



# INFORME ANUAL DE RESULTADOS

Vigencia 2021

IPS INDIGENA SUMUYWAJAT

Egar Paz, Marzo 19 de 2021

Calle 16 N° 20-47 Barrio El Carmen  
Telefax:(95) 7250876 Teléfono: 7251584  
Correo electrónico [www.ipsisumuywajat.com.com](http://www.ipsisumuywajat.com.com) E-mail: [ipsindigenasumuywajat@Hotmail.com](mailto:ipsindigenasumuywajat@Hotmail.com)  
Maicao-La Guajira-Colombia



# IPSI SUMUYWAJAT

INSTITUCIÓN PRESTADORA DE SERVICIOS DE SALUD INDÍGENAS

Resolución N° S-00868 – 26 de septiembre de 2005

NIT 839000794-3



# IPSI SUMUYWAJAT

CON SENTIDO HUMANO

## INFORME ANUAL DE RESULTADOS 2021

Maicao, La Guajira

Calle 16 N° 20-47 Barrio El Carmen  
Telefax:(95) 7250876 Teléfono: 7251584  
Correo electrónico [www.ipsisumuywajat.com.com](http://www.ipsisumuywajat.com.com) E-mail: [ipsindigenasumuywajat@Hotmail.com](mailto:ipsindigenasumuywajat@Hotmail.com)  
Maicao-La Guajira-Colombia



## Contenido

<b>Avances en la implementación del sistema indígena de salud propia e intercultural – SISPI</b> .....	5
<i>Modelo de atención en salud</i> .....	5
<i>Atención primaria en salud de la IPSI</i> .....	5
<i>Atención extramural</i> .....	5
<i>Promoción y prevención por parte de la emei'jat, outsuu, alujut, en conjunto con guía bilingüe</i> .....	6
<i>Charlas, educación continua</i> .....	7
<i>Atención integral e intercultural en salud</i> .....	7
<i>Servicios complementarios</i> .....	7
<i>Casa de paso</i> .....	9
<i>Ingresos</i> .....	9
<i>Subsidios y aportes recibidos, (Ingresos de transacciones sin contraprestación)</i> .....	10
<b>Gestión, Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST</b> .....	11
<i>Glosario</i> .....	12
<i>Actividades Desarrolladas En El 2021</i> .....	14
<i>Elementos de protección personal consumidos en el 2020 y 2021</i> .....	15
<i>Elementos de protección personal por parte de la ARL 2021 y 2020</i> .....	17
<i>Reporte de accidente 2021</i> .....	19
<i>Reporte De Accidente Y Enfermedad Laboral 2020, 2021</i> .....	21
<i>Evidencias Fotográficas De Actividades</i> .....	22
<b>Gestión, Ambiental</b> .....	25
<i>Plan De Gestión Integral De Residuos Generados En La Atención Salud Y Su Grado De Ejecución</i> .....	27



<i>Capacitaciones que se llevaron a cabo en la sede principal y la sede Unidad Renal y Especialidades.</i> .....	31
<i>Generación De Residuos Peligrosos Y No Peligrosos</i> .....	32
<i>Generación de residuos no peligrosos durante el periodo de vigencia 2021 y su variabilidad en relación al año 2020</i> .....	34
<i>Gestión, Talento Humano</i> .....	35
<i>Nomina Electrónica</i> .....	38
<i>Gestión, Auditoria médica: Indicadores de calidad</i> .....	39
<i>Prestación de servicios</i> .....	48
<i>Consulta Externa Por Morbilidad</i> .....	48
<i>Atenciones De PYP Por Profesionales De La Salud</i> .....	49
<i>Atenciones Odontológicas</i> .....	50
<i>Atenciones De Citologías</i> .....	50
<i>Medicamentos Entregados Por Farmacia</i> .....	51
<i>Cantidad De Secciones De Hemodiálisis En La Unidad Renal</i> .....	51
<i>Gestión, Control Interno</i> .....	51
<i>Gestión, contable: Estados financieros.</i> .....	52
<i>Certificación de los estados financieros</i> .....	52
<i>Estado de la situación financiera individual 2021 – 2020</i> .....	53
<i>Estado del resultado integral individual.</i> .....	54
<i>Estado de cambio en patrimonio individual</i> .....	55
<i>Estado de flujos de efectivo individual.</i> .....	56
<i>Metas logradas durante el periodo 2021</i> .....	57
<i>Fortalecimiento a los procesos internos en la prestación de servicios de la institución.</i> .....	57
<i>Evolución contrato régimen subsidiado</i> .....	57
<i>Resultados logrados según rango de cumplimiento en el año 2021 del contrato del régimen subsidiado</i> .....	58
<i>Resultados logrados según rango de cumplimiento en el año 2021 del contrato del régimen contributivo</i> .....	59
<i>Metas logradas en beneficio de la comunidad</i> .....	59
<i>Prestación de servicio especializado</i> .....	59



# IPSI SUMUYWAJAT

INSTITUCIÓN PRESTADORA DE SERVICIOS DE SALUD INDIGENAS

Resolución N° S-00868 – 26 de septiembre de 2005

NIT 839000794-3



<i>Contratación servicios de baja complejidad</i> .....	60
<i>Proyectos en procesos:</i> .....	61
<i>Nuevos servicios especializados</i> .....	61
<i>Construcción área administrativa</i> .....	61



## Avances en la implementación del sistema indígena de salud propia e intercultural – SISPI.

### *Modelo de atención en salud*

Tiene como propósito mejorar las condiciones de la salud de la población, mediante la regulación de la intervención de los integrantes sectoriales e intersectoriales responsables de garantizar la atención de la promoción, prevención, diagnóstico, tratamiento, rehabilitación y paliación en condiciones de accesibilidad, aceptabilidad, oportunidad, continuidad, integralidad y capacidad de resolución. (Ley 1751, Estatutaria de Salud). Para el desarrollo de PAIS se debe implementar el Modelo de Acción Integral Territorial- MAITE. (Resolución 2626 de 2019) La cual contiene acciones y herramientas agrupadas en ocho (8) líneas que se despliegan en Entes y Entidades que tienen a su cargo acciones en salud; donde la IPS indígena Sumuywajat dentro de sus alcances y facultades describe las siguientes actividades en las líneas de enfoque diferencial

### *Atención primaria en salud de la IPSI*

La IPS Indígena Sumuywajat brinda una atención en salud integral e intercultural, desde la salud pública, la promoción de la salud, la prevención de la enfermedad, el diagnóstico, tratamiento, la rehabilitación de las personas en el nivel de baja y media de complejidad y con acciones individuales y colectivas, haciendo uso de métodos, tecnología y prácticas científicamente fundamentadas y socialmente aceptables a fin de garantizar eficiencia en los servicios de salud y satisfacción en los usuarios.

### *Atención extramural.*

Este programa tiene por objeto llegar a la población más vulnerable de los usuarios de la IPSI, afiliados que por el sector donde habita le



es difícil llegar a la zona urbana donde se encuentra la institución, es por este motivo que trasladamos un equipo de profesionales en el área de la medicina a la zona rural, brindándoles todos los servicios que se prestan en la IPSI, apoyo diagnóstico y complementación terapéutica de atención primaria en salud, según lo establecido en la Resolución 3280 de 2016 y demás que complementen.



Resaltando que gran porcentaje de nuestra población se ubica en la zona rural, especialmente la wayuu, donde la IPSI les lleva la atención en salud.

La Interculturalidad ha permitido que dentro de la población Wayuu el ejercicio de la medicina occidental sea complementaria a la medicina tradicional wayuu de la IPS, concurriendo ambas prácticas en la atención en ocasiones en un mismo usuario.

### *Promoción y prevención por parte de la emei'jat, outsuu, alujut, en conjunto con guía bilingüe*

- Sensibilización a la realización de la citología.
- Sensibilización referente al cáncer de cuello uterino. ( control, examen)
- Planificación familiar.
- Promoción a la lactancia materna exclusiva.
- Cuidado de la mujer wayuu en estado de embarazo.  
(conocimiento ancestral)
- Cuidado de la mujer wayuu después del parto y cuidados del



recién nacido.

### *Charlas, educación continua.*

Todas las acciones de promoción de la salud y prevención de la enfermedad que se realizan con los usuarios pertenecientes a la etnia wayuu, son acorde con las prácticas tradicionales, con el apoyo de las parteras y los médicos ancestrales, que se denominan outsu, emeijaá, ayajat, etc. Con el propósito de fortalecer los conocimientos ancestrales e intercambio de conocimientos y fomento de prácticas saludables, se ejecutan actividades de charlas educativas.

### *Atención integral e intercultural en salud.*

La IPSI SUMUYWAJAT cuenta con una comunidad piloto llamada "AIPIAIN", donde se busca interactuar y relacionar en una sola la medicina tradicional Wayuu y la Occidental, esto con el fin de fusionar los usos y costumbres de la cultura Wayuu, que a través de los tiempos ha curado a la población étnica Wayuu, dando como resultado la accesibilidad al servicio y la oportunidad en la salud, por otra parte cabe anotar que el SGSSS, no tiene en cuenta las particularidades en orden geográfico, biofísico, social y económico de nuestra cultura, es por esto que este programa es de gran importancia para que se tenga en cuenta nuestra Medicina Tradicional Wayuu.

**Horario de atención:** Martes y Jueves: 8:00 AM A 12:00 PM, El centro intercultural de salud AIPIAN, se ubica en el kilómetro 7 que conduce a la antigua vía a Uribía.

### *Servicios complementarios.*

- **Visitas domiciliarias**, este servicio lleva a nuestros beneficiarios la atención básica a sus domicilios, dirigida a usuarios con patologías de TBC, VIH, Diabéticos, mujeres en



estado de embarazo, hipertensos, discapacitados, quienes por sus condiciones físicas y económicas no pueden trasladarse a la IPSI.

- **Donación de Urnas.** La mayoría de nuestros afiliados son de escasos recursos, gran parte de ellos habitan en la zona rural, la IPSI acompaña y alivia la angustia de nuestros usuarios con mayor necesidad económica con la Donación de una Urna Fúnebre.
- **Capacitación en el área de la salud a la población afiliada.** esto con el fin de crear buenos hábitos de higiene y prevenir los diferentes tipos de enfermedades que se pueden presentar de acuerdo a las primeras diez causas de morbilidad en la población afiliada.
- **Suministros de mercados a la Población afiliada de escasos recursos y pacientes con enfermedades crónica.** Con este programa pretendemos mejorar la calidad de vida de nuestra población afiliada más vulnerable con la entrega de mercados que ayuden a tener una alimentación balanceada a los enfermos crónicos y pacientes en estado de desnutrición.
- **Suministro de agua a través de camión cisterna:** de acuerdo a la población afiliada en comunidad, la Ipsi Sumuywajat lleva agua las comunidades wayuu como fortalecimiento a la mitigación de la calamidad manifiesta de sequía al interior de las mismas, como gesto humano, social y comunitario.
- **Restaurantes Comunitarios.** La IPSI SUMUYWAJAT, emprendió el programa de los comedores comunitarios, como componente de sentido humano hacia nuestros usuarios, teniendo en cuenta que muchos de ellos enfrentan una crisis



económica exorbitante.

9

## *Casa de paso*

La IPSI SUMUYWAJAT, a través del Centro Intercultural de salud ofrece entre los servicios prestados una casa de paso ajustada a las necesidades del paciente que permite brindar un buen servicio de salud.

Partiendo de usos y costumbres los indígenas wayuu es el acompañamiento por la familia al enfermo en el proceso de tratamiento de las diferentes enfermedades y mientras esto sucede la casa de paso aloja a dichos acompañantes el tiempo que sea necesario.

Como servicios prestados incluye la atención de: alimentación, disponibilidad de vehículo automotor siempre que se requiera movilizar al paciente y así mismo tales beneficios son aplicados a los familiares o acompañantes del paciente, entendiendo que muchos no poseen una fuente de ingreso estable y viven en comunidades retiradas, lo cual muchas veces es óbice para llevar a cabo el tratamiento requerido, en la medida posible IPSI crea, diseña y ejecuta alternativas que puedan atenuar las necesidades presentadas y se brinde un adecuado servicio de salud y ayudas comunitarias.

## *Ingresos*

Identificación de la fuente de ingresos: provienen de ingresos por el desarrollo de la actividad meritoria (SALUD):

Venta de servicios de salud **\$7.454.372.999**, SIETE MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y CUATRO MILLONES TRESCIENTOS SETENTA Y DOS MIL NOVECIENTOS NOVENTA Y NUEVA PESOS M/L.



Transferencias y Subvenciones **\$37.985.353** TREINTA Y SIETE MILLONES NOVECIENTOS OCHENTA Y CINCO MIL TRESCIENTOS CINCUENTA Y TRES PESOS.



Otros Ingresos **\$122.000.097** CIENTO VENTIDOS MILLONES NOVENTA Y SIETE PESOS.

