- **Programa de formación:** Para el cumplimiento de **PGIRASA 2022** se desarrollaron las siguientes capacitaciones como mecanismo de prevención de accidentes por riesgos biológicos:



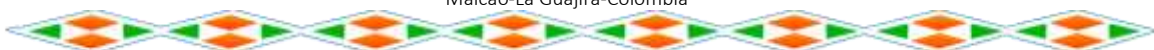
- ✓ (4) PGIRASA 23/09/2023, 10/05/2022, 18/08/2022, 20/04/2022
- ✓ (1) Manejo de residuos cortopunzantes 12/05/2023
- ✓ (1) Protocolo de descontaminación por derrames de fluidos corporales 23/09/2022
- ✓ (2) higiene de mano 10/05/2022, 18/08/2022
- ✓ (2) Segregación en la fuente 23/09/2023, 10/05/2022
- ✓ (2) Limpieza y desinfección 19/08/2022, 28/05/2022

Capacitaciones que se llevaron a cabo en la sede principal y la sede Unidad Renal y Especialidades.

COMPARACION GESTION INTEGRAL	
2021	2022
<p>Segregación en la fuente: Compra y ubicación de 12 contenedores para la disposición final de los residuos en el cuarto de almacenamiento central; 86 canecas de 20 litros para la segregación en los diferentes servicios cumpliendo la nueva norma del código de colores Resolución 2184 de 2019.</p> <p>Desactivación de residuos: Desactivación con agente químico (Glutaraldehido al 2 %)</p> <p>Almacenamiento central de Residuos peligrosos: Restructuración interna pared y</p>	<p>Segregación en la fuente: Compra y ubicación 40 canecas de 20 litros para la segregación en los diferentes servicios cumpliendo la nueva norma del código de colores Resolución 2184 de 2019.</p> <p>Desactivación de residuos: Desactivación con agente químico (Glutaraldehido al 2 %)</p> <p>Almacenamiento central de Residuos peligrosos: Mantenimiento de cañerías.</p> <p>Gestión integral: Gestión de residuos post consumo y</p>



<p>techo de cuarto de almacenamiento de residuos (pintura epóxica general).</p> <p>Gestión integral: Gestión de residuos post consumo y participación activa de la institución en la jornada de recolección liderada por Corpoguajira desarrollada el día 6 de octubre del año 2021, se gestionó 81 aparatos eléctricos o electrónicos (1 dispositivos fuentes de poder), 5 periféricos (2 estabilizadores, 1 teclado, 2 switch), 75 recopilas (6 baterías AAA, 17 baterías AA, 52 otras).</p> <p>Gestión externa de residuos: Continuidad de contrato de recolección, transporte, tratamiento y disposición final de residuos peligrosos y no peligrosos con las empresas soluciones ambientales del caribe y aseo técnico.</p>	<p>participación activa de la institución en la jornada de recolección liderada por Corpoguajira desarrollada el día 5 de octubre del año 2021, se gestionó 340 aparatos eléctricos o electrónicos (3 teclados, 1 mouse, 43 baterías AAA, 270 baterías AA, 24 luminarias).</p> <p>Gestión externa de residuos: Continuidad de contrato de recolección, transporte, tratamiento y disposición final de residuos peligrosos y no peligrosos con las empresas soluciones ambientales del caribe y aseo técnico.</p>
--	---

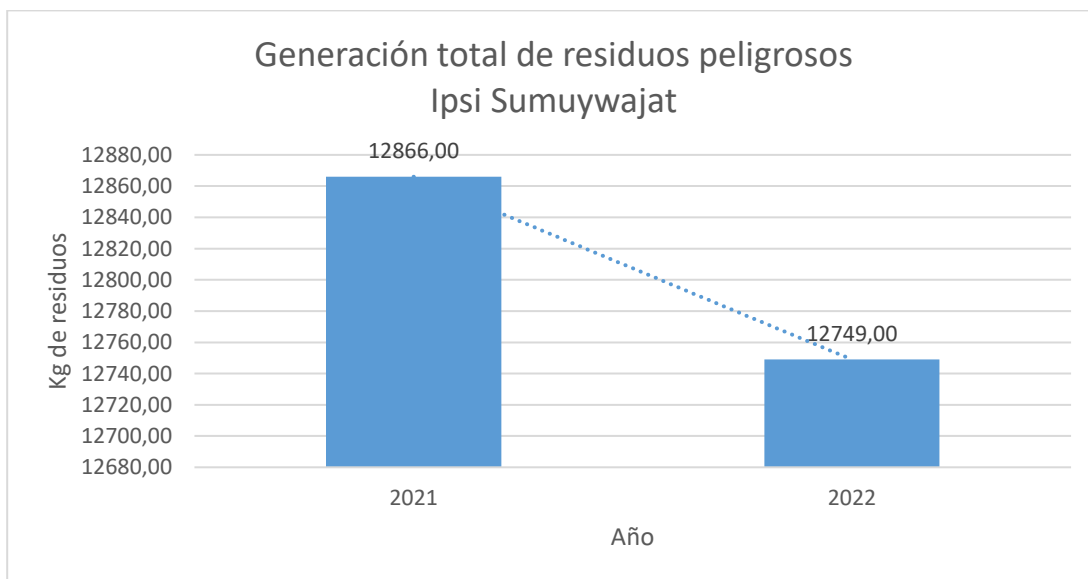


14 GENERACION DE RESIDUOS PELIGROSOS Y NO PELIGROSOS

Se anexa consolidado por mes del proceso de recolección de residuos generados e indicadores de gestión ambiental de la IPSI Sumuywajat para el año 2022.

Para la vigencia del año 2022 la IPSI Sumuywajat genero en total **12.749 kg** de residuos peligrosos y no peligrosos **10.789,6 kg** para un total de **23.538,6 Kg** incluyendo los datos reportados de la sede Unidad Renal y especialidades.

A continuación, se detalla en la figura 1 la generación de residuos peligrosos durante el periodo de vigencia 2022 y su variabilidad en relación al año 2021.



Análisis comparativo, generación de residuos peligrosos.

En la figura 1 se puede apreciar la variabilidad en la generación de los residuos peligrosos durante la vigencia 2022 en relación con el año 2021, se

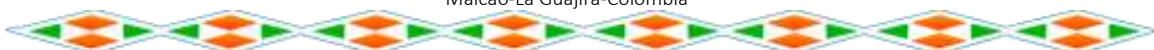
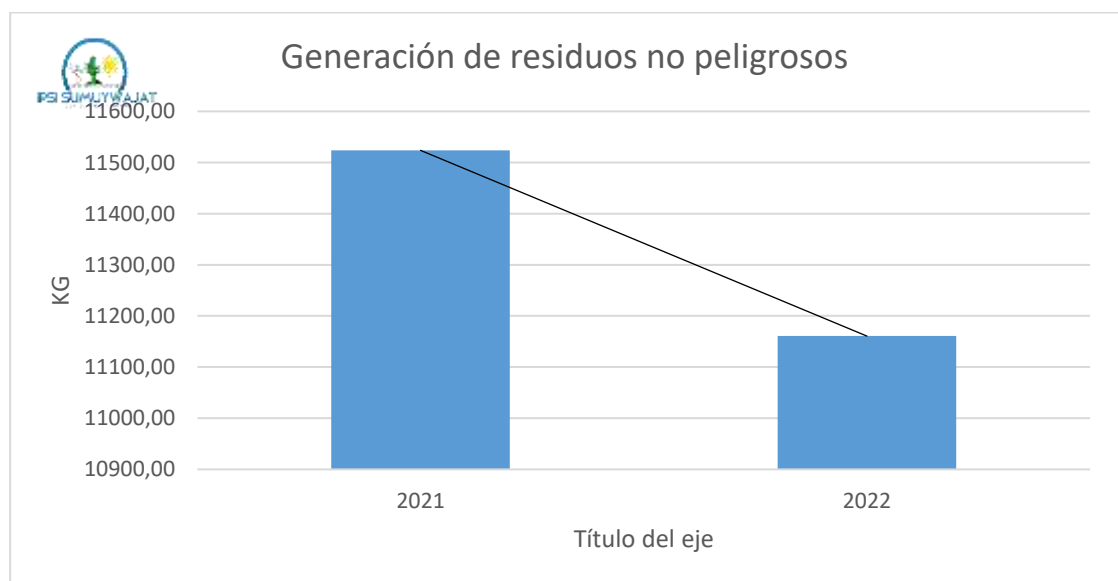


evidencia una variabilidad de 117 kg de residuos, lo que corresponde a una disminución significativa del 0,009%.

Gestión externa: Los residuos generados fueron recolectados, transportados, tratados y dispuestos en celdas de seguridad y rellenos sanitarios por la empresa Soluciones Ambientales del Caribe S.A.S y Aseo Técnico S.A.S empresa municipal de recolección y disposición de residuos aprovechables y no aprovechables.

15 GENERACIÓN DE RESIDUOS NO PELIGROSOS DURANTE EL PERIODO DE VIGENCIA 2022 Y SU VARIABILIDAD EN RELACIÓN AL AÑO 2021

En la figura 2 se evidencia la cantidad de residuos no peligrosos generados por la IPSI Sumuywajat y su sede Unidad renal y Especialidades en el año 2022 y su variabilidad con relación al año 2021.