La desagregación de los ingresos presentados en el estado de resultado integral individual para los periodos contables terminados el 31/12/2021 y 31/12/2020 es la siguiente:

DESCRIPCIÓN			SALDOS A CORTES DE VIGENCIA		VARIACIÓN
CÓDIGO CONTABLE	NAT	CONCEPTO	2021	2020	VALOR VARIACIÓN
4	Cr	<b>INGRESOS</b>	<b>7,614,358,448</b>	<b>6,794,869,427</b>	<b>819,489,021</b>
4.3	Cr	Venta de servicios	7,454,372,999	6,734,535,945	719,837,054
4.4	Cr	Transferencias y subvenciones	37,985,353	9,415,239	28,570,114
4.8	Cr	Otros ingresos	122,000,097	50,918,243	71,081,854

En esta denominación, se incluyen los grupos que representan los incrementos en los beneficios económicos o en el potencial de servicio producidos a lo largo del periodo contable, bien en forma de entradas o incrementos de valor de los activos, o bien como decrementos de los pasivos, que dan como resultado aumentos del patrimonio y no están relacionados con los aportes para la creación de la entidad.

### *Subsidios y aportes recibidos, (Ingresos de transacciones sin contraprestación)*

La IPSI SUMUYWAJAT, recibió subvenciones para la vigencia 2021.

La desagregación de los ingresos de transacciones sin contraprestación presentados en el estado de resultado integral individual para los periodos contables terminados el 31/12/2021 y 31/12/2020 es la siguiente:



DESCRIPCIÓN			SALDOS A CORTES DE VIGENCIA		VARIACIÓN
CÓDIGO CONTABLE	NAT	CONCEPTO	2021	2020	VALOR VARIACIÓN
	Cr	TRANSACCIONES SIN CONTRA	37,985,353	9,415,239	28,570,114
4.4	Cr	TRANSFERENCIAS Y SUBVENC	37,985,353	9,415,239	28,570,114
4.4.30	Cr	Subvenciones	37,985,353	9,415,239	28,570,114

El valor de las subvenciones corresponde a donaciones recibidas por parte de entidades públicas y privadas de elementos de bioseguridad para el manejo de la pandemia COVID 19.

### *Gestión, Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST*

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST ejecutado en la vigencia 2021 fue enfocado a preservar, mantener y mejorar la salud individual y colectiva de los trabajadores de la Ips Indígena Sumuywajat, estimulando la formación de una cultura en seguridad y el Auto cuidado, acorde con la normatividad vigente Resolución 0312 de 2019, Decreto 052 del 12 de enero de 2017, Decreto 1072 de 2015, Resolución 1155 de 2020, Decreto 1655 de 2015 el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

En el marco de la pandemia por COVID-19 es evidente que tanto empleadores como trabajadores tienen un papel protagónico en la prevención de riesgos en el trabajo. Por lo anterior, es importante que se

Calle 16 N° 20-47 Barrio El Carmen

Telefax:(95) 7250876 Teléfono: 7251584

Correo electrónico [www.ipsisumuywajat.com.com](http://www.ipsisumuywajat.com.com) E-mail: [ipsindigenasumuywajat@Hotmail.com](mailto:ipsindigenasumuywajat@Hotmail.com)

Maicao-La Guajira-Colombia



ajuste las condiciones que ha traído consigo esta crisis sanitaria frente a la actualización del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), lo cual implica llevar a cabo una adecuada Gestión del Cambio.

12

## *Glosario*

### **Accidente de Trabajo**

Es todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. También, es aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo.

### **Administradora de Riesgos Laborales**

Entidades que tienen como objetivo prevenir, proteger y atender a los trabajadores contra Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales que puedan ocurrir en el trabajo que desarrollan.

### **Amenaza**

Factores técnicos, naturales o sociales capaces de perturbar la integridad física de las personas o causar daño al medio ambiente.

**Acción de mejora:** Acción para lograr mejoras en el desempeño de la seguridad y la salud en el trabajo de forma coherente con la política organizacional.

**Auto reporte de condiciones de trabajo y salud:** Proceso mediante el cual el trabajador reporta por escrito al empleador las condiciones dañinas de seguridad y salud que identifica en su lugar de trabajo.

**Ciclo PHVA:** Procedimiento lógico que permite el mejoramiento continuo a través de los siguientes pasos:

- Planificar: Se debe planificar la forma de mejorar la seguridad y salud de los trabajadores, encontrando las fallas y buscando ideas para solucionar esos problemas.
- Hacer: Implementación de las medidas planificadas.



- Verificar: Revisar que los procedimientos y acciones implementados están consiguiendo los resultados deseados.
- Actuar: Realizar acciones de mejora para obtener los mayores beneficios en la seguridad y salud de los trabajadores.

**Condiciones de salud:** El conjunto de condiciones fisiológicas, psicológicas y socioculturales que determinan el perfil sociodemográfico y de morbilidad de los trabajadores.

**Pandemia:** Enfermedad epidémica que se extiende a muchos países o que ataca a casi todos los individuos de una localidad o región. "una pandemia de gripe"

**Covid-19:** Enfermedad respiratoria muy contagiosa causada por el virus SARS-CoV-2. Se piensa que este virus se transmite de una persona a otra en las gotitas que se dispersan cuando la persona infectada tose, estornuda o habla. Es posible que también se transmita al tocar una superficie con el virus y luego llevarse las manos a la boca, la nariz o los ojos, pero esto es menos frecuente. Los signos y síntomas más frecuentes de la COVID-19 son fiebre, tos y dificultad para respirar. A veces, también se presentan fatiga, dolores musculares, escalofríos, dolor de cabeza, dolor de garganta, goteo nasal, náusea o vómito, diarrea y pérdida del sentido del gusto o el olfato. Los signos y síntomas pueden ser leves o graves y suelen aparecer entre 2 y 14 días después de la exposición al SARS-CoV-2. Algunas personas no tienen síntomas, pero pueden transmitir el virus.

## OBJETIVO

Garantizar condiciones de trabajo seguras en el desarrollo de las actividades realizadas en la IPSI Sumuywajat, a través de las actividades de promoción y prevención de la salud y de la identificación, evaluación y control de los riesgos ocupacionales, con el fin de evitar la presencia de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, así como situaciones que





## 1. Reuniones de comités

- Copasst: realizo 12 reuniones, su objetivo es promover y vigilar las normas de seguridad y salud en el trabajado aplicadas en la institución través de actividades de promoción, información y divulgación.

Este comité tuvo vigencia hasta septiembre de 2021.

- ## 2. **Capacitaciones:** debido a la declaratoria de estado de emergencia sanitaria, ambiental y económica el pasado mes de marzo 2020 a causa del nuevo virus de síndrome respiratorio agudo SARS COV2 COVID-19; se implementaron estrategias virtuales para dar cumplimiento a las capacitaciones programas, sin dejar de lado las actividades presenciales siempre y cuando se garantice las normas mínimas de bioseguridad como es el uso del tapabocas, distanciamiento físico mínimo de 1 metro entre personas, control del aforo máximo, higiene de manos con alcohol o gel antibacterial.

- Objetos corto punzantes
- Hábitos y estilos de vida saludable
- Higiene postural
- Inducción
- Kit de elementos de protección personal
- Síndrome de bourn, trabajador quemado
- Uso de manejo de extintores
- Tamizaje conoce tu peso ideal
- Capacitación a miembros del copasst
- Primeros auxilios

### *Elementos de protección personal consumidos en el 2020 y 2021*



## Consumo 2020

### AREA: ASISTENCIAL

Bata	Gorro	N95	Traje	Tapaboca	Careta	Mono gafas	Gel antibacterial
5.000	7.600	4.900	120	13.830	60	70	180

### AREA: ADMINISTRATIVA

Bata	Gorro	N95	Traje	Tapaboca	Careta	Mono gafas	Gel antibacterial
0	100	300	1	4000	0	0	45

## Consumo 2021

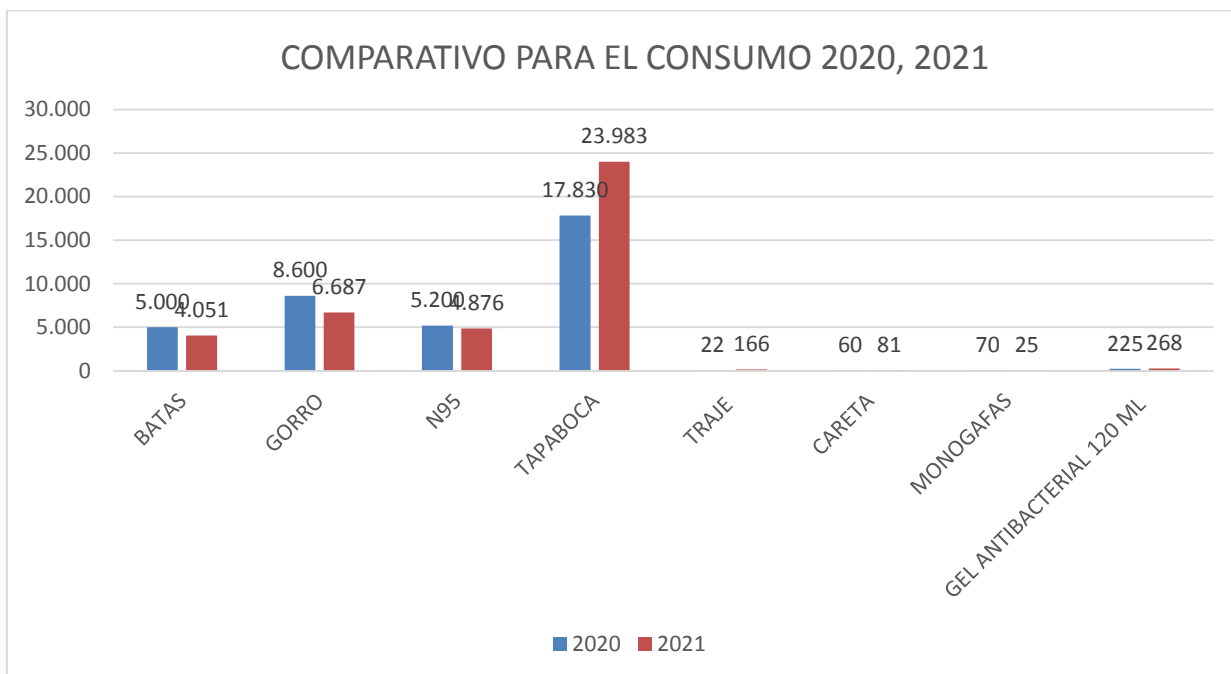
### AREA: ASISTENCIAL

Bata	Gorro	N95	Traje	Tapaboca	Careta	Mono gafas	Gel antibacterial
3.981	6.610	4.544	160	18.461	77	21	210

### AREA: ADMINISTRATIVA

Bata	Gorro	N95	Traje	Tapaboca	Careta	Mono gafas	Gel antibacterial
70	77	332	6	5.522	4	4	58

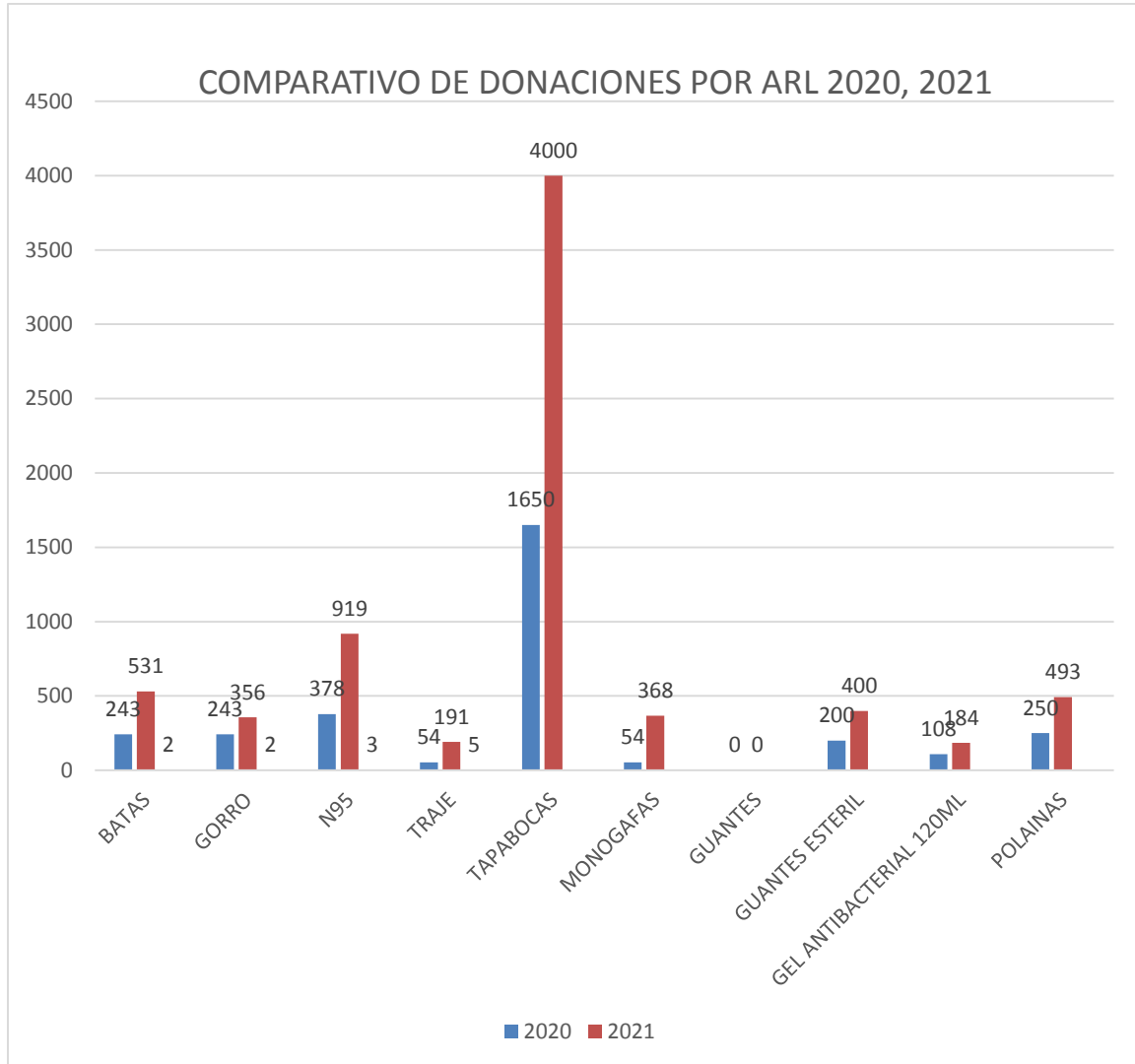




### Elementos de protección personal por parte de la ARL 2021 y 2020

<b>EPP DONADOS POR PISITIVA ARL 2021</b>										
Bata	Gorro	N95	Traje	Tapa boca	Careta	mono gafas	guantes	Guante estéril	Polainas	Gel antibacterial
531	356	919	191	4000 U	263	368	28 cajas	400	493	184
<b>EPP DONADOS POR PISITIVA ARL 2020</b>										
Bata	Gorro	N95	Traje	Tapa boca	Careta	mono gafas	guantes	Guante estéril	Polainas	Gel antibacterial
243	243	378	54	1650 U	0	54	27 cajas	200 U	0	108





## Reporte de accidente 2021

19



Página 1 de 3

### POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS S.A. - 839000794

#### HACE CONSTAR QUE

La empresa **I.P.S. INDIGENA SUMUYWAJAT** identificada con tipo y número de documento **NI 839000794** registra afiliación **ACTIVA** a POSITIVA en el ramo de Riesgos Laborales desde el **29/08/2003**, con actividad económica principal código **3851401 - EMPRESAS DEDICADAS A ACTIVIDADES DE APOYO DIAGNOSTICO INCLUYE SOLAMENTE LOS LABORATORIOS DE ANALISIS QUIMICOS, BIOLÓGICOS, BANCOS DE SANGRE Y SIMILARES.** y clase de riesgo **3**.

La información consultada en las bases de datos de la aseguradora para la generación de la constancia es desde el **09/03/2022 10:00** y sus últimos **1** años o fracción para los eventos de **Accidente de Trabajo y/o Enfermedades Laborales**.

A continuación, se relaciona únicamente los ítems por cada vigencia donde la empresa reportó eventos a la Administradora de Riesgos Laborales.

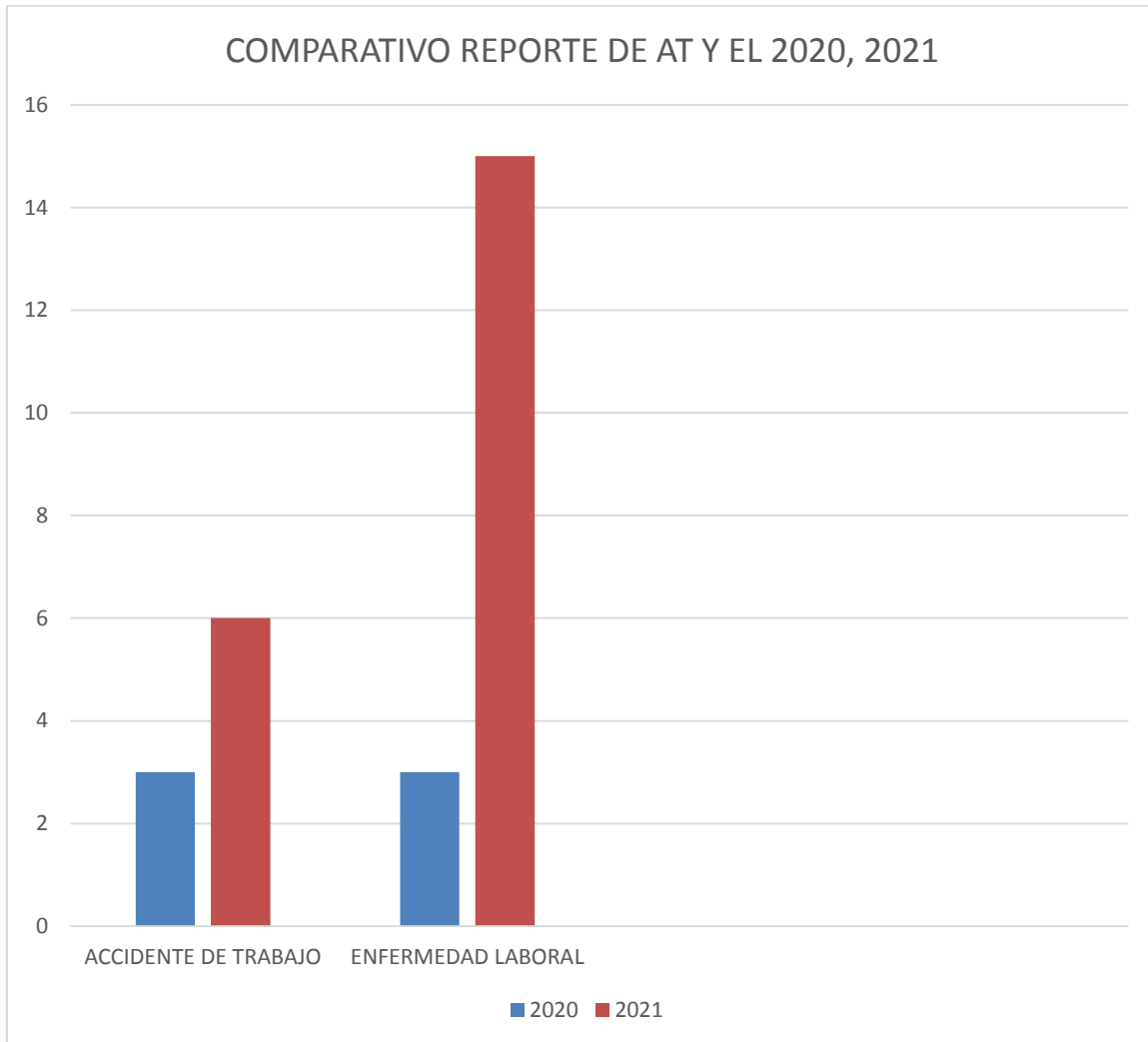
INFORMACIÓN DETALLADA CONSTANCIA	AÑO
	2021
Número promedio de trabajadores afiliados a riesgos laborales	101
<b>Accidentes de Trabajo</b>	
Número de Accidentes de Trabajo reportados por la empresa a la ARL por los años de consulta	6
Número total de AT calificado de origen profesional (fecha reporte vs origen) por la empresa por cada uno de los años consultados	0
Número total de AT MORTAL calificado de origen profesional (fecha reporte vs origen) por la empresa por cada uno de los años consultados	0
Número de Accidente Trabajo (fecha de reporte) con prestación económica de IT de la empresa por cada uno de los años consultados	5
Número de Accidente Trabajo (fecha de reporte) con prestación económica de IPP de la empresa por cada uno de los años consultados	0
Número de Accidente Trabajo (fecha de reporte) con prestación económica de IT por FALLO JUDICIAL de la empresa por cada uno de los años consultados	0
Número total de IT reportadas (fecha de radicación IT) por Accidente de Trabajo de la empresa por cada uno de los años consultados	6
Número total de IT reportadas (fecha de radicación IT) por Accidente de Trabajo y FALLO JUDICIAL de la empresa por cada uno de los años consultados	0
Número de Accidente Trabajo (fecha de reporte) con prestación económica de IPP por FALLO JUDICIAL de la empresa por cada uno de los años consultados	0
Número de Accidente Trabajo (fecha de reporte) con prestación económica de PI de la empresa por cada uno de los años consultados	0
Número de Accidente Trabajo (fecha de reporte) con prestación económica de PS-SP de la empresa por cada uno de los años consultados	0



INFORMACIÓN DETALLADA CONSTANCIA	AÑO
	2021
Número promedio de trabajadores afiliados a riesgos laborales	101
<b>Enfermedad Laboral</b>	
Número de Enfermedades Laborales reportados por la empresa a la ARL por los años de consulta	15
Número total de EL calificado de origen profesional (fecha reporte vs origen) por la empresa por cada uno de los años consultados	13
Numero total de EL reportados pendientes de calificar el origen (fecha reporte vs origen) por la empresa por cada uno de los años consultados	0
Número total de EL MORTAL calificado de origen profesional (fecha reporte vs origen) por la empresa por cada uno de los años consultados	0
Número de Enfermedad Laboral (fecha de reporte) con prestación económica de IT de la empresa por cada uno de los años consultados	10
Número de Enfermedad Laboral (fecha de reporte) con prestación económica de IT por FALLO JUDICIAL de la empresa por cada uno de los años consultados	0
Número total de IT reportadas (fecha de radicación IT) por Enfermedad Laboral de la empresa por cada uno de los años consultados	10
Número total de IT reportadas (fecha de radicación IT) por Enfermedad Laboral y FALLO JUDICIAL de la empresa por cada uno de los años consultados	0
Número de Enfermedad Laboral (fecha de reporte) con prestación económica de IPP por FALLO JUDICIAL de la empresa por cada uno de los años consultados	0
Número de Enfermedad Laboral (fecha de reporte) con prestación económica de PI de la empresa por cada uno de los años consultados	0
Número de Enfermedad Laboral (fecha de reporte) con prestación económica de PS-SP de la empresa por cada uno de los años consultados	0



## Reporte De Accidente Y Enfermedad Laboral 2020, 2021



## Evidencias Fotográficas De Actividades



Ilustración 1 OBJETOS CORTO PUNZANTES



Ilustración 2 HIGIENE POSTURAL

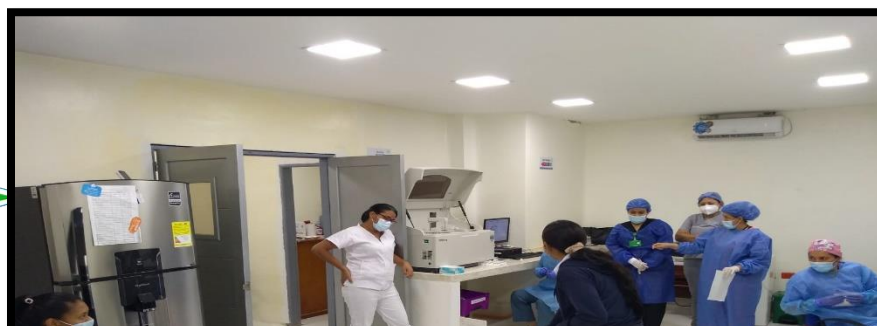




Ilustración 3 TAMIZAJE DE RIESGO CARDIO VASCULAR



Ilustración 4 TRABAJADOR QUEMADO



## Ilustración 5 USO DE EXTINTORES

### GLOSARIO

#### **Accidente de Trabajo**

Es todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. También, es aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo.

#### **Administradora de Riesgos Laborales**

Entidades que tienen como objetivo prevenir, proteger y atender a los trabajadores contra Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales que puedan ocurrir en el trabajo que desarrollan.

#### **Amenaza**

Factores técnicos, naturales o sociales capaces de perturbar la integridad física de las personas o causar daño al medio ambiente.



Acción de mejora: Acción para lograr mejoras en el desempeño de la seguridad y la salud en el trabajo de forma coherente con la política organizacional.

25

Auto reporte de condiciones de trabajo y salud: Proceso mediante el cual el trabajador reporta por escrito al empleador las condiciones dañinas de seguridad y salud que identifica en su lugar de trabajo.

**Ciclo PHVA:** Procedimiento lógico que permite el mejoramiento continuo a través de los siguientes pasos:

- **Planificar:** Se debe planificar la forma de mejorar la seguridad y salud de los trabajadores, encontrando las fallas y buscando ideas para solucionar esos problemas.
- **Hacer:** Implementación de las medidas planificadas.
- **Verificar:** Revisar que los procedimientos y acciones implementados están consiguiendo los resultados deseados.
- **Actuar:** Realizar acciones de mejora para obtener los mayores beneficios en la seguridad y salud de los trabajadores.

**Condiciones de salud:** El conjunto de condiciones fisiológicas, psicológicas y socioculturales que determinan el perfil sociodemográfico y de morbilidad de los trabajadores.

## *Gestión, Ambiental*

1. **PLANES DE EJECUCION DE MANTENIMIENTO:** Los planes de mantenimiento anual son realizados por el área de mantenimiento de la institución de salud.
2. **GESTION DEL AMBIENTE FISICO:**  
En pro del embellecimiento y cumplimiento normativo, la institución ha realizado modificaciones en la infraestructura de la planta hospitalaria de su sede principal y otras.



**Piso:** Mantenimiento (Restablecimiento de baldosas faltantes).

**Pared:** Reestructuración de paredes aplicando estuco plástico y pintura

**Techo:** Reconstrucción de cielo raso en áreas afectadas por la humedad (Sala de espera, laboratorio clínico), remodelación de fachada.