En la figura se puede apreciar la dinámica de la generación de residuos sólidos no peligrosos segregados por la Ipsi Sumuywajat y su sede unidad renal y especialidades en el año 2022 y su análisis comparativo con relación al año 2021. De acuerdo a las cantidades por Kg generadas en cada año se evidencia una diferencia de **363 kg** de residuos no peligrosos lo que representa un 0,03 % de disminución de este tipo de residuos dispuestos en el relleno sanitario municipal; disminución significativa debido a las actividades de reciclaje realizadas en la institución.

16 GESTIÓN DE FARMACIA. INFORME DE ACCIONES Y ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL PERIODO DE 2021-2022

A continuación, se presenta la relación de los medicamentos y las formulas entregadas durante el periodo comprendido entre los años 2021 y 2022, además se aclara como es el procedimiento para el uso de medicamentos excepcionales:

CANTIDAD TOTAL DE MEDICAMENTOS ENTREGADOS AÑO 2021 - 2022

AÑO	CANTIDAD MEDICAMENTOS
2021	1.921.433
2022	2.181.674

CANTIDAD TOTAL DE FORMULAS ENTREGADAS AÑO 2021 – 2022

AÑO	CANTIDAD FORMULAS
2021	53.891
2022	62.110



CANTIDAD TOTAL DE MEDICAMENTOS PENDIENTES 2021

AÑO	CANTIDAD MEDICAMENTOS PENDIENTES
2021	565.473

CANTIDAD TOTAL DE MEDICAMENTOS PENDIENTES 2020

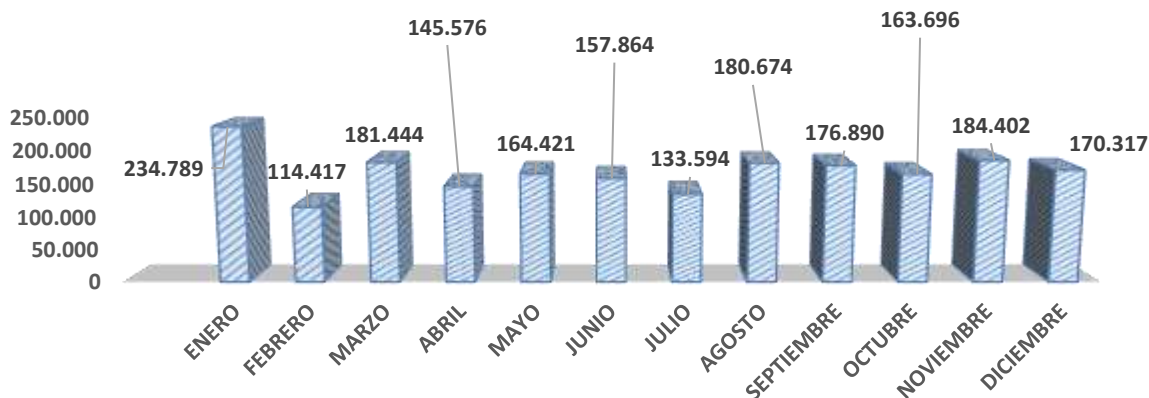
AÑO	CANTIDAD MEDICAMENTOS PENDIENTES
2022	623.280

MEDICAMENTOS ENTREGADOS MES A MES AÑO 2021

AÑO	MES	CANTIDAD
2021	ENERO	234.789
2021	FEBRERO	114.417
2021	MARZO	181.444
2021	ABRIL	145.576
2021	MAYO	164.421
2021	JUNIO	157.864
2021	JULIO	133.594
2021	AGOSTO	180.674
2021	SEPTIEMBRE	176.890
2021	OCTUBRE	163.696
2021	NOVIEMBRE	184.402
2021	DICIEMBRE	170.317



MEDICAMENTOS ENTREGADOS AÑO 2021

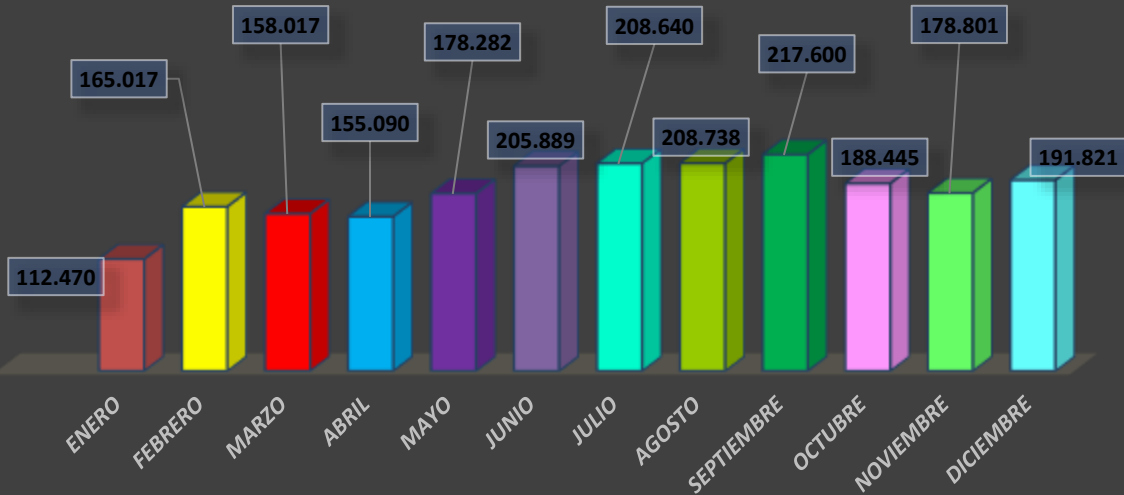


MEDICAMENTOS ENTREGADOS MES A MES AÑO 2022

AÑO	MES	CANTIDAD
2022	ENERO	112.470
2022	FEBRERO	165.017
2022	MARZO	158.017
2022	ABRIL	155.090
2022	MAYO	178.282
2022	JUNIO	205.889
2022	JULIO	208.640
2022	AGOSTO	208.738
2022	SEPTIEMBRE	217.600
2022	OCTUBRE	188.445
2022	NOVIEMBRE	178.801
2022	DICIEMBRE	191.821

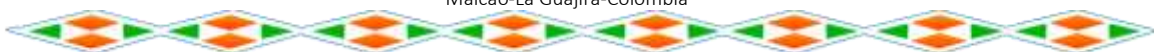


MEDICAMENTOS ENTREGADOS AÑO 2022

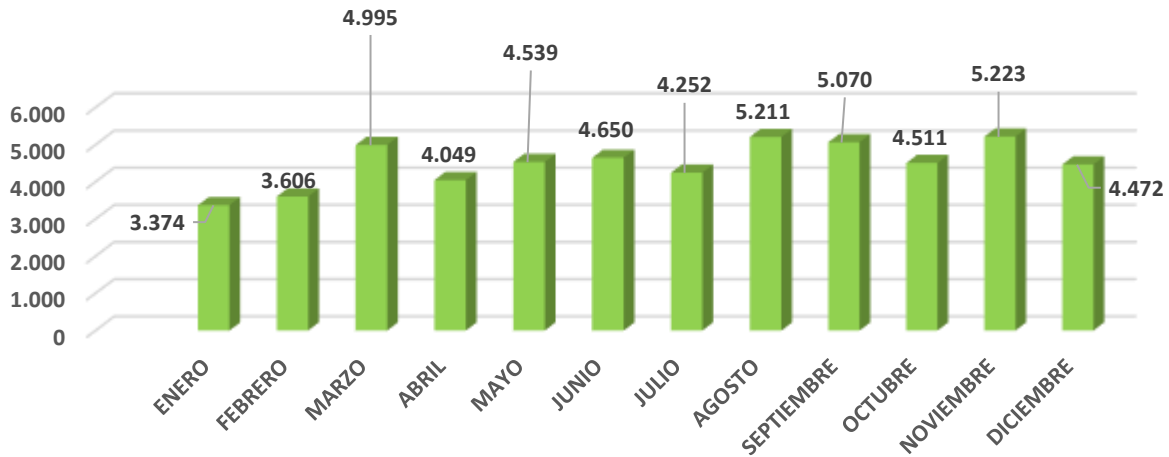


FORMULAS ENTREGADAS MES A MES 2021

AÑO	MES	CANTIDAD
2021	ENERO	3.374
2021	FEBRERO	3.606
2021	MARZO	4.995
2021	ABRIL	4.049
2021	MAYO	4.539
2021	JUNIO	4.650
2021	JULIO	4.252
2021	AGOSTO	5.211
2021	SEPTIEMBRE	5.070
2021	OCTUBRE	4.511
2021	NOVIEMBRE	5.223
2021	DICIEMBRE	4.472