**Puerta:** Mantenimiento de puertas (pintura).

**Ventilación:** Mantenimientos preventivos de los aires acondicionados y remplazo de equipos deteriorados (sede principal).

**Baños:** Instalación de elementos para la higiene de manos (Discapacitados).

**Señalización:** Señalización interna y externa de acuerdo a las medidas de bioseguridad implementadas por la institución (sede principal y sede Unidad renal y especialidades), ubicación de ruta sanitaria de acuerdo al nuevo código de colores **Resolución 2184 de 2019.**

COMPARACION AMBIENTE FISICO 2020-2021	
2020	2021
<b>Piso:</b> Material de fácil limpieza y lavado (Baldosa) con actividades de mantenimiento (brillo)	<b>Piso:</b> Material de fácil limpieza y lavado (Baldosa) con actividades de mantenimiento (brillo), reestructuración de baldosas deterioradas.
<b>Paredes:</b> Material de fácil limpieza (Baldosa)	<b>Paredes:</b> Mantenimiento realizados (pintura general áreas o servicios)
<b>Ventilación:</b> Ventilación mecánica (Aire acondicionado)	<b>Ventilación:</b> Cumplimiento de



<p>mantenimiento y remplazo de máquinas deterioradas.</p> <p><b>Baño:</b> Baños habilitados para usuarios en excepción para discapacitados (sede principal) en la sede Unidad renal baños en completo funcionamiento.</p> <p><b>Puntos de higiene de mano:</b> Existencia de lavamanos portátiles para funcionarios y usuarios en la entrada a la sede principal y sede unidad renal y especialidades.</p> <p><b>Señalización:</b> Señalización de áreas con ruta sanitarias, precauciones y de evacuación, delimitación de áreas limpia, sucia y de higiene de acuerdo al protocolo de bioseguridad covid-19 (sede principal y sede unidad renal y especialidades).</p>	<p><b>Baños:</b> Ubicación de elementos para higiene de manos en el baño para discapacitados (Dispensador de servilletas, jabón líquido, caneca roja).</p> <p><b>Puntos de higiene de mano:</b> Limpieza y desinfección rutinaria</p> <p><b>Señalización:</b> Señalización de áreas y servicios con la ruta sanitaria de acuerdo al nuevo código de colores <b>Resolución 2184 de 2019.</b></p>
--	---

## *Plan De Gestión Integral De Residuos Generados En La Atención Salud Y Su Grado De Ejecución*

El Plan de Gestión Integral de Residuos Generados en la Atención Salud y Otras Actividades de la IPSI Sumuywajat y su sede unidad renal y especialidades, contempla el programa de seguridad industrial, en relación al personal que está en contacto directo con los residuos en especial los peligrosos, donde se relacionan los siguientes temas:



- Dotación al personal que maneja los residuos peligrosos con equipos de protección
- Protección a la salud de los trabajadores que manejan residuos generados en la atención salud
- Medidas de seguridad

El presente plan se encuentra aprobado por la Secretaria de Salud Departamental con fecha de expedición 10 de junio de 2021 para la Ipsi sumuywajat y su sede Unidad renal y especialidades, certificados con calificación de 100% de cumplimiento; El cual ha permitido certificar a la empresa sanitariamente mediante actas de inspección en salud pública (2021) con un concepto favorable (94,2 %), el plan tiene como propósito garantizar mediante el diseño e implementación lineamientos, procedimientos y actividades que permitan realizar un manejo adecuado, seguro y eficiente de los residuos generados en la atención salud desde su generación hasta su disposición final, de acuerdo a lo dispuesto en la normatividad colombiana ambiental vigente (Decreto 351 de 2014, resolución 1164 de 2002).

Para fortalecer la implementación del plan, se realizaron las siguientes actividades:

- **Segregación en la fuente:** Gestión de compra de 12 contenedores de 160 litros para la disposición final de los residuos en el cuarto de almacenamiento de residuos de la ipsi y su sede unidad renal; 86 canecas de 20 litros de color blanco, negra, y rojo para su ubicación en los diferentes



servicios con el objetivo de dar cumplimiento a la resolución 2184 de 2019

29

- **Desactivación de residuos:** Se ejecuta el método de desactivación de residuos corto punzantes mediante agente químico (Glutaraldehído al 2%).
- **Almacenamiento central de Residuos peligrosos:** Ubicación de los contenedores mencionados anteriormente, mantenimiento de pared (pintura epóxica).
- **Tratamiento y disposición final de residuos peligrosos:** Disposición de 10698,3 kg de residuos peligrosos, de la cual 1965 kg fueron generados en la sede principal y 8733,3 kg en su sede Unidad Renal y especialidades, aplicando tratamiento de esterilización de alta eficiencia e incineración para residuos fármacos, el residuo resultante dispuesto en rellenos sanitarios y celdas de seguridad propiedad de la empresa **INGEAMBIENTE DEL CARIBE S.A E.SP.**
- **Gestión integral:** Gestión de residuos post consumo y participación activa de la institución en la jornada de recolección liderada por Corpoguajira desarrollada el día 6 de octubre del año 2021, se gestionó 81 aparatos eléctricos o electrónicos (1 dispositivos fuentes de poder), 5 periféricos (2 estabilizadores, 1 teclado, 2 switch), 75 recopilas (6 baterías AAA, 17 baterías AA, 52 otras).
- **Bioseguridad:** Gestión y compra de dispensadores para alcohol (3), Gestión y compra de herramientas de trabajo



para el personal de servicios generales (6 pares de guantes de caucho con recubrimiento hasta los codos, 8 limpiones con microfibras, trapero, escoba, hipoclorito de sodio, detergente líquido, "solicitar reportes por el área almacén y mantenimiento".

30

➤ **Programa de formación:** Para el cumplimiento de **PGIRASA 2021** se desarrollaron las siguientes capacitaciones como mecanismo de prevención de accidentes por riesgos biológicos:

- ✓ (1) Protocolo de descontaminación por derrames de fluidos corporales 22/07/2021
- ✓ (2) Técnicas de higiene de mano 11/08/2021, 12/05/2021
- ✓ (4) Segregación en la fuente 22/12/2021, 5/11/2021, 1/10/2021, 12/05/2021
- ✓ (2) Protocolos de Bioseguridad 26/08/2021, 12/05/2021
- ✓ (1) Técnicas de limpieza y desinfección 12/05/2021



*Capacitaciones que se llevaron a cabo en la sede principal y la sede Unidad Renal y Especialidades.*

31

COMPARACION GESTION INTEGRAL	
2020	2021
<p><b>Segregación en la fuente:</b> Adquisición de 4 contenedores para la disposición de EPP destinados a lavandería (Sede principal).</p> <p><b>Desactivación de residuos:</b> Desactivación con agente químico (Glutaraldehído al 2 %)</p> <p><b>Almacenamiento central de Residuos peligrosos:</b> Ejecución de actividades de reconstrucción de del cuarto de almacenamiento de residuos peligrosos y no peligrosos de la sede principal y Unidad renal y especialidades.</p> <p><b>Gestión integral:</b> Entrega de residuos post consumo (Ecocomputo, pilas con el ambiente). 42 aparatos eléctricos o electrónicos (8 dispositivos como 4 CPU, 1 monitor, 1 impresora, 2 fuentes de poder), 7 periféricos (2 unidades de cd, 3 teclados, 1 mouse, 1 cable VGA), 26 recopilas (23 baterías AAA, 3 baterías AA), Programa lumina (1 lámpara led).</p> <p><b>Gestión externa de residuos:</b></p>	<p><b>Segregación en la fuente:</b> Compra y ubicación de 12 contenedores para la disposición final de los residuos en el cuarto de almacenamiento central; 86 canecas de 20 litros para la segregación en los diferentes servicios cumpliendo la nueva norma del código de colores <b>Resolución 2184 de 2019.</b></p> <p><b>Desactivación de residuos:</b> Desactivación con agente químico (Glutaraldehído al 2 %)</p> <p><b>Almacenamiento central de Residuos peligrosos:</b> Reestructuración interna pared y techo de cuarto de almacenamiento de residuos (pintura epóxica general).</p> <p><b>Gestión integral:</b> Gestión de residuos post consumo y participación activa de la institución en la jornada de recolección liderada por Corpoguajira desarrollada el día 6 de octubre del año 2021, se gestionó 81 aparatos eléctricos o electrónicos (1 dispositivos fuentes de poder), 5 periféricos (2 estabilizadores, 1 teclado, 2 switch), 75 recopilas (6 baterías AAA, 17 baterías AA, 52 otras).</p> <p><b>Gestión externa de residuos:</b></p>



Celebración de contratos para la gestión integral de los residuos peligrosos <b>Aseo y Salud, Soluciones ambientales</b> y no peligrosos <b>Aseo Técnico</b> , con el propósito de ser tratados y dar su disposición final correspondiente según sea el caso.	Continuidad de contrato de recolección, transporte, tratamiento y disposición final de residuos peligrosos y no peligrosos con las empresas soluciones ambientales del caribe y aseo técnico.
---	---



## *Generación De Residuos Peligrosos Y No Peligrosos*

Se anexa consolidado por mes del proceso de recolección de residuos generados e indicadores de gestión ambiental de la IPSI Sumuywajat para el año 2021.

Para la vigencia del año 2021 la IPSI Sumuywajat género en total **10698,3 Kg** de residuos peligrosos y no peligrosos **11488,54 kg** para un total de **22186,84 Kg** incluyendo los datos reportados de la sede Unidad Renal y especialidades.

A continuación, se detalla en la figura 1 la generación de residuos peligrosos durante el periodo de vigencia 2021 y su variabilidad en relación al año 2020.



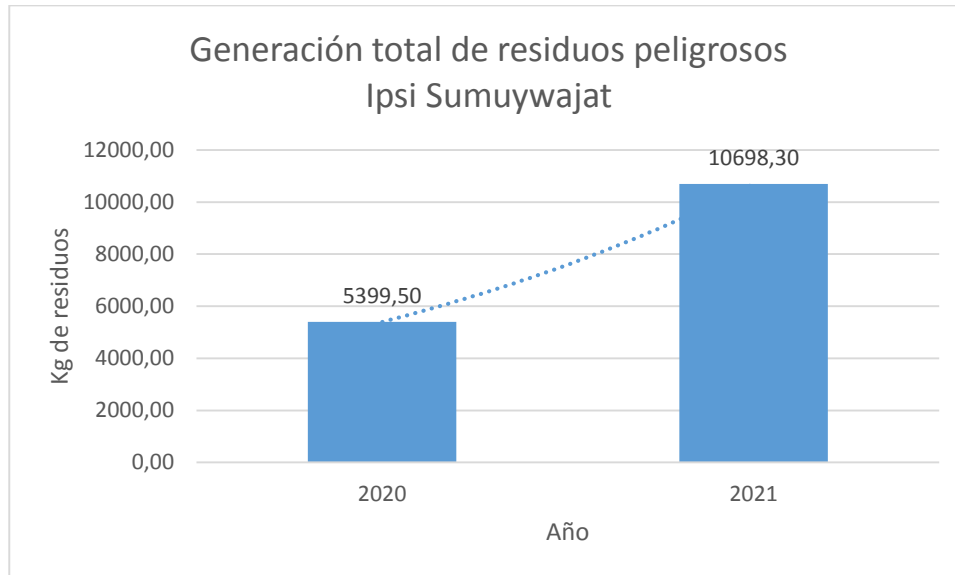


Figura. Análisis comparativo, generación de residuos peligrosos.

En la figura 1 se puede apreciar la variabilidad en la generación de los residuos peligrosos durante la vigencia 2021 en relación con el año 2020, se evidencia una variabilidad de 5298.8 kg de residuos, lo que corresponde a un aumento significativo del 50.4%. El aumento es posiblemente debido al aumento de turnos en la unidad de diálisis lo que genera mes a mes una mayor cantidad de residuos peligrosos y no peligrosos.

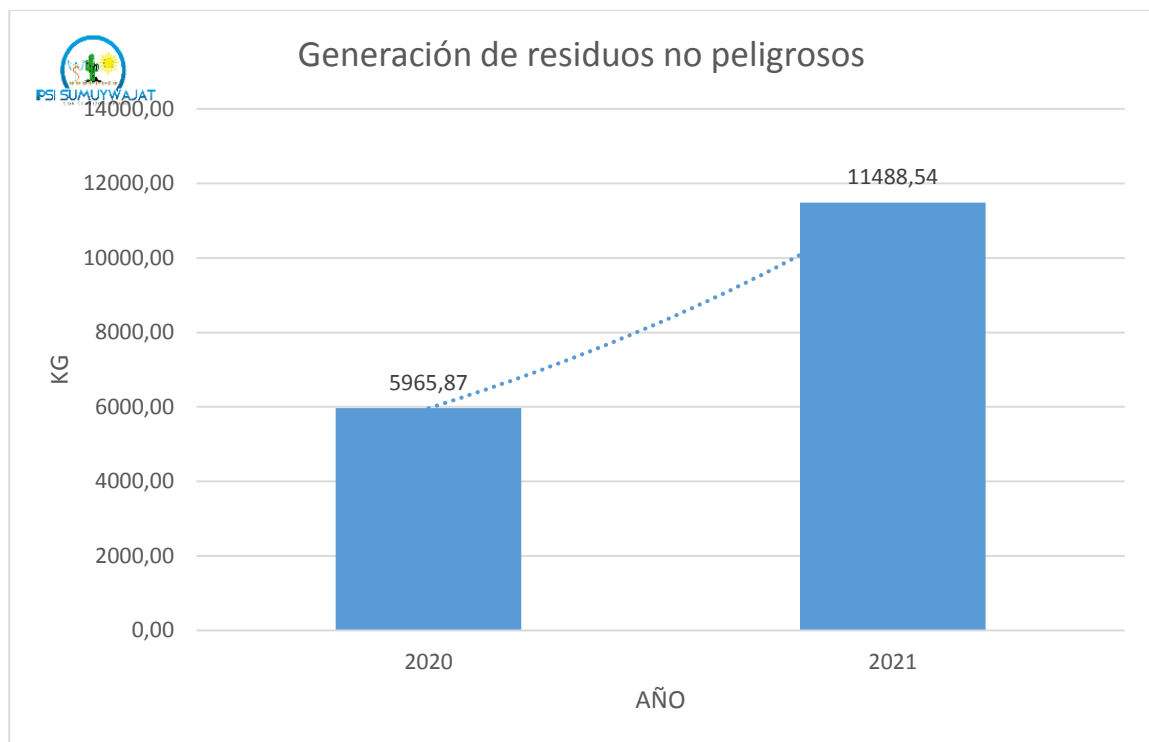
**Gestión externa:** Los residuos generados fueron recolectados, transportados, tratados y dispuestos en celdas de seguridad y rellenos sanitarios por la empresa Soluciones Ambientales del Caribe S.A.S y Aseo Técnico S.A.S empresa municipal de recolección y disposición de residuos aprovechables y no aprovechables.



## Generación de residuos no peligrosos durante el periodo de vigencia 2021 y su variabilidad en relación al año 2020

34

En la figura se evidencia la cantidad de residuos no peligrosos generados por la IPSI Sumuywajat y su sede Unidad renal y Especialidades en el año 2021 y su variabilidad con relación al año 2020.



En la figura se puede apreciar la dinámica de la generación de residuos sólidos no peligrosos segregados por la Ipsi Sumuywajat y su sede unidad renal y especialidades en el año 2021 y su análisis comparativo con relación al año 2020. De acuerdo a las cantidades por Kg generadas en cada año se evidencia una diferencia de **5522,67 kg** de residuos no peligrosos lo que representa un 51,9 % de aumento de este tipo de



residuos dispuestos en el relleno sanitario municipal; aumento significativo posiblemente debido al aumento en los servicios prestados en la sede principal y su sede unidad renal y especialidades

35

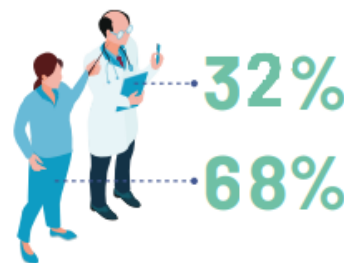
## *Gestión, Talento Humano*

El primer objetivo estratégico de la IPSI SUMUYWAJAT en su Plan de Desarrollo Institucional para el año 2025, es ser líder por la prestación de servicios de salud con altos estándares de calidad y medicina tradicional Wayuu en el departamento de la Guajira y lograr equipos de alto desempeño. En este sentido la institución trabajó en diferentes líneas por cualificar a sus líderes y sus respectivos equipos, de modo que los demás propósitos institucionales sean apropiados y desplegados por personal comprometido y calificado.

Este objetivo se partió del diseño de un modelo de gestión del talento humano, cuyos frentes son la administración del talento humano, su formación y capacitación, la promoción de su bienestar, calidad de vida y la seguridad y salud en el trabajo, todo esto basado en una gestión por competencias.

En 2021 la IPSI SUMUYWAJAT contó con 119 colaboradores. Este número aumento en comparación con el 2020 (107 personas) debido el aumento de la demanda que requiere la prestación del servicio.

Mujeres: 81  
Hombres: 38



Porcentaje de mujeres y hombres de la Ipsi Sumuywajat



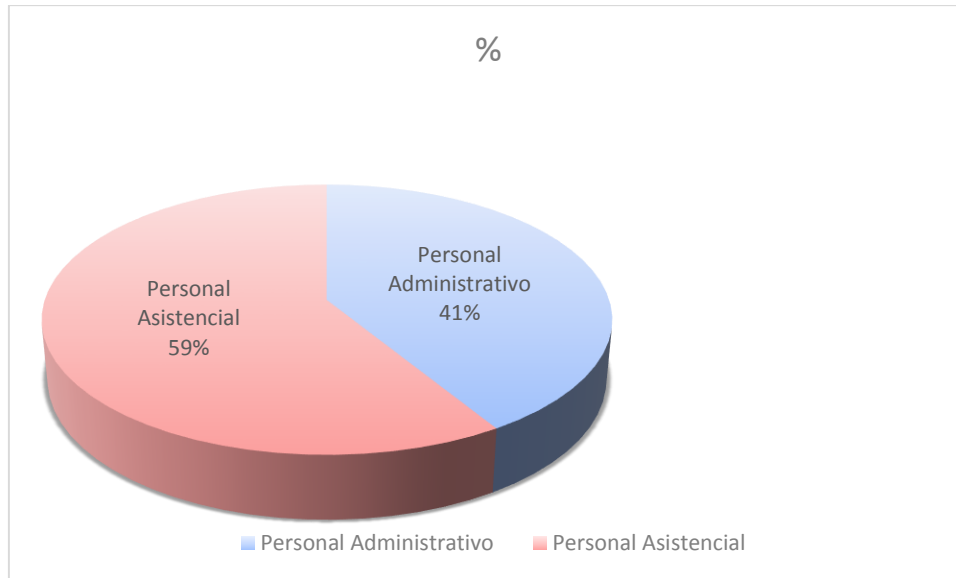
## Clima Laboral

- En el siguiente cuadro se relaciona el número de contratos por nomina administrativa, nomina asistencial, por prestación de servicios administrativo, por prestación de servicios asistencial de la IPSI SUMUYWAJAT:

2021			
CONCEPTO	CANTIDAD	FIJO	INDEFINIDO
Nomina Administrativa	18	17	1
Nomina Administrativa Unidad Renal	8	8	
Nomina Asistencial	24	21	3
Nomina Asistencial Unidad Renal	7	7	0
Por Prestación de Servicios Administrativo	22	22	0
Por Prestación de Servicios Administrativo Unidad Renal	1	1	0
Por Prestación de Servicios Asistencial	32	32	0
Por Prestación de Servicios Unida Renal	7	7	0
<b>TOTAL</b>	<b>119</b>	<b>115</b>	<b>4</b>



- En el siguiente cuadro se muestra la distribución porcentual de personal que tienen vínculo laboral por nómina y por prestación de servicios:



- Es importante mencionar que, como parte del compromiso de la institución con la formación de talento humano para el sector salud, en el 2021 se logró un aumento en el número de estudiantes para hacer sus pasantías como último requisito de grado que luego de finalizar sus prácticas algunos fueron contratados por la Institución como reconocimiento a su buen desempeño.

Número de practicantes para el año 2021:

**29**



- En cuanto a los retiros, para el 2021 se presentaron 5 retiros en el personal vinculado, de los cuales 2 fueron voluntarios y los otros 3 por desempeño laboral.

## Formación interna y organizacional al personal:

Con el propósito de lograr un alto desempeño la institución logró hacer capacitaciones internas y externas para lograr fortalecer los aspectos requeridos para la cualificación y fortalecimiento de todas las áreas:

### Capacitaciones Internas



### Capacitaciones Externas



### *Nomina Electrónica*

En el 2021, se hizo un gran logro como institución y es la implementación de la Nómina Electrónica y adecuación de toda la información de todas áreas al sistema integrado de Krystalos, y de esta manera manejar toda la información por medio del sistema.



*Gestión, Auditoría médica: Indicadores de calidad*

39



## INDICADORES MONITOREO DE LA CALIDAD EN SALUD-2021

A'Imajaa Suka Wa'in

## RESULTADOS DE LOS INDICADORES MONITOREO DE LA CALIDAD EN SALUD.



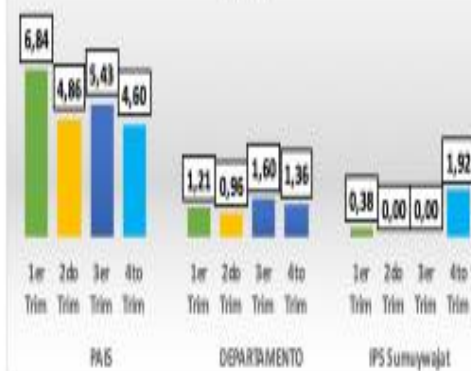
### Comparativo de los Tiempos promedio de espera para la asignación de cita de Medicina General 2021



Los resultados de los indicadores de oportunidad en la citas en Medicina general, la IPS se encuentra dentro del estándar o calidad esperada de los 3 días, en comparación con el País y el Departamento o municipio, la IPS encuentra en cumplimiento del estándar.

Los resultados de los indicadores de oportunidad en la citas en odontología general, la IPS se encuentra dentro del estándar o calidad esperada de los 3 días, en comparación con el País y el Departamento o municipio, la IPS encuentra en cumplimiento del estándar.

### Comparativo de los Tiempos promedio de espera para la asignación de cita de Odontología General 2021



Fuente: Observatorio de calidad del Ministerio de Salud y Protección Social. Resolución 258 de 2016 <http://www.21sis.gov.co/indicadores/MOCA>

## RESULTADOS DE LOS INDICADORES MONITOREO DE LA CALIDAD EN SALUD.



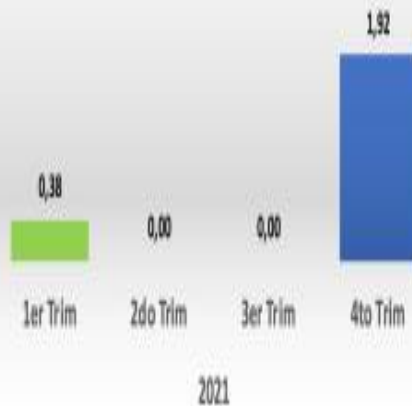
En comparación los años 2020 y 2021 en los resultados del indicador la oportunidad en la asignación de citas en Medicina general, la IPS se encuentra en cumplimiento del estándar o calidad esperada de los 3 días de espera para citas por primera vez.

Fuente: Observatorio de calidad del Ministerio de Salud y Protección Social. Resolución 258 de 2016 <http://www2.sispro.gov.co/IndicadoresMOCA>

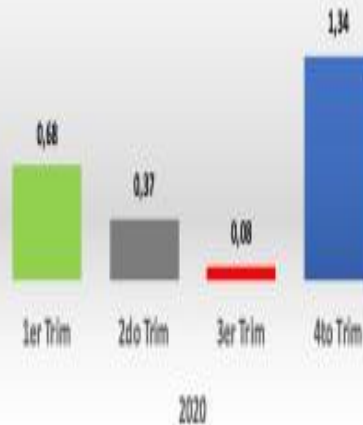
## RESULTADOS DE LOS INDICADORES MONITOREO DE LA CALIDAD EN SALUD.



Tiempo promedio de espera para la asignación de cita de Odontología General



Tiempo promedio de espera para la asignación de cita de Odontología General



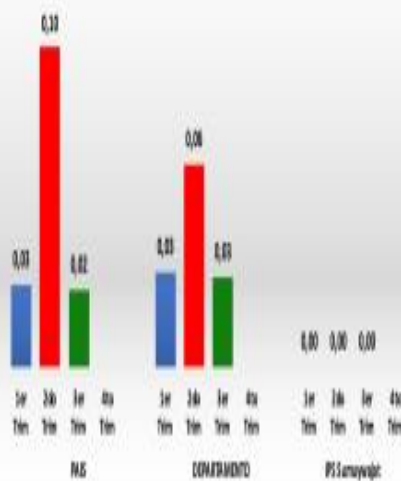
En comparación los años 2020 y 2021 en los resultados del indicador la oportunidad en la asignación de citas en Odontología general, la IPS se encuentra en cumplimiento del estándar o calidad esperada de los 3 días de espera para citas por primera vez.