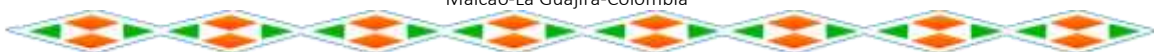


FORMULAS ENTREGADAS MES AMES AÑO 2021

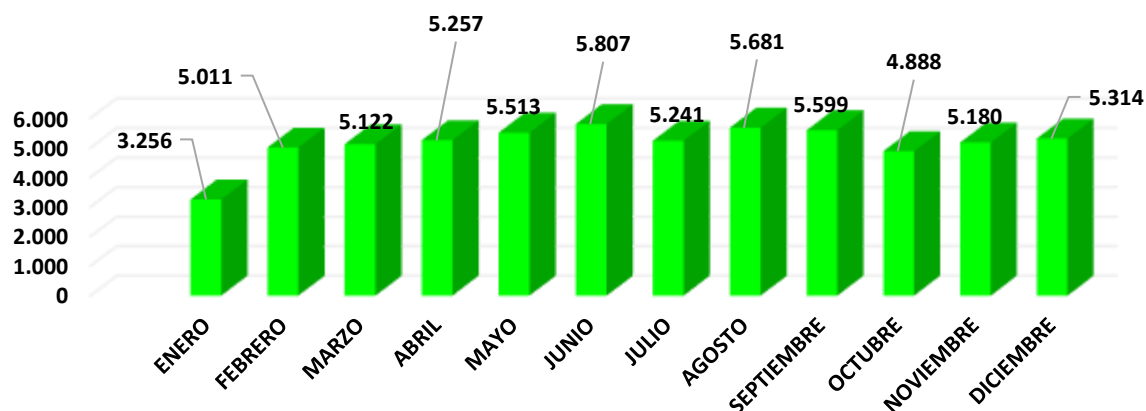


FORMULAS ENTREGADAS MES A MES 2022

AÑO	MES	CANTIDAD
2022	ENERO	3.256
2022	FEBRERO	5.011
2022	MARZO	5.122
2022	ABRIL	5.257
2022	MAYO	5.513
2022	JUNIO	5.807
2022	JULIO	5.241
2022	AGOSTO	5.681
2022	SEPTIEMBRE	5.599
2022	OCTUBRE	4.888
2022	NOVIEMBRE	5.180
2022	DICIEMBRE	5.314

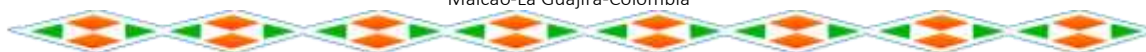


FORMULAS ENTREGADAS MES AMES AÑO 2022



CUADRO COMPARATIVO DE MEDICAMENTOS ENTREGADOS MES A MES AÑO 2021-2022

MES	AÑO 2021	AÑO 2022
ENERO	234.789	112.470
FEBRERO	114.417	165.017
MARZO	181.444	158.017
ABRIL	145.576	155.090
MAYO	164.421	178.282
JUNIO	157.864	205.889
JULIO	133.594	208.640
AGOSTO	180.674	208.738
SEPTIEMBRE	176.890	217.600
OCTUBRE	163.696	188.445
NOVIEMBRE	184.402	178.801
DICIEMBRE	170.317	191.821

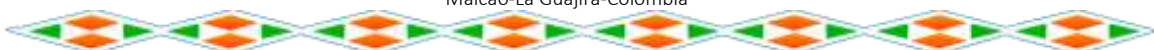


CUADRO COMPARATIVO DE MEDICAMENTOS ENTREGADOS MES A MES AÑO 2021-2022

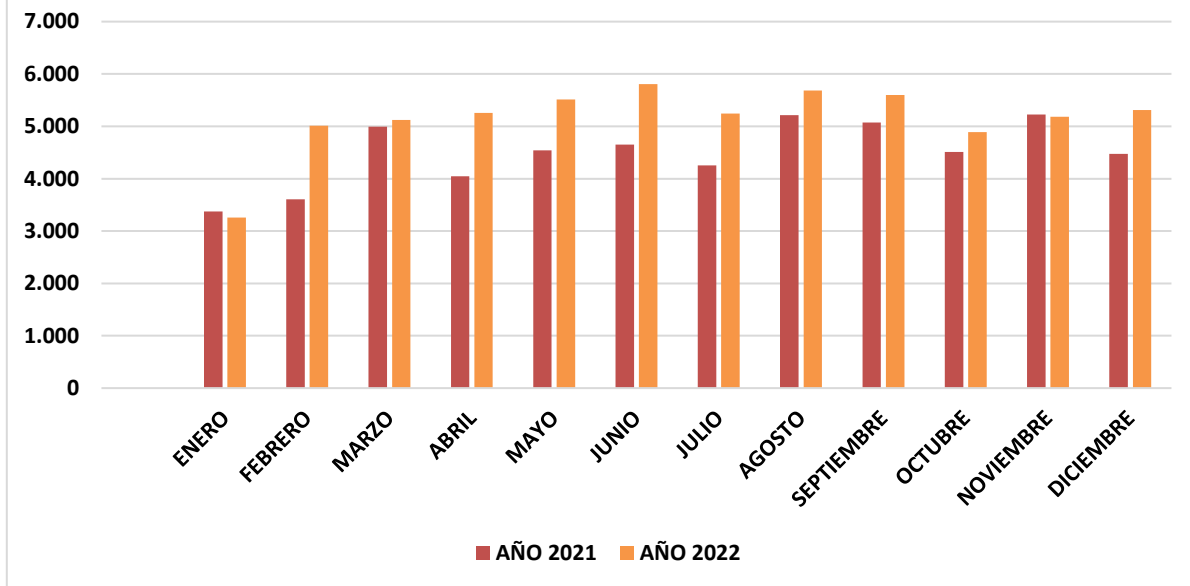


CUADRO COMPARATIVO DE FORMULAS ENTREGADAS MES A MES AÑO 2021-2022

MES	AÑO 2021	AÑO 2022
ENERO	3.374	3.256
FEBRERO	3.606	5.011
MARZO	4.995	5.122
ABRIL	4.049	5.257
MAYO	4.539	5.513
JUNIO	4.650	5.807
JULIO	4.252	5.241
AGOSTO	5.211	5.681
SEPTIEMBRE	5.070	5.599
OCTUBRE	4.511	4.888
NOVIEMBRE	5.223	5.180
DICIEMBRE	4.472	5.314



CUADRO COMPARATIVO DE FORMULAS ENTREGADAS MES A MES AÑO 2021-2022



ENTREGA DE MEDICAMENTOS OBJETO DE EVENTOS EXCEPCIONALES

En cuanto a la entrega de medicamentos pendientes se aplica la normativa de entrega de medicamentos excepcionales, la cual especifica que se deben entregar dentro de las 48 horas siguientes a la expedición de la formula. Dicha entrega se hace en el domicilio del paciente si éste así lo autoriza, en su defecto se hace la dispensación en el mismo servicio farmacéutico a solicitud del usuario.

RESOLUCION 1604 DE 2013: De acuerdo con la Resolución 1604 de 2013 se deberá dar cumplimiento al mecanismo excepcional de entrega de medicamentos en un lapso no mayor a 48 horas en el lugar de residencia y/o trabajo del afiliado cuando este lo autorice como consecuencia de la entrega incompleta de los mismos.



MEDICAMENTOS PENDIENTES AÑO 2021

MES	AÑO 2021
ENERO	36
FEBRERO	16
MARZO	11
ABRIL	18
MAYO	42
JUNIO	85
JULIO	20
AGOSTO	72
SEPTIEMBRE	80
OCTUBRE	61
NOVIEMBRE	54
DICIEMBRE	54



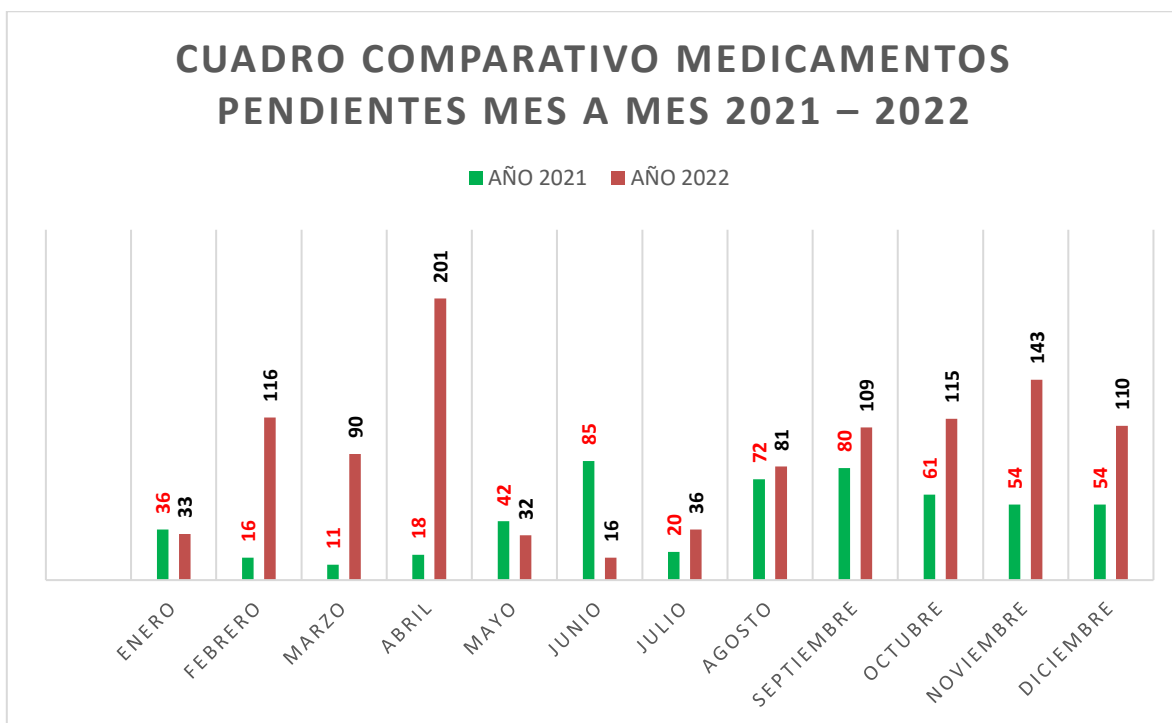
MEDICAMENTOS PENDIENTES AÑO 2022

MES	AÑO 2022
ENERO	33
FEBRERO	116
MARZO	90
ABRIL	201
MAYO	32
JUNIO	16
JULIO	36
AGOSTO	81
SEPTIEMBRE	109
OCTUBRE	115
NOVIEMBRE	143
DICIEMBRE	110