Fuente: Observatorio de calidad del Ministerio de Salud y Protección Social. Resolución 268 de 2016 <http://www2.sispro.gov.co/IndicadoresMOCA>

## RESULTADOS DE LOS INDICADORES MONITOREO DE LA CALIDAD EN SALUD.



Comparativo de Tasa de caída de pacientes en el servicio de consulta externa 2021



Comparativo de Tasa de caída de pacientes en el servicio de Apoyo Diagnóstico y Complementación Terapéutica. 2021



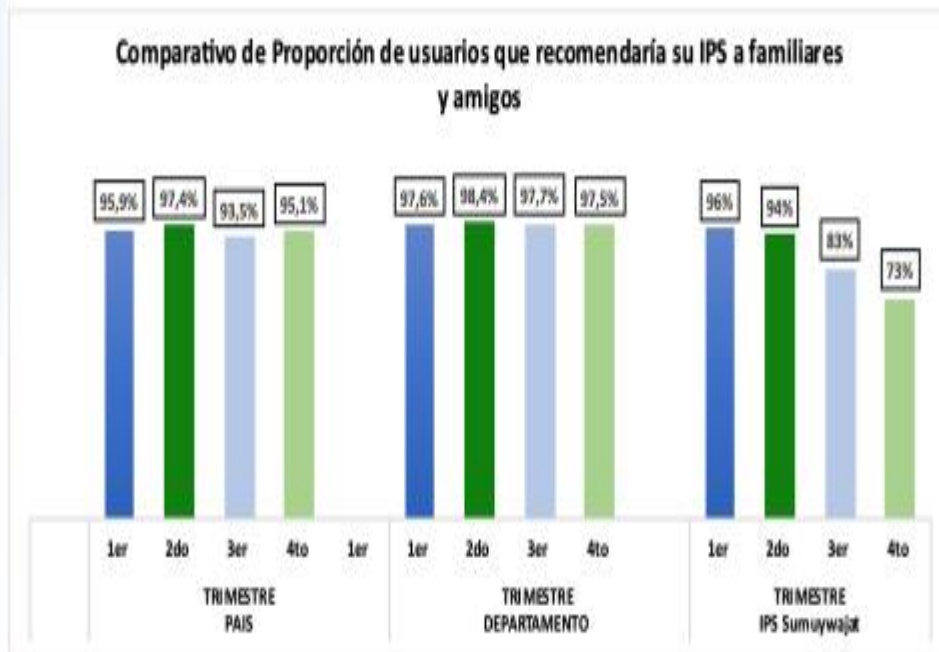
Los resultados de los indicadores Tasa de caída de pacientes, la IPS no presentó evento adverso en los servicios de consulta externa y apoyo diagnóstico, en comparación con el País y el Departamento o municipio.

Fuente: Observatorio de calidad del Ministerio de Salud y Protección Social. Resolución 268 de 2016 <http://www2.sispro.gov.co/IndicadoresMOCA>

## RESULTADOS DE LOS INDICADORES MONITOREO DE LA CALIDAD EN SALUD.



**Comparativo de Proporción de usuarios que recomendaría su IPS a familiares y amigos**



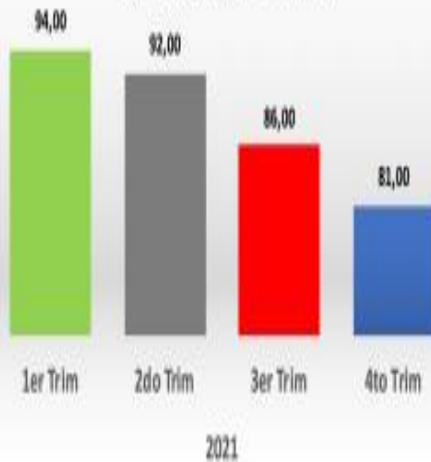
Los resultados del indicador usuarios que recomendarías su IPS a familiares y amigos, la IPS presentó una leve disminución en los estándares de referencia, en comparación con el País y el Departamento o municipio.

Fuente: Observatorio de calidad del Ministerio de Salud y Protección Social. Resolución 258 de 2016 <http://www2.sispro.gov.co/indicadores/MOCA>

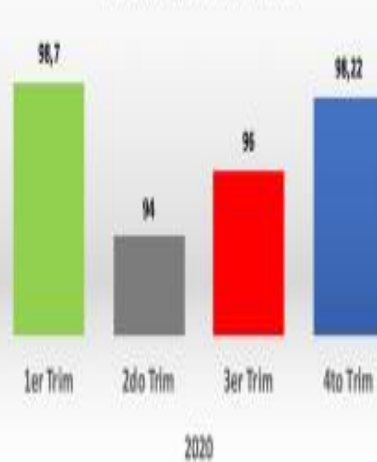
## RESULTADOS DE LOS INDICADORES MONITOREO DE LA CALIDAD EN SALUD.



Proporción de Satisfacción Global de los usuarios en la IPS



Proporción de Satisfacción Global de los usuarios en la IPS



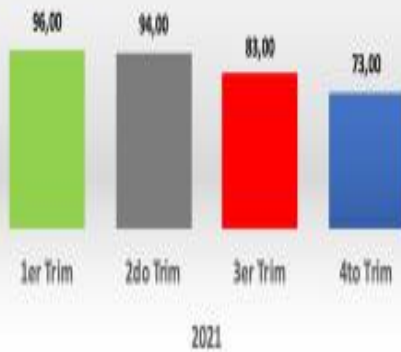
En comparación los años 2020 y 2021 en los resultados del indicador satisfacción global de los usuarios en la IPS, la IPS presentó una leve disminución para la vigencia 2021.

Fuente: Observatorio de calidad del Ministerio de Salud y Protección Social. Resolución 268 de 2016 <http://www2.sispro.gov.co/indicadores/MOCA>

## RESULTADOS DE LOS INDICADORES MONITOREO DE LA CALIDAD EN SALUD.



Proporción de usuarios que recomendaría su IPS a familiares y amigos



Proporción de usuarios que recomendaría su IPS a familiares y amigos



En comparación los años 2020 y 2021 en los resultados del indicador de usuarios que recomendaría su IPS a Familiares y amigos, la IPS presentó una leve disminución para la vigencia 2021.

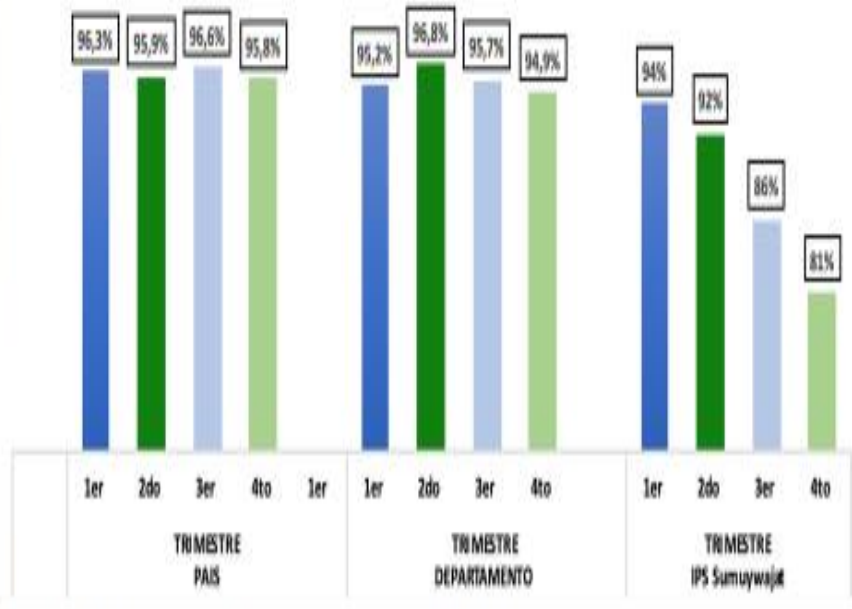
Fuente: Observatorio de calidad del Ministerio de Salud y Protección Social. Resolución 258 de 2016 <http://rszw2.sispro.gov.co/IndicadoresMOCA>

## RESULTADOS DE LOS INDICADORES MONITOREO DE LA CALIDAD EN SALUD.



### Comparativo de Proporción de Satisfacción Global de los usuarios en la IPS

2021



Los resultados del indicador satisfacción global de los usuarios en la IPS, la IPS presentó una leve disminución en los estándares de referencia, en comparación con el País y el Departamento o municipio.

Fuente: Observatorio de calidad del Ministerio de Salud y Protección Social. Resolución 258 de 2016 <http://www2.datos.gov.co/indicadores/MOCA>

## Prestación de servicios

### Consulta Externa Por Morbilidad

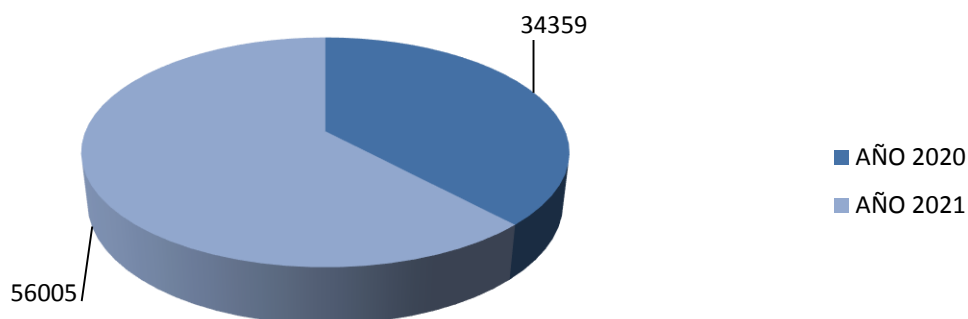
2020	
MES	CANTIDAD DE ATENCIONES MORBILIDAD
ENERO	2664
FEBRERO	3312
MARZO	2819
ABRIL	916
MAYO	1400
JUNIO	2195
JULIO	3829
AGOSTO	3948
SEPTIEMBRE	3563
OCTUBRE	3330
NOVIEMBRE	3512
DICIEMBRE	2871

2021	
MES	CANTIDAD DE ATENCIONES MORBILIDAD
ENERO	2811
FEBRERO	3559
MARZO	4949
ABRIL	4436
MAYO	4808
JUNIO	5329
JULIO	5155
AGOSTO	5237
SEPTIEMBRE	5506
OCTUBRE	4490
NOVIEMBRE	5045
DICIEMBRE	4680

CANTIDAD DE ATENCIONES MORBILIDAD X AÑO	
AÑO	TOTAL
AÑO 2020	34359
AÑO 2021	56005



## CANTIDAD DE ATENCIONES MORBILIDAD X AÑO TOTAL

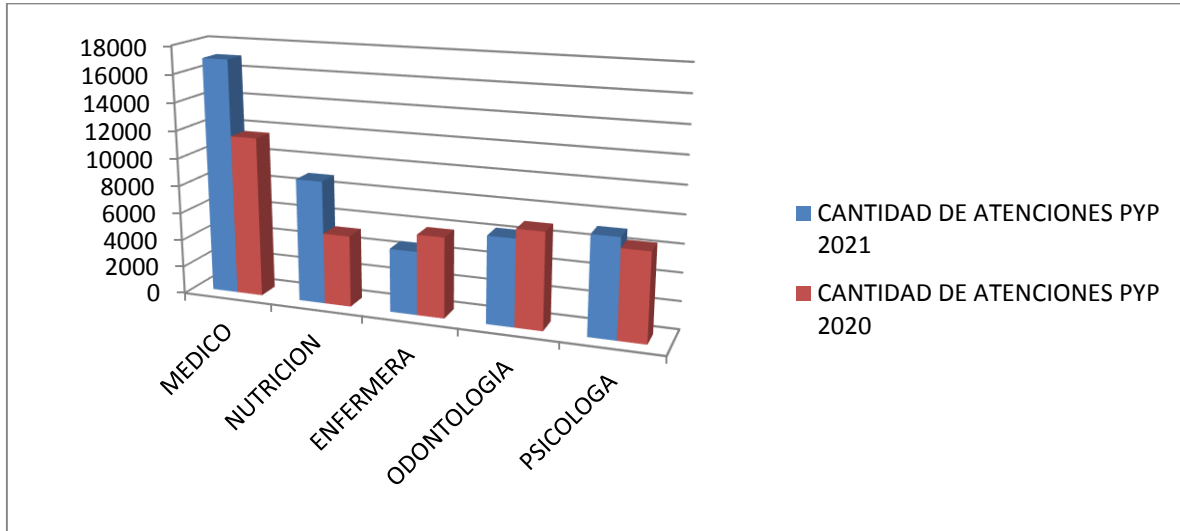


49

### Atenciones De PYP Por Profesionales De La Salud

PROFESIONAL DE LA SALUD	CANTIDAD DE ATENCIONES PYP 2021	CANTIDAD DE ATENCIONES PYP 2020
MEDICO	16997	11568
NUTRICION	8899	5150
ENFERMERA	4577	5801
ODONTOLOGIA	6257	6933
PSICOLOGA	7085	6345





## Atenciones Odontológicas

CANTIDAD DE ATENCIONES ODONTOLOGIA X AÑO	
AÑO	TOTAL
AÑO 2020	2958
AÑO 2021	7744

## Atenciones De Citologías

CANTIDAD DE ATENCIONES CITOLOGIA X AÑO	
AÑO	TOTAL
AÑO 2020	1589
AÑO 2021	2424



## Medicamentos Entregados Por Farmacia

51

CANTIDAD DE ATENCIONES FORMULA ENTREGADAS X AÑO	
AÑO	TOTAL
AÑO 2020	36987
AÑO 2021	53880

## Cantidad De Secciones De Hemodiálisis En La Unidad Renal

CANTIDAD DE SECCIONES DE HEMODIÁLISIS X AÑO	
AÑO	TOTAL
AÑO 2020	3905
AÑO 2021	7568

## Gestión, Control Interno

INFORMES ANUALES (2.021) PRESENTADOS POR LA OFICINA DE CONTROL INTERNO.					
ITEM.	NOMBRE DEL INFORME	PRESENTADO A:	FECHA DE ENVIO	VIGENCIA.	RADICADO.
1	FORMULARIO UNICO DE REPORTE DE AVANCES DE LA GESTION. FURAG. ANTERIORMENTE LLAMADO INFORME EJECUTIVO ANUAL. (MECI)	DEPARTAMAENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCION PÚBLICA. (DAFP)	SEGÚN DAFP LUEGO DE REALIZAR REVISIÓN A LOS ESTATUTOS DE LA IPS INDÍGENA SUMUYWAJAT LLEGAN A LA CONCLUSIÓN DE QUE DE ACUERDO AL RÉGIMEN CONTRACTUAL AL QUE PERTENECEMOS LA ENTIDAD NO ESTÁ SUJETA A PRESENTAR DICHO REPORTE	2020	NO.
2	CONTROL INTERNO CONTABLE. (CHIP)	CONTADURIA GENERAL DE LA NACION. (CGN)	ENVIADO EL 24 DE FEBRERO DEL 2021	2020	SI
3	USO DEL SOFTWARE LEGAL. (DERECHOS DE AUTOR)	DIRECCION NACIONAL DE DERECHO DE AUTOR. (DNDA)	ENVIADO EL 17 DE MARZO DEL 2021	2020	SI
4	LEY 581 DEL 2.000. (LEY DE CUOTAS.)	DEPARTAMAENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCION PÚBLICA. (DAFP)	ENVIADO EL 27 DE AGOSTO DEL 2021	2020	SI
INFORMES ANUALES (2.022) PRESENTADOS POR LA OFICINA DE CONTROL INTERNO.					
ITEM.	NOMBRE DEL INFORME	PRESENTADO A:	FECHA DE ENVIO	VIGENCIA.	RADICADO.
1	FORMULARIO UNICO DE REPORTE DE AVANCES DE LA GESTION. FURAG. ANTERIORMENTE LLAMADO INFORME EJECUTIVO ANUAL. (MECI)	DEPARTAMAENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCION PÚBLICA. (DAFP)	SEGÚN DAFP LUEGO DE REALIZAR REVISIÓN A LOS ESTATUTOS DE LA IPS INDÍGENA SUMUYWAJAT LLEGAN A LA CONCLUSIÓN DE QUE DE ACUERDO AL RÉGIMEN CONTRACTUAL AL QUE PERTENECEMOS LA ENTIDAD NO ESTÁ SUJETA A PRESENTAR DICHO REPORTE	2021	NO.
2	CONTROL INTERNO CONTABLE. (CHIP)	CONTADURIA GENERAL DE LA NACION. (CGN)	FECHA DE ENVIO ES HASTA EL 28 DE FEBRERO DEL AÑO 2022	2021	SI
3	USO DEL SOFTWARE LEGAL. (DERECHOS DE AUTOR)	DIRECCION NACIONAL DE DERECHO DE AUTOR. (DNDA)	A LA ESPERA DE LA FECHA ESTIPULADA POR LA (DNDA)	2021	NO
4	LEY 581 DEL 2.000. (LEY DE CUOTAS.)	DEPARTAMAENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCION PÚBLICA. (DAFP)	A LA ESPERA DE LA FECHA ESTIPULADA POR LA (DAFP)	2021	NO



## *Gestión, contable: Estados financieros.*

52

### *Certificación de los estados financieros.*



**EL SUSCRITO REPRESENTANTE LEGAL Y CONTADOR PUBLICO DE LA IPS  
ASOCIACION DE AUTORIDADES TRADICIONALES WAYUU SUMUYWAJAT**

#### **CERTIFICAN**

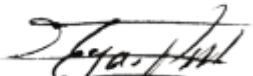
Que los saldos fueron tomados fielmente de los libros de contabilidad;

Que la contabilidad se elaboró conforme al Nuevo Marco Técnico Normativo sustentado en el anexo de la resolución 414 del 8 de septiembre de 2014 que se denomina Normas Para El Reconocimiento, Medición, Revelación, y Presentación De Los Hechos Económicos De Las Empresas Que No Cotizan En El Mercado De Valores, y Que No Captan Ni Administran Ahorro del Publico;


Que han verificado las afirmaciones contenidas en los estados financieros y la información revelada refleja en forma fidedigna la situación financiera, el resultado del periodo, los cambios en el patrimonio y los flujos de efectivo de la entidad; y

Se dio cumplimiento al control interno en cuanto a la correcta preparación y presentación de los estados financieros libres de errores significativos.

Dado en Maicao – La Guajira, a los Veintiocho (28) días del mes de febrero de 2022.



**EDGAR PAZ OSPINO**  
REPRESENTANTE LEGAL



**ROGER GONZALEZ LOBO**  
CONTADOR PUBLICO  
TP 78621 – T



## Estado de la situación financiera individual 2021 – 2020





NIT: 839.000.794 - 3

**ESTADO DE SITUACION FINANCIERA INDIVIDUAL**  
Periodos contables terminados el 31/12/2021 y 31/12/2020  
(Cifras en pesos Colombianos)

	NOTAS	31-12-2021	31-12-2020	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA
<b>1</b>	<b>ACTIVOS</b>	<b>5,506,158,481.17</b>	<b>5,264,319,568.11</b>	<b>241,838,913.06</b>	<b>4.59</b>
	<b>ACTIVO CORRIENTE</b>	<b>2,097,544,891.00</b>	<b>1,613,080,272.82</b>	<b>484,464,618.18</b>	<b>30.03</b>
11	EFFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFFECTIVO	N-5 4,361,970.24	1,286,352.75	3,075,617.49	239.10
13	CUENTAS POR COBRAR	N-7 1,846,000,972.24	1,404,549,226.55	441,451,745.69	31.43
15	INVENTARIOS	N-9 247,181,948.52	207,244,693.52	39,937,255.00	19.27
	<b>ACTIVO NO CORRIENTE</b>	<b>3,408,613,590.17</b>	<b>3,651,239,295.29</b>	<b>-242,625,705.12</b>	<b>-6.65</b>
16	PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPOS	N-10 3,406,401,472.17	3,651,239,295.29	-244,837,823	-6.71
19	OTROS ACTIVOS	N-7 2,212,118.00	-	2,212,118.00	100.00
	<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>5,506,158,481.17</b>	<b>5,264,319,568.11</b>	<b>241,838,913.06</b>	<b>4.59</b>
<b>2</b>	<b>PASIVOS</b>	<b>2,613,941,245.46</b>	<b>2,279,811,904.58</b>	<b>334,129,340.88</b>	<b>14.66</b>
	<b>PASIVO CORRIENTE</b>	<b>2,087,148,549.98</b>	<b>1,861,400,741.39</b>	<b>225,747,808.59</b>	<b>12.13</b>
23	PRESTAMOS POR PAGAR	N-20 214,284,879.32	209,085,276.80	5,199,602.52	2.49
24	CUENTAS POR PAGAR	N-21 1,463,036,253.66	1,420,697,384.59	42,338,869.07	2.98
25	OBLIGACIONES LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL	N-22 327,146,563.00	224,215,585.00	102,930,978.00	45.91
29	OTROS PASIVOS	N-24 82,680,854.00	7,402,495.00	75,278,359.00	100.00
	<b>PASIVOS NO CORRIENTES</b>	<b>526,792,695.48</b>	<b>418,411,163.19</b>	<b>108,381,532.29</b>	<b>25.90</b>
23	PRESTAMOS POR PAGAR	N-20 13,186,097.00	179,281,828.54	-166,095,731.54	-92.65
24	CUENTAS POR PAGAR	N-21 502,937,203.48	238,577,835.65	264,359,367.83	110.81
25	OBLIGACIONES LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL	N-22 10,669,395.00	551,499.00	10,117,896.00	1834.62
<b>3</b>	<b>PATRIMONIO</b>	<b>2,892,217,235.71</b>	<b>2,984,507,663.53</b>	<b>-92,290,427.82</b>	<b>-3.09</b>
32	PATRIMONIO INSTITUCIONAL	N-27 2,892,217,235.71	2,984,507,663.53	-92,290,427.82	-3.09
	<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>5,506,158,481.17</b>	<b>5,264,319,568.11</b>	<b>241,838,913.06</b>	<b>4.59</b>



RIGBAR PAZ OSPINO  
DIRECTOR GENERAL



ROGER BONZALEZ LOBO  
CONTADOR PUBLICO  
TP - 78621 - T



JOSE FERNANDO GUEVARA  
REVISOR FISCAL  
TP 107381-T

Calle 16 N° 20-47 Barrio El Carmen  
Telefax:(95) 7250876 Teléfono: 7251584  
www.ipsiumuywajat.com E-mail: ipsindigenasumuywajat@hotmail.com  
Maicao-La Guajira-Colombia

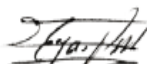
## Estado del resultado integral individual.




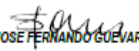
### ESTADO DEL RESULTADO INTEGRAL INDIVIDUAL

Periodos contables terminados el 31/12/2021 y 31/12/2020  
(Cifras en pesos Colombianos)

NOTAS	31-12-2021	31-12-2020	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA		
INGRESOS OPERACIONALES	7,492,358,351.58	6,743,951,184.07	748,407,168	11.10		
43 VENTA DE SERVICIOS	N-28 7,454,372,008.81	6,734,535,045.10	719,837,054	10.00		
44 TRANSFERENCIAS Y SUBVENCIONES	N-28 37,985,352.77	9,415,238.91	28,570,114	100.00		
(-) COSTO DE VENTA Y OPERACIÓN	5,171,198,628.83	4,014,980,714.78	1,156,237,915	28.80		
63 COSTO DE VENTA DE SERVICIOS	N-30 5,171,198,629.03	4,014,980,714.70	1,156,237,915	28.80		
(-) GASTOS OPERACIONALES	2,368,160,227.95	2,451,880,530.89	83,500,302.84	-3.41		
51 DE ADMINISTRACION	N-29 2,028,538,155.40	1,912,700,302.03	115,747,703	100.00		
52 DE VENTAS	N-29 20,031,200.00	23,540,400.00	2,484,800	100.00		
53 PROVISIONES, AGOTAMIENTO Y DEPRECIACION	N-29 313,590,872.40	515,323,738.26	-	201,732,800	-30.15	
(-) EXCEDENTE O (DÉFICIT) OPERACIONAL	- 47,000,508.00	277,328,838.42				
(+) OTROS INGRESOS	122,000,098.88	50,918,243.03	71,081,854	139.80		
48 OTROS INGRESOS	N-28 122,000,098.88	50,918,243.03	71,081,854	139.00		
(-) OTROS GASTOS	65,657,909.70	270,970,582.07	205,312,672	-75.77		
58 OTROS GASTOS	65,657,909.70	270,970,582.07	-	205,312,672	-75.77	
(-) EXCEDENTE O DEFICIT DEL EJERCICIO	9,341,681.18	57,277,589.38	-	47,935,918.20	-	83.89

  
EDGAR PAZ OSPINO  
DIRECTOR GENERAL

  
ROGER GONZALEZ LOBO  
CONTADOR PUBLICO  
TP - 78021 - T

  
JOSE FERNANDO GUEVARA  
REVISOR FISCAL  
TP 107381-T

Calle 16 N° 20-47 Barrio El Carmen  
Telefax:(95) 7250876 Teléfono: 7251584  
www.ipsiumuywajat.com.com E-mail: ipsindigenasumuywajat@hotmail.com  
Maicao-La Guajira-Colombia

## Estado de cambio en patrimonio individual



NIT : 839.000.794 - 3

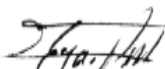
VIGILADO Supersalud


### ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO INDIVIDUAL


Periodos contables terminados el 31/12/2021 y 31/12/2020

(Cifras en pesos Colombianos)

DETALLE	CAPITAL FISCAL	RESERVA LEGAL	RESULTADOS DE EJERCICIOS ANTERIORES	RESULTADOS DEL EJERCICIO	IMPACTOS POR TRANSICIÓN	GANANCIAS (PÉRDIDAS) INVERSIONES CON CAMBIOS EN ORI	TOTAL PATRIMONIO
SALDO AL 31/12/2017	1,669,266,419	567,834,438	-	11,918,194	470,461,243	-	2,719,480,294
APROPIACIÓN DEL RESULTADO DEL PERIODO 2017	8,342,736	3,575,458	-	11,918,194	-	-	-
RESULTADO DEL PERIODO 2018	-	-	-	196,812,879	-	-	196,812,879
SALDO AL 31/12/2018	1,677,609,155	571,409,896	-	196,812,879	470,461,243	-	2,916,293,173
APROPIACIÓN DEL RESULTADO DEL PERIODO 2018	-	-	196,812,879	-	-	-	0
RECLASIFICACION IMPACTOS POR TRANSICION	-	-	470,461,243	-	-	-	-
RESULTADO DEL PERIODO 2019	-	-	-	10,936,891	-	-	10,936,891
SALDO AL 31/12/2019	1,677,609,155	571,409,896	667,274,122	10,936,891	-	-	2,927,230,064
APROPIACIÓN DEL RESULTADO DEL PERIODO 2019	-	-	10,936,891	-	-	-	-
RESULTADO DEL PERIODO 2020	-	-	-	57,277,599	-	-	57,277,599
SALDO AL 31/12/2020	1,677,609,155	571,409,896	678,211,013	57,277,599	-	-	2,984,507,664
APROPIACIÓN DEL RESULTADO DEL PERIODO 2020	-	-	57,277,599	-	-	-	-
ACTIVOS DADOS DE BAJA	-	101,632,109	-	-	-	-	-
RESULTADO DEL PERIODO 2021	-	-	-	9,341,681	-	-	9,341,681
SALDO AL 31/12/2021	1,677,609,155	571,409,896	735,488,613	9,341,681	-	-	2,892,217,236

  
EDGAR PAZ OSPINO  
DIRECTOR GENERAL

  
ROGER GONZALEZ LOBO  
CONTADOR PUBLICO  
TP - 78621 - T

  
JOSE FERNANDO GUEVARA  
REVISOR FISCAL  
TP 107381-T

Calle 16 N° 20-47 Barrio El Carmen  
Telefax:(95) 7250876 Teléfono: 7251584  
www.ipsisumuywajat.com.com E-mail: ipsindigenasumuywajat@Hotmail.com  
Maicao-La Guajira-Colombia

Estado de flujos de efectivo individual.




**ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO INDIVIDUAL**  
Periodos contables terminados el 31/12/2021 y 31/12/2020  
(Cifras en pesos Colombianos)

	NOTAS	01/01/2021 A 31/12/2021	01/01/2020 A 31/12/2020
<b>ACTIVIDADES DE OPERACIÓN</b>			
RECIBIDOS POR PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	37	6,308,909,147	5,028,020,736
RECIBIDO POR RENDIMIENTOS DE EQUIVALENTES AL EFECTIVO	37	4,184	7,862
RECIBIDO DE CUOTA MODERADORAS	37	6,972,699	4,633,695
RECIBIDO OTROS INGRESOS	37	73,413,671	15,782,471
RECIBIDOS DEL CONVENIO PLAN DE INTERVECCIONES COLECTIVAS		74,241,142	-
RECIBIDOS POR CUENTAS POR COBRAR VIGENCIAS ANTERIORES	37	621,654,446	222,400,788
PAGADOS POR BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	-	1,167,047,705	979,457,765
PAGADO POR SEGURIDAD SOCIAL	-	300,616,400	233,402,647
PAGADO POR SERVICIO PERSONAL INDIRECTO	-	1,342,726,750	1,404,211,919
PAGADO A PROVEEDORES	-	1,074,189,614	829,370,257
PAGADO POR MANTENIMIENTO	-	165,409,858	125,480,594
PAGADO POR SERVICIOS PÚBLICOS	-	189,485,851	189,385,135
PAGADO POR GASTOS DE OPERACIÓN	-	1,338,061,574	1,008,080,942
PAGADO POR IMPUESTOS Y MULTAS	-	46,794,511	2,791,926
PAGADO POR OTROS GASTOS	-	152,478,002	55,829,870
PAGADO POR CXP VIGENCIAS ANTERIORES	-	1,130,100,532	290,134,744
<b>FLUJO DE EFECTIVO NETO EN ACTIVIDADES DE OPERACIÓN</b>		<b>178,284,492</b>	<b>152,699,753</b>
<b>ACTIVIDADES DE INVERSIÓN</b>			
ADMINISTRACIÓN DE LIQUIDEZ		-	-
PAGADO POR GASTOS DE INVERSIÓN	-	4,521,980	42,113,090
<b>FLUJO DE EFECTIVO NETO EN ACTIVIDADES DE INVERSIÓN</b>		<b>- 4,521,980</b>	<b>- 42,113,090</b>
<b>ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN</b>			
RECIBIDO POR PRESTAMOS A LARGO PLAZO		-	147,980,000
RECIBIDO POR PRESTAMOS A CORTO PLAZO		124,277,739	476,309,286
RECIBIDO POR SOBREGIRO BANCARIO		-	-
PAGOS DE PRÉSTAMOS	-	294,964,634	734,231,756
<b>FLUJO DE EFECTIVO NETO EN ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN</b>		<b>- 170,686,895</b>	<b>- 109,942,470</b>
<b>FLUJO DE EFECTIVO DEL PERIODO</b>		<b>3,075,617</b>	<b>644,193</b>
<b>SALDO INICIAL DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO</b>		<b>1,286,353</b>	<b>642,160</b>
<b>SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO</b>		<b>4,361,970</b>	<b>1,286,353</b>

  
EDGAR PAZ OSPINA  
DIRECTOR GENERAL

  
ROGER GONZALEZ LOBO  
CONTADOR PÚBLICO  
TP - 78621 - T

  
JOSE FERNANDO GUEVARA  
REVISOR FISCAL  
TP 107381-T

Calle 16 N° 20-47 Barrio El Carmen  
Telefax:(95) 7250876 Teléfono: 7251584  
www.ipsiumuywajat.com.com E-mail: ipsindigenasumuywajat@hotmail.com  
Maicao-La Guajira-Colombia

## Metas logradas durante el periodo 2021

### Fortalecimiento a los procesos internos en la prestación de servicios de la institución

57

Se logró fortalecer los procesos internos cumpliendo con las evaluaciones de los indicadores establecidos en el anexo técnico por parte de la **EPS ANASWAYUU**, donde el mes de marzo, abril y mayo no cumplimos con las metas exigidas e hicimos los planes de mejoramiento, acciones de fortalecimiento de la atención en salud y se logró cumplir los meses de junio a dic 31 logramos cumplir las metas evitando glosas que afecten la estabilidad financiera de la institución.

### Evolución contrato régimen subsidiado

RANGO CUMPLIMIENTO	CRITERIO	PORCENTAJE A RECONER DEL VALOR MENSUAL
0% - 40%	NO ADECUADA	SEGÚN RESULTADO
40% -79%	ACEPTABLE	70%
> 79%	BUENO	100%

ITEM	INDICADOR	PESO PORCENTUAL DEL INDICADOR
1	PREVALENCIA DE ALTERACIONES NUTRICIONALES	19%
2	PREVALENCIA DE DIABETES MELLITUS	16,5%
3	CAPTACION DE HIPERTENSION ARTERIAL	16,5%
4	POBLACIÓN DIAGNÓSTICO DE ALGÚN TIPO DE DISLIPIDEMIAS	11,0%
5	PREVALENCIA DE ALTERACIONES EN LA SALUD MENTAL	1,0%
6	POBLACION TAMIZADA Y DIAGNOSTICADA CON ENFERMEDADES DE LA CAVIDAD BUCAL.	1,0%
7	COBERTURA DE ATENCION POBLACIONAL	21%
8	PREVALENCIA DE CANCER	14%



Resultados logrados según rango de cumplimiento en el año 2021 del contrato del régimen subsidiado

MESES	%RANGO CUMPLIMIENTO EPS	%RANGO CUMPLIMIENTO ALCANZADO	CRITERIO
MARZO	40% -79%	<b>75,70%</b>	<b>ACEPTABLE</b>
ABRIL	40% -79%	<b>64,71%</b>	<b>ACEPTABLE</b>
MAYO	> 79%	<b>80,58%</b>	<b>BUENO</b>
JUNIO	> 79%	<b>82,79%</b>	<b>BUENO</b>
JULIO	> 79%	<b>92,00%</b>	<b>BUENO</b>
AGOSTO	> 79%	<b>94,65%</b>	<b>BUENO</b>
SEPTIEMBRE	> 79%	<b>96,37%</b>	<b>BUENO</b>
OCTUBRE	> 79%	<b>94,64%</b>	<b>BUENO</b>
NOVIEMBRE	> 79%	<b>96,00%</b>	<b>BUENO</b>
DICIEMBRE	> 79%	<b>93,40%</b>	<b>BUENO</b>

## Evolución contrato régimen contributivo

RANGO CUMPLIMIENTO	CRITERIO	PORCENTAJE A RECONER DEL VALOR MENSUAL
0% - 40%	NO ADECUADA	SEGÚN RESULTADO
40% -79%	ACEPTABLE	70%
> 79%	BUENO	100%

ITEM	INDICADOR	PESO PORCENTUAL DEL INDICADOR
1	PREVALENCIA DE ALTERACIONES NUTRICIONALES	<b>19%</b>
2	PREVALENCIA DE DIABETES MELLITUS	<b>16,6%</b>
3	POBLACIÓN DIAGNÓSTICO DE ALGÚN TIPO DE DISLIPIDEMIAS	<b>16,6%</b>
4	PREVALENCIA DE HIPERTENSION ARTERIAL	<b>16,6%</b>
5	PREVALENCIA DE ALTERACIONES EN LA SALUD MENTAL	<b>1,0%</b>
6	POBLACION TAMIZADA Y DIAGNOSTICADA CON ENFERMEDADES DE LA CAVIDAD BUCAL.	<b>1,0%</b>
7	COBERTURA DE ATENCION POBLACIONAL	<b>29%</b>



## Resultados logrados según rango de cumplimiento en el año 2021 del contrato del régimen contributivo

MESES	%RANGO CUMPLIMIENTO EPS	%RANGO CUMPLIMIENTO ALCANZADO	CRITERIO
MARZO	0% - 40%	31,92%	NO ADECUADO
ABRIL	0% - 40%	37,40%	NO ADECUADO
MAYO	40% - 79%	45,08%	ACEPTABLE
JUNIO	> 79%	90,50%	BUENO
JULIO	> 79%	87,49%	BUENO
AGOSTO	> 79%	84,35%	BUENO
SEPTIEMBRE	> 79%	80,25%	BUENO
OCTUBRE	> 79%	80,13%	BUENO
NOVIEMBRE	> 79%	83,61%	BUENO
DICIEMBRE	> 79%	82,96%	BUENO

### Metas logradas en beneficio de la comunidad

Para la atención a la población con problemas de Enfermedad Renal Crónica(ERC) una condición progresiva e irreversible que implica la necesidad de la Terapia Renal Crónica (TRC) a través de hemodiálisis, la IPSI habilito ante la Secretaria de Salud Departamental este servicio de alta complejidad para el beneficio de la comunidad en general, este proyecto se hizo debido a la necesidad que este tipo de pacientes viajaban a otros municipio de La Guajira y de otros departamentos, estos viajes desmejoran la calidad de vida del usuaria y sus familia.

### Prestación de servicio especializado

Se habilito en año 2019 servicio de hemodiálisis, inicio el 01 de octubre del mismo año con una contratación EPS ANASWAYUU.

Para el año 2021, la IPSI se propuso lograr una meta de crecimiento que conlleve a llegar a más usuarios en beneficio de la comunidad, en la sede



de LA UNIDAD RENAL, la meta se logró en beneficio de la comunidad así:  
contratar con las siguientes EPS e IPS

60

ITEMS	EPS/IPS	ENERO 2021	DIC 2021
1	ANASWAYUU	28	34
2	CAJA COPI EPS	10	16
3	COMFAGUAJIRA EPS	0	9
4	CLINICA GENERAL DEL NORTE	1	2
5	EPS SANITAS	0	1
	<b>TOTAL PACIENTES</b>	<b>39</b>	<b>62</b>

La IPSI, el 01 de enero del año 2021 inicio con 39 usuarios, logrando alcanzar la meta de crecimiento la IPSI, al 31 de diciembre finalizo con 62 Pacientes, teniendo un aumento de 23 usuarios debido que se logró contratar con la **EPS COMFAGUAJIRA Y EPS SANITAS**.

Este incremento es debido al trabajo en equipo, ofreciendo los servicios de la IPS, logrando así nuevas contrataciones en el año 2021.

### *Contratación servicios de baja complejidad*

ITEMS	CONTRATACIONES CON EPS/IPS	MODALIDAD DE CONTRATACION
1	ANASWAYUU EPS SUBSIDIADO	CAPITADO
2	ANASWAYUU EPS CONTRIBUTIVO	CAPITADO
3	ANASWAYUU EPS SUBSIDIADO	PAGO GLOBAL POROSPECTIVO (PYP)
4	ANASWAYUU EPS CONTRIBUTIVO	PAGO GLOBAL POROSPECTIVO (PYP)
5	ANASWAYUU EPS TOMA DE MUESTRA COVID	POR EVENTOS
6	ANASWAYUU EPS HEMODIALIS	POR PAQUETES
7	NEFROLOGOS DEL CARIBE	POR EVENTOS
8	TBTB LAB	POR EVENTOS



Otras metas logradas fue la contratación del **PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVA (PIC)** Departamental con la Gobernación de la Guajira.

61

Esta meta lograda en el año 2021 fue gracias a la contratación que adquirimos por capitación del régimen subsidiado y contributivo, rutas integrales y toma de muestras **COVID** con la **EPS ANASWAYUU** y toma de procesamientos de laboratorios clínicos con otras instituciones.

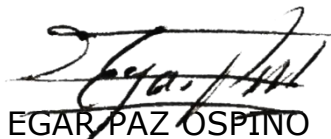
### *Proyectos en procesos:*

#### *Nuevos servicios especializados*

La dirección general está trabajando para lograr la habilitación de nuevos servicios especializados (**pediatría, ginecología y obstetricia, Medicina interna, imágenes diagnóstica RX**) con el fin de atender de forma integral nuestra población y lograr ofertar más servicios a otras **EPS**.

#### *Construcción área administrativa*

Estamos proyectando en la ampliación de infraestructura en una segunda planta para ampliar las oficinas administrativas con el fin de ampliar más servicios asistenciales mejorando la capacidad instalada de la institución.



EGAR PAZ OSPINO  
Director General  
CC 85.165.290