CUADRO COMPARATIVO MEDICAMENTOS PENDIENTES MES A MES 2021 – 2022

MES	AÑO 2021	AÑO 2022
ENERO	36	33
FEBRERO	16	116
MARZO	11	90
ABRIL	18	201
MAYO	42	32
JUNIO	85	16
JULIO	20	36
AGOSTO	72	81
SEPTIEMBRE	80	109
OCTUBRE	61	115
NOVIEMBRE	54	143
DICIEMBRE	54	110



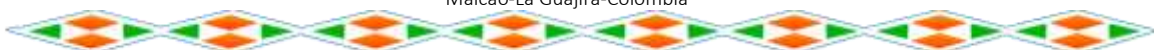
➤ **NUMERO DE FALLOS DE TUTELAS A FAVOR DE LOS USUARIOS, DISCRIMINANDO POR MOTIVOS 2022 COMPARADO CON 2021.**

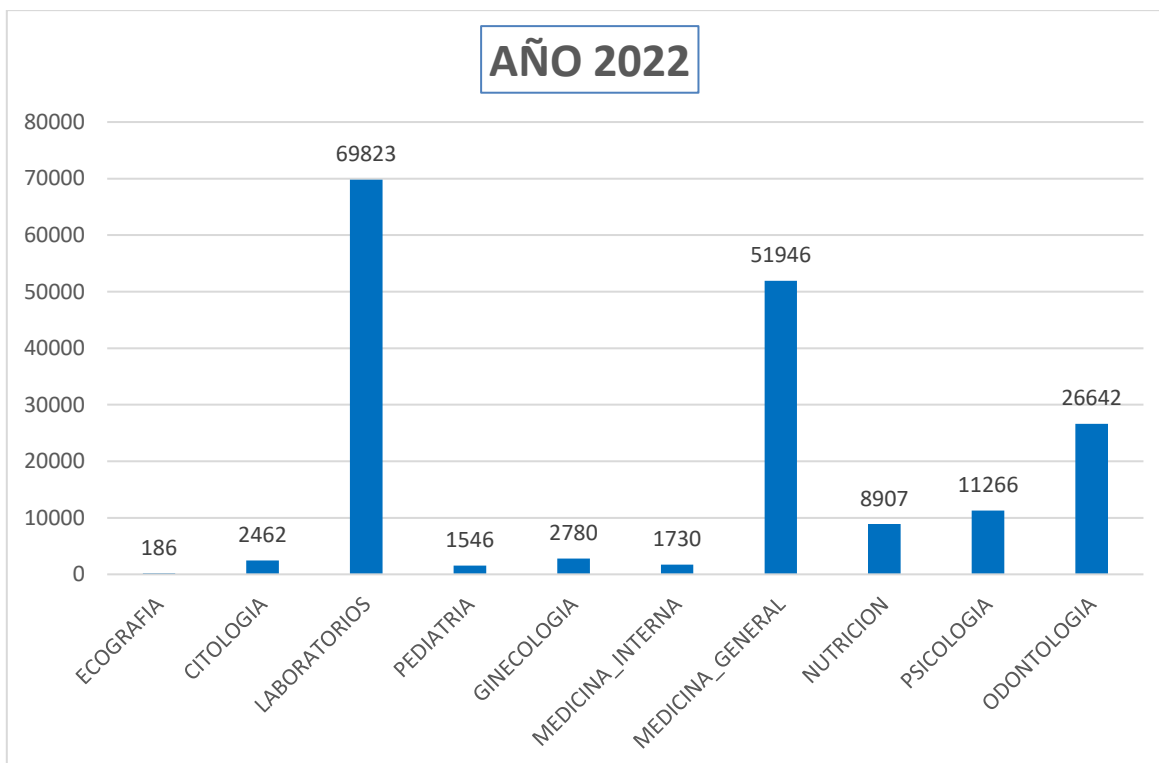
NUMERO DE FALLOS DE TUTELAS A FAVOR DE LOS USUARIOS, DISCRIMINANDO POR MOTIVOS 2022 COMPARADO CON 2021.	AÑO 2021	AÑO 2022
		0



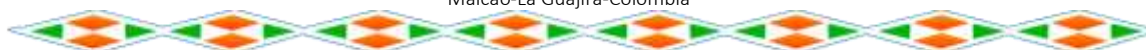
17 SERVICIOS PRESTADOS DURANTE EL AÑO 2022:

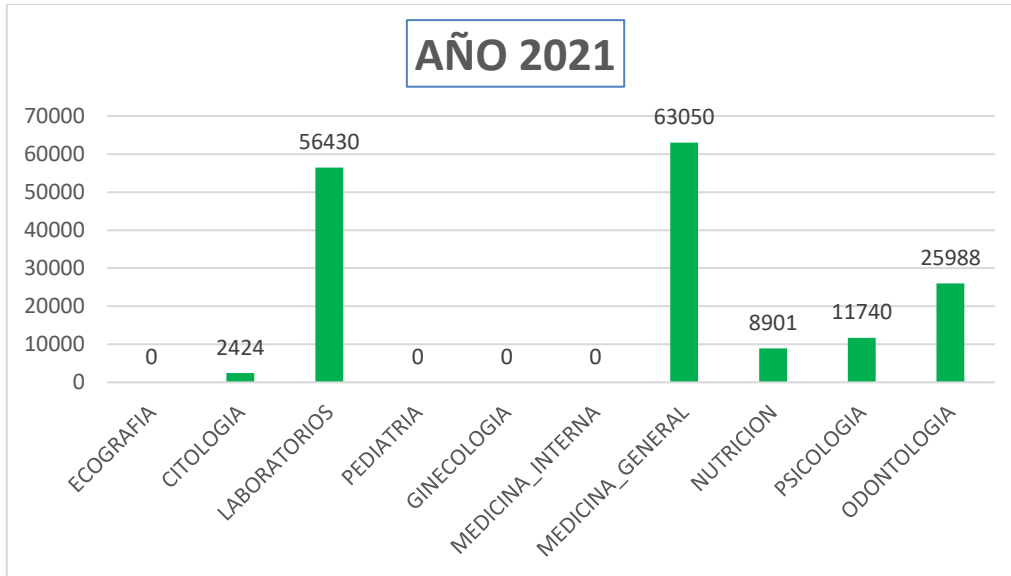
2022	
ECOGRAFIA	186
CITOLOGIA	2462
LABORATORIOS	69823
PEDIATRIA	1546
GINECOLOGIA	2780
MEDICINA_INTERNA	1730
MEDICINA_GENERAL	51946
NUTRICION	8907
PSICOLOGIA	11266
ODONTOLOGIA	26642





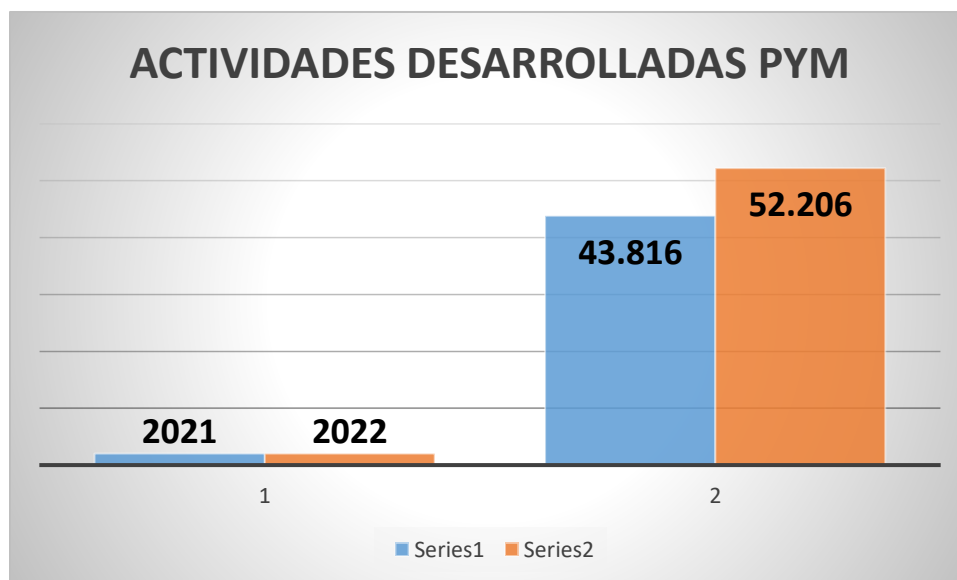
2021	
ECOGRAFIA	0
CITOLOGIA	2424
LABORATORIOS	56430
PEDIATRIA	0
GINECOLOGIA	0
MEDICINA_INTERNA	0
MEDICINA_GENERAL	63050
NUTRICION	8901
PSICOLOGIA	11740
ODONTOLOGIA	25988



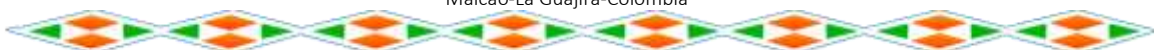


18 ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD DESARROLLADAS EN EL PERIODO 2022.

ACTIVIDADES DESARROLLADA DE PYM	
2021	43816
2022	52206

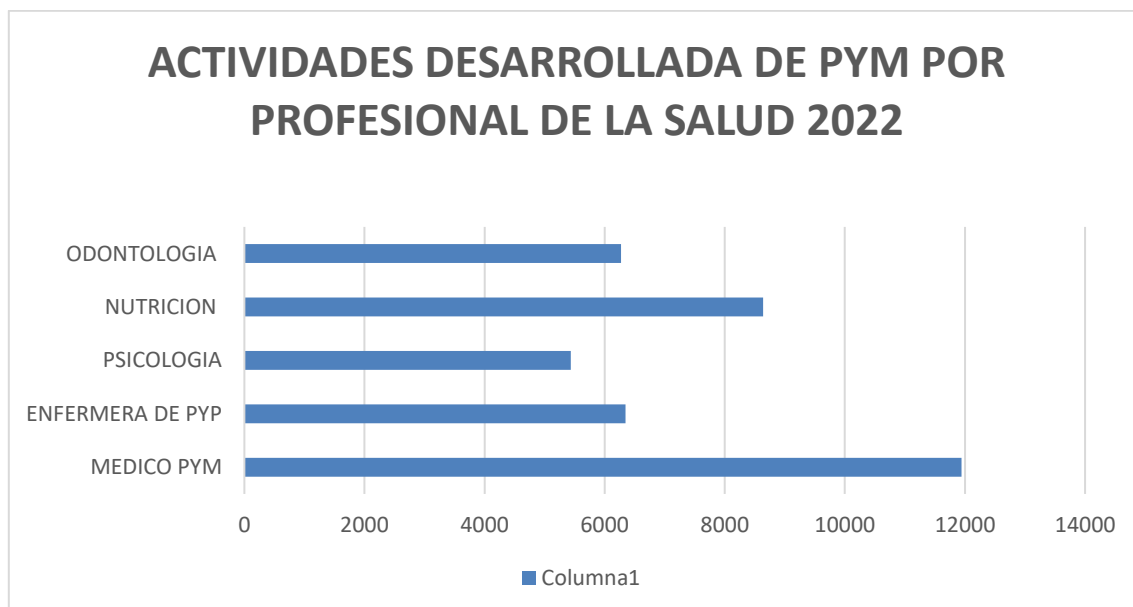


Gráfica: Total consultas realizadas por P Y M.

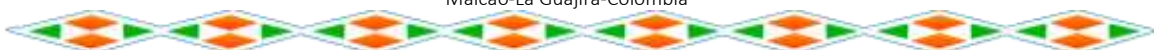


Se evidencia en el grafico anterior un aumento del 85% en el número de consultas de PYM con respecto al año 2022, esto debido a la actividades de promoción de la salud , demanda inducida presencial, telefónica y radial, intervenciones extramurales y captación de todo el núcleo familiar según ciclo de vida Resolución 3280 de 2018

ACTIVIDADES DESARROLLADA DE PYM POR PROFESIONAL DE LA SALUD 2022	
MEDICO PYM	11943
ENFERMERA DE PYP	6347
PSICOLOGIA	5436
NUTRICION	8638
ODONTOLOGIA	6274



Gráfica: Actividades desarrolladas en PYM, médicos, enfermeras, odontólogos, nutricionistas, psicólogos.



En el grafico se puede observar el aumento de atenciones por ciclo de vida, por medio de actividades de promoción y mantenimiento de la salud

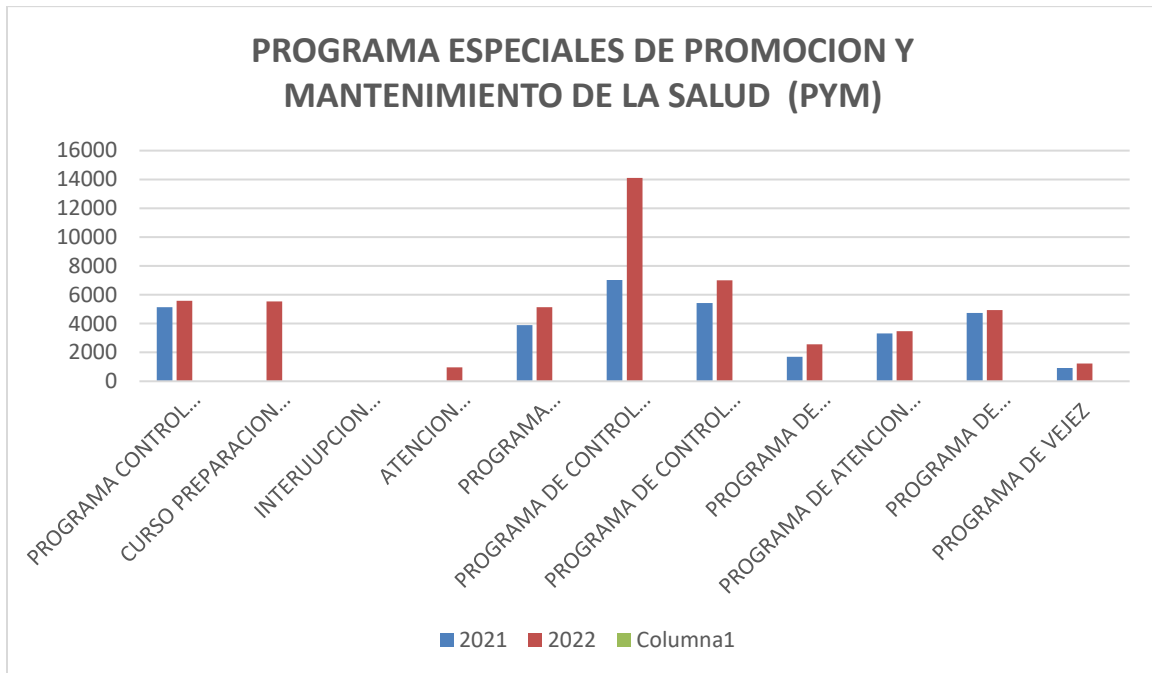
Continuamos garantizando atenciones de calidad según la normatividad vigente en búsqueda de aumentar la captación de usuario por medio de actividades y programas especiales de PYM de la salud de la población indígena y Guajira.

Para el año 2022 se contaba con 9 médicos generales, 1 enfermera, 3 psicólogos, 3 nutricionistas y 3 odontologías.

Cuadro. Programas especiales de promoción y mantenimiento de la salud

PROGRAMA ESPECIALES DE PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD (PYM)	TOTALES 2021	TOTALES 2022
PROGRAMA CONTROL PRENATAL	5142	5573
CURSO PREPARACION PARA LA MATERNIDAD Y PATERNIDAD	0	5540
INTERUUPCION VOLUNTARIA DEL EMBARAZO	0	0
ATENCION PRECONCEPCIONAL	0	964
PROGRAMA PLANIFICACION FAMILIAR	3888	5136
PROGRAMA DE CONTROL DE CRECIMIENTO Y DESARROLLO (CYD) PRIMERA INFANCIA	7021	14102
PROGRAMA DE CONTROL DE CRECIMIENTO Y DESARROLLO (CYD) INFANCIA	5424	7005
PROGRAMA DE ALTERACIONES ADOLESCENTE	1705	2562
PROGRAMA DE ATENCION JUVENTUD	3315	3464
PROGRAMA DE ALTERACIONES DEL ADULTEZ	4735	4948
PROGRAMA DE VEJEZ	930	1239
TOTAL	32160	50533





Grafica 11. Estadísticos programas actividades desarrolladas de promoción y mantenimiento de salud de la IPS.

En esta grafica se observa como las consultas de los diferentes programas de promoción y mantenimiento de la salud han aumentado significativamente debido a inclusión de atención pre-concepcional, IVE interrupción voluntaria del embarazo, planificación familiar y atención de la gestante, curso de preparación para la maternidad y la paternidad todo esto debido a la implementación de la ruta de atención 3280/2018 establecida por el Ministerio de la protección social.



19 VOLUMEN DEMOGRAFICOS DE LA POBLACION

Los índices demográficos, se encuentra desagregado por ciclos de vida y sexo, permitiéndonos conocer la composición de la población, su tendencia en el tiempo, las diferencias entre poblaciones, fenómenos vitales y su efecto, entre otros; al caracterizarlos, obtuvimos los siguientes datos.

POBLACION 2022

Índice Demográfico	IPS
Población total	27.592
Población Masculina	13.012
Población femenina	14.580
Razón hombres: mujer	89,25
Razón niños: mujer	52
Índice de infancia	42
Índice de juventud	20
Índice de vejez	7
Índice de envejecimiento	17
Índice demográfico de dependencia	96,38
Índice de dependencia infantil	82,14
Índice de dependencia mayores	14,25
Índice de Friz	243,09

Cuadro: índice demográfico. Fuente plantillas caracterización poblacional. **Año 2022.**

Población total: La población Asignada a la IPSI es de 27.592.

Población masculina: La población masculina representa el 47% de la población total asignada a la IPSI.

Población femenina: La población femenina representa el 53% de la población total asignada a la IPSI.

Relación hombres: mujer: por cada 100 mujeres hay 89 hombres.



Relación niños: mujer: por cada 100 mujeres en edad fértil (15-49años) hay 52 niños y niñas entre 0 y 4 años.

20 POBLACION 2021

Índice Demográfico	IPS
Población total	28.722
Población Masculina	13.698
Población femenina	15.024
Razón hombres: mujer	91,17
Razón niños: mujer	57
Índice de infancia	41
Índice de juventud	21
Índice de vejez	7
Índice de envejecimiento	16
Índice demográfico de dependencia	91,75
Índice de dependencia infantil	79,02
Índice de dependencia mayores	12,73
Índice de Friz	232,94

Índice demográfico. Fuente plantillas caracterización poblacional. **Año 2021.**

Población total: La población Asignada a la IPSI es de 28.722.

Población masculina: La población masculina representa el 48% de la población total asignada a la IPSI.

Población femenina: La población femenina representa el 52% de la población total asignada a la IPSI.

Relación hombres: mujer: por cada 100 mujeres hay 91 hombres.

Relación niños: mujer: por cada 100 mujeres en edad fértil (15-49años) hay 57 niños y niñas entre 0 y 4 años.

Índice de infancia: por cada 100 personas hay 41 menores de 15 años.

Índice de juventud: por cada 100 personas hay 21 personas entre 15 a 29 años.



Índice de vejez: por cada 100 personas hay 7 personas mayores de 65 años.

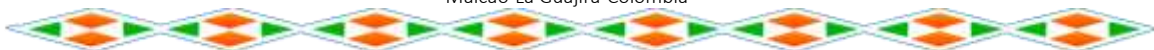
Índice de envejecimiento: por cada 100 personas menores de 15 años, hay 16 personas mayores de 65 años.

Índice demográfico de dependencia: por cada 100 personas entre los 15 a 64 años, hay 92 personas menores de 15 años y mayores de 65 años (dependientes).

Índice de dependencia infantil: por cada 100 personas entre los 15 a 64 años, dependen 79 menores de 15 años.

Índice de dependencia mayor: de cada 100 personas entre los 15 a 64 años dependen 13 personas mayores de 65 años.

Índice de Friz: Representa el porcentaje de población de menos de 20 años (entre 0 y 19 años), con respecto al grupo de población de edades comprendidas entre los 30 y los 49 años. De acuerdo a los resultados de 233 superando el rango de 160, se considera que la población estudiada es una población joven.



21 GESTION FINANCIERA - ESTADOS FINANCIEROS



NIT: 839.000.794 - 3

VIGILADO Supersalud

ESTADO DE SITUACION FINANCIERA INDIVIDUAL

Periodos contables terminados el 31/12/2022 y 31/12/2021

(Cifras en pesos Colombianos)

	NOTAS	31-12-2022	31-12-2021	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA
1	ACTIVOS	6,179,595,907.72	5,506,158,481.17	673,437,426.55	12.23
	ACTIVO CORRIENTE	2,625,602,174.73	2,097,544,891.00	528,057,283.73	25.18
11	EFFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFFECTIVO	N-5 364,996,112.41	4,361,970.24	360,634,142.17	8267.69
13	CUENTAS POR COBRAR	N-7 1,723,953,773.95	1,846,000,972.24	122,047,198.29	-6.61
15	INVENTARIOS	N-9 536,652,288.37	247,181,948.52	289,470,339.85	117.11
	ACTIVO NO CORRIENTE	3,553,993,732.99	3,408,613,590.17	145,380,142.82	4.27
16	PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPOS	N-10 3,391,770,795.26	3,406,401,472.17	14,630,677	-0.43
19	OTROS ACTIVOS	N-16 162,222,937.73	2,212,118.00	160,010,819.73	7233.38
	TOTAL ACTIVO	6,179,595,907.72	5,506,158,481.17	673,437,426.55	12.23
2	PASIVOS	3,194,665,296.28	2,613,941,245.46	612,573,402.82	23.43
	PASIVO CORRIENTE	2,901,170,699.88	2,087,148,549.98	845,871,501.90	40.53
23	PRESTAMOS POR PAGAR	N-20 73,497,691.13	214,284,879.32	140,787,188.19	-65.70
24	CUENTAS POR PAGAR	N-21 1,767,059,915.80	1,463,036,253.66	304,023,662.14	20.78
25	OBLIGACIONES LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL	N-22 295,297,211.00	327,146,563.00	31,849,352.00	-9.74
29	OTROS PASIVOS	N-24 765,315,881.95	82,680,854.00	682,635,027.95	100.00
	PASIVOS NO CORRIENTES	293,494,596.40	526,792,695.48	233,298,099.08	-44.29
23	PRESTAMOS POR PAGAR	N-20 -	13,186,097.00	13,186,097.00	-100.00
24	CUENTAS POR PAGAR	N-21 280,352,049.40	502,937,203.48	222,585,154.08	-44.26
25	OBLIGACIONES LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL	N-22 13,142,547.00	10,669,395.00	2,473,152.00	23.18
3	PATRIMONIO	2,984,930,611.44	2,892,217,235.71	92,713,375.73	3.21
32	PATRIMONIO INSTITUCIONAL	N-27 2,984,930,611.44	2,892,217,235.71	92,713,375.73	3.21
	TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	6,179,595,907.72	5,506,158,481.17	673,437,426.55	12.23


EDGAR PAZ OSPINO
DIRECTOR GENERAL


ROGER GONZALEZ LOBO
CONTADOR PUBLICO
TP - 78621 - T


JOSE FERNANDO GUEVARA
REVISOR FISCAL
TP 107381-T



INGRESOS



ESTADO DEL RESULTADO INTEGRAL INDIVIDUAL
Periodos contables terminados el 31/12/2022 y 31/12/2021
(Cifras en pesos Colombianos)

NOTAS	31-12-2022	31-12-2021	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA
INGRESOS OPERACIONALES	9,097,100,343.17	7,492,358,351.58	1,604,741,992	21.42
43 VENTA DE SERVICIOS	N-28 <u>9,097,100,343.17</u>	<u>7,454,372,008.81</u>	1,642,727,344	22.04
44 TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES	N-28 <u>-</u>	<u>37,985,352.77</u>	- 37,985,353	100.00
(-) COSTO DE VENTA Y OPERACIÓN	6,453,383,747.73	5,171,198,629.63	1,282,185,118	24.79
03 COSTO DE VENTA DE SERVICIOS	N-30 <u>6,453,383,747.73</u>	<u>5,171,198,629.63</u>	1,282,185,118	24.79
(-) GASTOS OPERACIONALES	2,575,582,112.58	2,368,180,227.95	207,421,884.61	8.78
51 DE ADMINISTRACION	N-28 <u>2,185,678,407.30</u>	<u>2,028,538,155.45</u>	157,140,342	100.00
52 DE VENTAS	N-28 <u>27,731,700.00</u>	<u>20,031,200.00</u>	1,700,500	100.00
53 PROVISIONES, AGOTAMIENTO Y DEPRECIACION	N-28 <u>362,171,915.28</u>	<u>313,509,872.40</u>	48,581,043	15.40
(=) EXCEDENTE O (DÉFICIT) OPERACIONAL	<u>88,134,482.88</u>	<u>- 47,000,508.00</u>		
(+) OTROS INGRESOS	176,288,337.48	122,000,098.88	54,288,241	44.50
48 OTROS INGRESOS	N-28 <u>176,288,337.48</u>	<u>122,000,098.88</u>	54,288,241	44.50
(-) OTROS GASTOS	151,707,444.82	65,657,909.70	86,049,535	131.08
58 OTROS GASTOS	<u>151,707,444.82</u>	<u>65,657,909.70</u>	86,049,535	131.08
(=) EXCEDENTE O DEFICIT DEL EJERCICIO	<u>92,713,375.73</u>	<u>9,341,681.18</u>	83,371,694.55	892.47


EDGAR PAZ OSPINO
DIRECTOR GENERAL


ROGER GONZALEZ LOBO
CONTADOR PUBLICO
TP - 78621 - T


JOSE FERNANDO GUEVARA
REVISOR FISCAL
TP 107381-T





NET : 839.000.794 - 3

www.ipsa.gov.co SuperSalud

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO INDIVIDUAL
Periodos contables terminados el 31/12/2022 y 31/12/2021
(Cifras en pesos Colombianos)

	NOTAS	01/01/2022 A 31/12/2022	01/01/2021 A 31/12/2021
ACTIVIDADES DE OPERACIÓN			
RECIBIDOS POR PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	37	7,887,380,265	6,506,909,147
RECIBIDO POR RENDIMIENTOS DE EQUIVALENTES AL EFECTIVO	37	1,535	4,184
RECIBIDO DE CUOTA MODERADORAS	37	9,688,867	8,972,699
RECIBIDO OTROS INGRESOS	37	18,129,219	73,415,671
RECIBIDOS DEL CONVENIO PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS		62,091,345	74,241,142
RECIBIDOS POR CUENTAS POR COBRAR VIGENCIAS ANTERIORES	37	985,385,496	621,654,446
PAGADOS POR BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	-	1,370,157,878	1,167,047,705
PAGADO POR SEGURIDAD SOCIAL Y PARAFISCALES	-	308,942,500	300,616,400
PAGADO POR SERVICIO PERSONAL INDIRECTO	-	1,704,585,655	1,342,736,750
PAGADO A PROVEEDORES	-	1,064,090,836	1,074,589,614
PAGADO POR MANTENIMIENTO	-	138,626,619	165,409,858
PAGADO POR SERVICIOS PÚBLICOS	-	249,300,033	189,488,851
PAGADO POR GASTOS DE OPERACIÓN	-	1,741,938,452	1,336,061,574
PAGADO POR IMPUESTOS Y MULTAS	-	63,361,136	46,794,511
PAGADO POR OTROS GASTOS	-	178,913,275	152,478,002
PAGADO POR CXP VIGENCIAS ANTERIORES	-	1,868,992,532	1,130,100,532
FLUJO DE EFECTIVO NETO EN ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		275,954,811	178,284,492
ACTIVIDADES DE INVERSIÓN			
PAGADO POR GASTOS DE INVERSIÓN	-	100,810,180	4,521,980
FLUJO DE EFECTIVO NETO EN ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		- 100,810,180	- 4,521,980
ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN			
RECIBIDO POR PRESTAMOS A CORTO PLAZO		67,742,727	124,277,739
PAGOS DE PRÉSTAMOS	-	220,361,390	294,964,634
FLUJO DE EFECTIVO NETO EN ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		- 152,618,663	- 170,686,895
FLUJO DE EFECTIVO DEL PERIODO		22,535,968	3,075,617
SALDO INICIAL DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO		4,361,970	1,286,353
SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO (IPSJ)		26,897,938	4,361,970
PARTICIPACION 5% CAJA - CONSORCIO ACHAJAWA WAYUU		900,889	-
PARTICIPACION 5% BANCOS - CONSORCIO ACHAJAWA WAYUU		337,195,286	-
SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO		364,996,113	4,361,970


EDER PAZ OSPINO
DIRECTOR GENERAL


ROGER GONZALEZ LOBO
CONTADOR PUBLICO
TP - 78621 - T


JOSE FERNANDO GUEVARA
REVISOR FISCAL
TP 107381-7

Calle 16 N° 20-47 Barrio El Carmen
Telefax:(95) 7250876 Teléfono: 7251584
www.ipsosumuywajat.com.co e-mail: ipsosindigenasumuywajat@hotmail.com
Maicao-La Guajira-Colombia



NIT : 839.000.794 - 3

VIGILADO Supersalud

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO INDIVIDUAL
Periodos contables terminados el 31/12/2022 y 31/12/2021
(Cifras en pesos Colombianos)

DETALLE	CAPITAL FISCAL	RESERVA LEGAL	RESULTADOS DE EJERCICIOS ANTERIORES	RESULTADOS DEL EJERCICIO	IMPACTOS POR TRANSICIÓN	GANANCIAS (PÉRDIDAS) INVERSIONES CON CAMBIOS EN ORI	TOTAL PATRIMONIO
SALDO AL 31/12/2018	1,877,808,155	571,408,898	-	196,812,879	470,481,243	-	2,916,283,173
APROPIACIÓN DEL RESULTADO DEL PERIODO 2018			196,812,870	- 196,812,870		-	0
RECLASIFICACION IMPACTOS POR TRANSICION			470,461,243		- 470,461,243		-
RESULTADO DEL PERIODO 2019	-	-	-	10,936,801	-	-	10,936,801
SALDO AL 31/12/2019	1,877,808,155	571,408,898	887,274,122	10,936,891	-	-	2,827,230,064
APROPIACIÓN DEL RESULTADO DEL PERIODO 2019			10,936,801	- 10,936,801		-	-
RESULTADO DEL PERIODO 2020	-	-	-	57,277,500	-	-	57,277,500
SALDO AL 31/12/2020	1,877,808,155	571,408,898	878,211,013	57,277,599	-	-	2,984,507,064
APROPIACIÓN DEL RESULTADO DEL PERIODO 2020			57,277,500	- 57,277,500		-	-
ACTIVOS DADOS DE BAJA	- 101,632,100						- 101,632,100
RESULTADO DEL PERIODO 2021	-	-	-	9,341,081	-	-	9,341,081
SALDO AL 31/12/2021	1,877,808,155	571,408,898	735,488,813	9,341,881	-	-	2,882,217,238
APROPIACIÓN DEL RESULTADO DEL PERIODO 2021			9,341,081	- 9,341,081		-	0
ACTIVOS DADOS DE BAJA	-						-
RESULTADO DEL PERIODO 2022	-	-	-	92,713,376	-	-	92,713,376
SALDO AL 31/12/2022	1,877,808,155	571,408,898	744,830,294	92,713,376	-	-	2,984,830,611

EDGAR PAZOS PRINGO
DIRECTOR GENERAL

ROGER GONZALEZ LOBO
CONTADOR PUBLICO
TP - 78621 - T

JOSE FERNANDO GUEVARA
REVISOR FISCAL
TP 107381-T

Calle 16 N° 20-47 Barrio El Carmen
Telefax:(95) 7250876 Teléfono: 7251584
www.ipsisumuywajat.com.com E-mail: ipsindigenasumuywajat@hotmail.com
Maicao-La Guajira-Colombia



22 METAS LOGRADAS EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD DURANTE EL PERIODO 2022

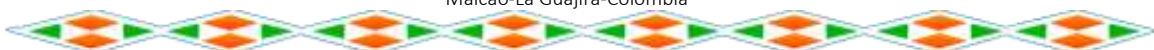
POBLACION AFILIADA A LA IPS I SUMUYWAJAT

La IPSI Sumuywajat, para el año 2021 con corte 31 diciembre tuvo una población de 28.890 usuarios asignados para el régimen subsidiado y 1.099 usuarios asignados para el régimen contributivo.

La IPSI Sumuywajat, para el año 2022 con corte 31 diciembre tuvo una población de 27.605 usuarios asignados para el régimen subsidiado y 1.620 usuarios asignados para el régimen contributivo.

TIPO REGIMEN	POBLACION AÑO 2021	POBLACION AÑO 2022	DIFERENCIA
SUBSIDIADO	28.890	27.605	-1,285
CONTRIBUTIVO	1.099	1.620	521

La IPSI Sumuywajat, para el año 2022 con corte 31 diciembre implemento una estrategia de llamar a los afiliados y se logró atender 2.089 usuarios que no habían venido a una consulta médica y pudimos hacer que entraran a los programas de salud de la institución y así mejorando los indicadores de evaluación en salud.



SERVICIOS HABILITADOS ANTE LA SECRETARIA DE SALUD DEPARTAMENTAL

ITEMS	SERVICIOS CONTRATADOS
1	MEDICINA GENERAL
2	ODONTOLOGIA GENERAL
3	ENFERMERIA PROFESIONAL
4	NUTRICION Y DIETETICA
5	PSICOLOGIA
6	MEDICINA INTERNA
7	PEDIATRIA
8	GINECOLOGIA
9	OBSTETRICIA
10	SERVICIOS FARMACEUTICOS
11	RADIOLOGIA E IMÁGENES DIAGNOSTICA DE BAJA COMPLEJIDAD
12	LABORATORIO CLINICO
13	SERVICIO DE HEMODIALISIS

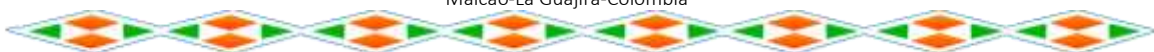


FORTALECIMIENTO A LOS PROCESOS INTERNOS EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE LA INSTITUCIÓN Y CUMPLIMIENTO DE METAS EN SALUD

Se logró fortalecer los procesos internos cumpliendo con las evaluaciones de los indicadores establecidos en el anexo técnico por parte de la **EPS ANASWAYUU**, donde el mes de marzo, abril no cumplimos con las metas exigidas e hicimos los planes de mejoramiento se logró cumplir los meses de mayo a dic 31 logramos cumplir las metas evitando glosas que afecten la estabilidad financiera de la institución y la buena prestación del servicio

EVALUCION CONTRATO REGIMEN SUBSIDIADO

CATEGORIA	RANGO	PORCENTAJE DE DESCUENTO
EXCELENTE	Mayor a 85	0%
BUENO	Entre 75 y 84	20%
ACEPTABLE	Entre 66 y 74	30%
NO COMFORME	Entre 50 y 65	50%
DEFICIENTE	Menor o igual de 49	70%



ITEM	INDICADOR	PESO PORCENTUAL DEL INDICADOR
1	Detección temprana VIH/SIDA	10%
2	Tamización para detección temprana de riesgo a Hipertensión arterial sistémica en la RIA Cardiovascular	20%
3	Tamización para detección temprana de riesgo en enfermedad metabólica Diabetes Mellitus en la RIA Cardiovascular	20%
4	Cobertura Poblacional General	20%
5	Alteraciones Nutricionales	15%
6	Cáncer	10%
7	Porcentaje de afiliados a quienes se les realizo indagación de consumo o exposición de riesgo de tabaquismo en la ruta de mantenimiento y promoción de la salud con resultados positivos para intervención	5%



RESULTADOS LOGRADOS SEGÚN RANGO DE CUMPLIMIENTO EN EL AÑO 2022 DEL CONTRATO DEL REGIMEN SUBSIDIADO

MESES	%RANGO CUMPLIMIENTO EPS	%RANGO CUMPLIMIENTO ALCANZADO	CATEGORIA
ENERO	Mayor a 85	75,70%	EXCELENTE
FEBRERO	Mayor a 85		EXCELENTE
MARZO	Mayor a 85		EXCELENTE
ABRIL	Mayor a 85	64,71%	EXCELENTE
MAYO	Mayor a 85	80,58%	EXCELENTE
JUNIO	Mayor a 85	82,79%	EXCELENTE
JULIO	Mayor a 85	92,00%	EXCELENTE
AGOSTO	Mayor a 85	94,65%	EXCELENTE
SEPTIEMBRE	Mayor a 85	96,37%	EXCELENTE
OCTUBRE	Mayor a 85	94,64%	EXCELENTE
NOVIEMBRE	Mayor a 85	96,00%	EXCELENTE
DICIEMBRE	Mayor a 85	93,40%	EXCELENTE



EVALUACIÓN CONTRATO REGIMEN CONTRIBUTIVO AÑO 2022

CATEGORIA	RANGO	PORCENTAJE DE DESCUENTO
EXCELENTE	Mayor a 85	0%
BUENO	Entre 75 y 84	20%
ACEPTABLE	Entre 66 y 74	30%
NO COMFORME	Entre 50 y 65	50%
DEFICIENTE	Menor o igual de 49	70%

ITEM	INDICADOR	PESO PORCENTUAL DEL INDICADOR
1	Detección temprana VIH/SIDA	10%
2	Tamización para detección temprana de riesgo a Hipertensión arterial sistémica en la RIA Cardiovascular	20%
3	Tamización para detección temprana de riesgo en enfermedad metabólica Diabetes Mellitus en la RIA Cardiovascular	20%
4	Cobertura Poblacional General	20%
5	Alteraciones Nutricionales	15%
6	Cáncer	10%
7	Porcentaje de afiliados a quienes se les realizo indagación de consumo o exposición de riesgo de tabaquismo en la ruta de mantenimiento y promoción de la salud con resultados positivos para intervención	5%



RESULTADOS LOGRADOS SEGÚN RANGO DE CUMPLIMIENTO EN EL AÑO 2022 DEL CONTRATO DEL REGIMEN CONTRIBUTIVO

MESES	%RANGO CUMPLIMIENTO EPS	%RANGO CUMPLIMIENTO ALCANZADO	CATEGORIA
ENERO	Mayor a 85	75,70%	EXCELENTE
FEBRERO	Mayor a 85		EXCELENTE
MARZO	Mayor a 85		EXCELENTE
ABRIL	Mayor a 85	64,71%	EXCELENTE
MAYO	Mayor a 85	80,58%	EXCELENTE
JUNIO	Mayor a 85	82,79%	EXCELENTE
JULIO	Mayor a 85	92,00%	EXCELENTE
AGOSTO	Mayor a 85	94,65%	EXCELENTE
SEPTIEMBRE	Mayor a 85	96,37%	EXCELENTE
OCTUBRE	Mayor a 85	94,64%	EXCELENTE
NOVIEMBRE	Mayor a 85	96,00%	EXCELENTE
DICIEMBRE	Mayor a 85	93,40%	EXCELENTE

Prestación de servicio especializado

Para la atención a la población con problemas de Enfermedad Renal Crónica(ERC) una condición progresiva e irreversible que implica la necesidad de la Terapia Renal Crónica (TRC) a través de hemodiálisis, la IPSI habilito ante la Secretaria de Salud Departamental este servicio de alta complejidad para el beneficio de la comunidad en general, este proyecto se hizo debido a la necesidad que este tipo de pacientes viajaban a otros municipio de La Guajira y de otros departamentos, estos viajes desmejoran la calidad de vida del usuaria y sus familia.



Se habilito en año 2019 servicio de hemodiálisis, inicio su prestación de servicios el 01 de octubre del mismo año.

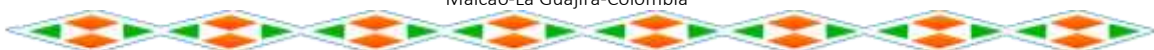
Proyecto finalizado: para el año 2022, la IPSI se propuso lograr una meta de crecimiento que con lleve a llegar a más usuarios en beneficio de la comunidad, en la sede de LA UNIDAD RENAL, la meta se logró en beneficio de la comunidad así:

Contratar con las siguientes EPS e IPS

ITEMS	EPS/IPS	ENERO 2021	DIC 2022
1	ANASWAYUU	34	46
2	CAJA COPI EPS	16	23
3	COMFAGUAJIRA EPS	9	
4	CLINICA GENERAL DEL NORTE	2	1
5	EPS SANITAS	1	3
	TOTAL PACIENTES	62	73

La IPSI, el 01 de enero del año 2022 inicio con 62 usuarios, logrando alcanzar la meta de crecimiento la IPSI, al 31 de diciembre finalizo con 62 Pacientes, teniendo un aumento de 23 usuarios debido a la buena prestación del servicio.

Este incremento es debido al trabajo en equipo, ofreciendo los servicios, logrando así nuevas contrataciones en el año 2022.



Contratación servicios en salud

ITEMS	CONTRATACIONES CON EPS/IPS	MODALIDAD DE CONTRATACION
1	ANASWAYUU EPS SUBSIDIADO	CAPITADO
2	ANASWAYUU EPS CONTRIBUTIVO	CAPITADO
3	ANASWAYUU EPS SUBSIDIADO	PAGO GLOBAL POROSPECTIVO (PYP)
4	ANASWAYUU EPS CONTRIBUTIVO	PAGO GLOBAL POROSPECTIVO (PYP)
5	ANASWAYUU EPS TOMA DE MUESTRA COVID	POR EVENTOS
6	NEFROLOGOS DEL CARIBE	POR EVENTOS
7	PRESTACION DE SERVICIO DE SALUD DE PYP CON ENFOQUE DIFERENCIAL	CAPITADO
8	TBTB LAB	POR EVENTOS
9	ANASWAYUU EPS HEMODIALIS	POR PAQUETES
10	EPS CAJACOPI	POR PAQUETES
11	EPS COMFAGUAJIRA	POR PAQUETES
12	IPS CLINICA GENERAL DEL NORTE	POR PAQUETES
13	EPS SANITAS	POR PAQUETE
14	GOBERNACION DE LA GUAJIRA	PIC



- Otra meta lograda fue la contratación del **PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVA (PIC)** Departamental con la gobernación de la Guajira.
- Otra meta lograda fue la conformación de un consorcio con la CLINICA RENACER para manejar **EL PROYECTO: APOYO A LAS ACCIONES DE IDENTIFICACIÓN Y GESTIÓN DEL RIESGO PARA LA PROMOCIÓN DE LA SALUD Y LA NUTRICIÓN EN LAS ZONAS RURAL Y RURAL DISPERSA EN LOS MUNICIPIOS DE RIOHACHA, MANAURE, MAICAO Y URIBIA DEL DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA 2021-2023.**
- Otra meta lograda fue la capacitación de varios líderes de procesos los cuales fueron certificados con las Normas de INCONTEC ISO 9001
- Otra meta lograda fue la contratación de una empresa externa para que la institución sea acreditada bajo las normas INCONTEC ISO 9001

Fortalecimiento de las salidas a las comunidades indígenas y búsquedas

Activas a las mujeres embarazadas, madres gestantes, niños con problema de desnutrición, adultos mayores y pacientes con TBC con el fin de mejorar la atención en salud.

Contratación de servicios de promoción y prevención de salud con enfoque diferencial, practicas ancestrales, conocimientos, creencias, saberes y adecuaciones socio cultural así logramos alcanzar resultados en salud positivos por curso de vida con énfasis en la población indígena materna, neonatal e infantil

Proyectos en procesos: Construcción área administrativa

Estamos proyectando en la ampliación de infraestructura en una segunda planta para ampliar las oficinas administrativas con el fin de ampliar más servicios asistenciales mejorando la capacidad instalada de la institución.

